

Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης

Ετήσιο Σχέδιο Δράσης 2024
(επιτελική σύνοψη)



.../12/2023

Περιεχόμενα

1

Ταυτότητα Υπουργείου

2

Διατύπωση Στόχων και Σύνδεση με Στρατηγικές Επιλογές

2i

Στόχος 1: Βελτίωση των συνθηκών απασχόλησης: Προστασία των εργαζομένων και διαρθρωτικές παρεμβάσεις στην αγορά εργασίας

2ii

Στόχος 2: Εκσυγχρονισμός λειτουργίας και εποπτείας του ασφαλιστικού/συνταξιοδοτικού συστήματος (Νέο πλαίσιο επαγγελματικής ασφάλισης – Πλήρης λειτουργία ΤΕΚΑ, κλπ)

2iii

Στόχος 3: Ψηφιακός εκσυγχρονισμός των συστημάτων της αγοράς εργασίας και κοινωνικής ασφάλισης (ΑΡΙΑΔΝΗ, ΗΡΙΑΔΑΝΟΣ, ΟΠΣ e-ΕΦΚΑ κá)

2iv

Στόχος 4: Νέο Μοντέλο Διακυβέρνησης και Ψηφιακός Μετασχηματισμός της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης

2v

Στόχος 5: Μείωση της ανεργίας μέσω της ενίσχυσης δεξιοτήτων εργατικού δυναμικού και στοχευμένων ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης

2iv

Στόχος 6: Αναθεώρηση Πολιτικής Επιδομάτων

3

Διατύπωση Οριζόντιων Στόχων και Σύνδεση με Στρατηγικές Επιλογές

3i

Στόχος I: Εθνικό Σχέδιο Δράσης για τα Δικαιώματα των Ατόμων με Αναπηρία

3ii

Στόχος II: Εθνικό Σχέδιο Δράσης Γυναίκες - Ειρήνη - Ασφάλεια



1

Ταυτότητα Υπουργείου



Δομές και διαθέσιμοι πόροι

Διοικητική δομή Υπουργείου

Διοικητική δομή / Ομαδοποίηση διοικητικών δομών
Γενική Γραμματεία Εργασιακών Σχέσεων
Γενική Γραμματεία Κοινωνικών Ασφαλίσεων

Λίστα οργανισμών, δομών, φορέων και μονάδων που εποπτεύονται από το Υπουργείο ή αποτελούν αντικείμενο διαχείρισής του

Εποπτευόμενος φορέας / Ομαδοποίηση εποπτευόμενων φορέων	Αριθμός προσωπικού (Τακτικό προσωπικό/ΙΔΟΧ)
ΕΝΙΑΙΟΣ ΦΟΡΕΑΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ (e-ΕΦΚΑ)	6.855 / 4
ΜΕΤΟΧΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ (ΜΤΠΥ)	80 / 24
ΕΙΔΙΚΟΣ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΩΝ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ ΝΑΥΤΙΚΩΝ (ΕΛΟΕΝ)	0 / 0
ΝΑΥΤΙΚΟ ΑΠΟΜΑΧΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ (ΝΑΤ)	82 / 0
ΤΑΜΕΙΟ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΗΣ ΚΕΦΑΛΑΙΟΠΟΙΗΤΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ (ΤΕΚΑ)	8 / 4
ΔΗΜΟΣΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ (Δ.ΥΠ.Α)	3.155 / 1.010

Προσωπικό

Συνολικός αριθμός προσωπικού Υπουργείου
321

Στοιχεία προϋπολογισμού (για το έτος 2024)

Ταμειακό σύνολο (σε εκατ. €)
18.629




2

Διατύπωση Στόχων και Σύνδεση με Στρατηγικές Επιλογές



Διατύπωση Στόχων

Σύνδεση των Στόχων του Υπουργείου με τις Στρατηγικές Επιλογές του Κυβερνητικού Προγραμματισμού

Στόχοι Υπουργείου 	Παραγωγική Ελλάδα	Κοινωνική Ελλάδα	Πράσινη και ψηφιακή Ελλάδα	Δίκαιη Ελλάδα	Ισχυρή Ελλάδα
1. Βελτίωση των συνθηκών απασχόλησης: Προστασία των εργαζομένων και διαρθρωτικές παρεμβάσεις στην αγορά εργασίας	✓	✓		✓	
2. Εκσυγχρονισμός λειτουργίας και εποπτείας του ασφαλιστικού/συνταξιοδοτικού συστήματος (Νέο πλαίσιο επαγγελματικής ασφάλισης – Πλήρης λειτουργία ΤΕΚΑ, κλπ)		✓	✓		
3. Ψηφιακός εκσυγχρονισμός των συστημάτων της αγοράς εργασίας και κοινωνικής ασφάλισης (ΑΡΙΑΔΝΗ, ΗΡΙΔΑΝΟΣ, ΟΠΣ e-ΕΦΚΑ κá)			✓		
4. Νέο Μοντέλο Διακυβέρνησης και Ψηφιακός Μετασχηματισμός της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης			✓		



Διατύπωση Στόχων

Σύνδεση των Στόχων του Υπουργείου με τις Στρατηγικές Επιλογές του Κυβερνητικού Προγραμματισμού

Στόχοι Υπουργείου 	Παραγωγική Ελλάδα	Κοινωνική Ελλάδα	Πράσινη και ψηφιακή Ελλάδα	Δίκαιη Ελλάδα	Ισχυρή Ελλάδα
5. Μείωση της ανεργίας μέσω της ενίσχυσης δεξιοτήτων εργατικού δυναμικού και στοχευμένων ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης	✓	✓			
6. Στόχος 6: Αναθεώρηση Πολιτικής Επιδομάτων		✓		✓	
Στόχος I: Εθνικό Σχέδιο Δράσης για τα Δικαιώματα των Ατόμων με Αναπηρία – Δράση – Έργα		✓		✓	
Στόχος II: Εθνικό Σχέδιο Δράσης Γυναίκες - Ειρήνη - Ασφάλεια – Δράση – Έργα	✓	✓		✓	
Στόχος III: Ενίσχυση της κυβερνοασφάλειας στη χώρα					✓



2.i

Στόχος 1: Βελτίωση των συνθηκών απασχόλησης: Προστασία των εργαζομένων και διαρθρωτικές παρεμβάσεις στην αγορά εργασίας



Στόχος 1: Προσδοκώμενα Αποτελέσματα 2024

Στόχος 1: Βελτίωση των συνθηκών απασχόλησης: Προστασία των εργαζομένων και διαρθρωτικές παρεμβάσεις στην αγορά εργασίας

Ενσωμάτωση Κοινοτικής Οδηγίας 2022/2041 για επαρκείς κατώτατους μισθούς στην ΕΕ	Έκδοση Νόμου 4ο τρίμηνο 2024	Περαιτέρω στήριξη των εισοδημάτων, αύξηση του διαθέσιμου εισοδήματος των εργαζομένων. Παράλληλα, ενίσχυση των πλέον ευάλωτων συμπολιτών μας, λόγω αντίκτυπου σε μία σειρά επιδομάτων που υπολογίζονται με βάση τον κατώτατο μισθό και το κατώτατο ημερομίσθιο. Ενίσχυση της αποδοτικότητας των εργαζομένων, το οποίο με τη σειρά του θα έχει θετική επίπτωση στη μεγέθυνση των επιχειρήσεων.
Κύρωση του 2014 Πρωτοκόλλου για την Αναγκαστική Εργασία της Δ.Ο.Ε	ΝΑΙ 2ο τρίμηνο 2024	Συμπερίληψη της χώρας στον κατάλογο των χωρών που έχουν κυρώσει το Πρωτόκολλο στον επίσημο ιστότοπο της ΔΟΕ. Αναγνώριση της τήρησης διεθνών δεσμεύσεων της χώρας μας από τη ΔΟΕ και τον ΟΗΕ.



Στόχος 1: Δράσεις

Στόχος 1. Βελτίωση των συνθηκών απασχόλησης: Προστασία των εργαζομένων και διαρθρωτικές παρεμβάσεις στην αγορά εργασίας

	Δράση	Αρμόδια στελέχη πολιτικής ηγεσίας Υπουργείου (Υπουργός, Υφυπουργός, Γενικός / Ειδικός Γραμματέας)
1.1	Καθολική εφαρμογή Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας Η δράση περιλαμβάνει τα απαραίτητα έργα για την πλήρη και καθολική εφαρμογή της ψηφιακής κάρτας στην αγορά εργασίας.	Υπουργός, Σπυρίδων-Άδωνις Γεωργιάδης Γενική Γραμματέας Εργασιακών Σχέσεων, Άννα Στρατινάκη
1.2	Ανεξάρτητη Αρχή Επιθεώρησης Εργασίας (ΑΑΕΕ) Η δράση περιλαμβάνει τις ενέργειες για τον εκσυγχρονισμό του συστήματος ελέγχων της Επιθεώρησης Εργασίας.	Υπουργός, Σπυρίδων-Άδωνις Γεωργιάδης Γενική Γραμματέας Εργασιακών Σχέσεων, Άννα Στρατινάκη
1.3	Εθνική Στρατηγική για την Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία 2022-2027 Η δράση περιλαμβάνει έργα της Εθνικής Στρατηγικής ΥΑΕ 22-27 που θα ξεκινήσουν ή θα συνεχίσουν την υλοποίησή τους εντός του 2024.	Υπουργός, Σπυρίδων-Άδωνις Γεωργιάδης Υφυπουργός, Βασίλειος - Πέτρος Σπανάκης Γενική Γραμματέας Εργασιακών Σχέσεων, Άννα Στρατινάκη



Στόχος 1: Δράσεις

Στόχος 1. Βελτίωση των συνθηκών απασχόλησης: Προστασία των εργαζομένων και διαρθρωτικές παρεμβάσεις στην αγορά εργασίας

Δράση		Αρμόδια στελέχη πολιτικής ηγεσίας Υπουργείου (Υπουργός, Υφυπουργός, Γενικός / Ειδικός Γραμματέας)
1.4	Θεσμικές ενέργειες για τη θωράκιση της εργασίας Η δράση περιλαμβάνει ένα σύνολο θεσμικών παρεμβάσεων για την θωράκιση της αγοράς εργασίας όπως: η Κύρωση του Πρωτοκόλλου του 2014 για την αναγκαστική εργασία, η ενσωμάτωση της Οδηγίας 2022/2041 για αξιοπρεπείς και επαρκείς κατώτατους μισθούς, το νέο πλαίσιο μετάκλησης εργαζομένων και εποχικής εργασίας, η λειτουργία του ΟΜΕΔ στο πλαίσιο εκσυγχρονισμού του ν. 1876/1990.	Υπουργός, Σπυρίδων-Άδωνις Γεωργιάδης Γενική Γραμματέας Εργασιακών Σχέσεων, Άννα Στρατινάκη
1.5	Θεσμική ενίσχυση του ελεγκτικού ρόλου των Περιφερειακών Ελεγκτικών Κέντρων Ασφάλισης (ΠΕΚΑ) του e-ΕΦΚΑ Η δράση περιλαμβάνει θεσμικές και πρακτικές παρεμβάσεις για την προστασία των εργαζομένων ως προς την υποδηλωμένη εργασία και την προστασία της εργασίας μέσω κινητικότητας.	Υπουργός, Σπυρίδων-Άδωνις Γεωργιάδης Υφυπουργός Κοινωνικής Ασφάλισης, Παναγιώτης Τσακλόγλου Γενικός Γραμματέας Κοινωνικών Ασφαλίσεων, Νικόλαος Μηλαπίδης
1.6	Ενίσχυση Οργανωτικής Δομής και Αναβάθμιση Διαδικασιών του ΥΕΚΑ Η δράση περιλαμβάνει έργα για την αναβάθμιση και βελτίωση των δομών και υπηρεσιών του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης.	Υπουργός, Σπυρίδων-Άδωνις Γεωργιάδης



Στόχος 1: Σημαντικότερα Έργα ανά δράση

1.1

Καθολική εφαρμογή Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας

Έργο

Ολοκλήρωση θεσμικού πλαισίου για την ψηφιακή κάρτα

Το έργο αφορά την έκδοση των απαραίτητων πράξεων για την ολοκλήρωση του θεσμικού πλαισίου της ψηφιακής κάρτας εργασίας.

Δεύτερη φάση εφαρμογής ψηφιακής κάρτας εργασίας

Το έργο περιλαμβάνει τη δεύτερη φάση εφαρμογής της κάρτας εργασίας, η οποία αφορά την επέκταση εφαρμογής σε άλλους κλάδους της οικονομίας.



Στόχος 1: Σημαντικότερα Έργα ανά δράση

1.2

Ανεξάρτητη Αρχή Επιθεώρησης Εργασίας (ΑΑΕΕ)

Έργο

Λειτουργία Ανεξάρτητης Αρχής Επιθεώρησης Εργασίας

Το έργο αφορά στον εκσυγχρονισμό του συστήματος ελέγχων της Επιθεώρησης Εργασίας διά της τροποποίησης του ν. 3996/2011 και στοχεύει σε συστηματικότερους ελέγχους στην αγορά εργασίας, στον συγχρονισμό του συστήματος ελέγχων της ΕΕ με τον ψηφιακό μετασχηματισμό και τις θεσμικές αλλαγές στην αγορά εργασίας.



Στόχος 1: Σημαντικότερα Έργα ανά δράση

1.3

Εθνική Στρατηγική για την Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία 2022-2027

Έργο

Υλοποίηση Ετήσιου Εθνικού Προγράμματος για την ΥΑΕ – Απλοποίηση και Βελτίωση νομοθετικού πλαισίου

Το έργο αφορά στην υλοποίηση του Εθνικού Προγράμματος για την ΥΑΕ του έτους 2024. Συγκεκριμένα, το έργο αφορά στην επικαιροποίηση του Κώδικα Νόμων για την ΥΑΕ, με σημείο εκκίνησης το Άρθρο 10 «Ταξινόμηση Κλάδων Οικονομικής Δραστηριότητας σε κατηγορίες επικινδυνότητας».

Υλοποίηση Ετήσιου Εθνικού Προγράμματος για την ΥΑΕ – Επιμόρφωση και προαγωγή νοοτροπίας πρόληψης - Δικτύωση, συνεργασίες και κοινωνικός διάλογος

Το έργο αφορά στην υλοποίηση του Εθνικού Προγράμματος για την ΥΑΕ του έτους 2024. Μεταξύ άλλων, περιλαμβάνεται η ολοκλήρωση δράσεων στο πλαίσιο του έργου «Πρόγραμμα OiRA και κλαδικά ψηφιακά εργαλεία OiRA» του EU-OSHA - ΟΠΣ:5007872 (έλεγχος και δημοσίευση για ακόμη 4 Κλαδικά OiRA: "Γεωργία", "Παραγωγή Πλαστικών Προϊόντων", "Παραγωγή Ποτών" και "Παραγωγή Τροφίμων").

Εκπόνηση ετήσιου Εθνικού Προγράμματος για την ΥΑΕ (ως προσάρτημα στην Εθνική Στρατηγική (2022-2027))

Το έργο αφορά την εκπόνηση του Εθνικού Προγράμματος για την ΥΑΕ του επόμενου έτους (2025), σύμφωνα με το άρ. 127 του ν. 4808/2021.



Στόχος 1: Σημαντικότερα Έργα ανά δράση

1.4

Θεσμικές ενέργειες για τη θωράκιση της εργασίας

Έργο

Κύρωση του 2014 Πρωτοκόλλου για την Αναγκαστική Εργασία της ΔΟΕ

Διεθνές θεμελιώδες κανονιστικό κείμενο της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας, επικαιροποίηση της 29 Διεθνούς Σύμβασης Εργασίας της ΔΟΕ. Για την αναγκαστική ή υποχρεωτική εργασία, την οποία έχει κυρώσει η χώρα μας από το 1952 (ν. 2079/52, ΦΕΚ 108/Α/13-06-52). Η κύρωση του Πρωτοκόλλου του 2014 στην 29 ΔΣΕ αποτελεί υψηλή προτεραιότητα για τα κ-μ της ΔΟΕ και της ΕΕ.

Ενσωμάτωση Οδηγίας 2022/2041 για επαρκείς κατώτατους μισθούς στην Ευρωπαϊκή Ένωση

Το έργο περιλαμβάνει τις ενέργειες για την ενσωμάτωση της Οδηγίας 2022/2041, για επαρκείς κατώτατους μισθούς στην Ευρωπαϊκή Ένωση.

Εκσυγχρονισμός νομικού πλαισίου εποχικής εργασίας

Το έργο περιλαμβάνει τον εκσυγχρονισμό του νομικού πλαισίου για τους εποχικά εργαζόμενους.



Στόχος 1: Σημαντικότερα Έργα ανά δράση

1.4

Θεσμικές ενέργειες για τη θωράκιση της εργασίας.

Έργο

Εκσυγχρονισμός του θεσμού της μετάκλησης εργαζομένων

Το έργο περιλαμβάνει τον εκσυγχρονισμό του νομικού πλαισίου για την μετάκληση εργαζομένων πολιτών τρίτων χωρών.

Λειτουργία ΟΜΕΔ στο πλαίσιο εκσυγχρονισμού του ν.1876/1990

Το έργο στοχεύει στο να καταστεί ο ΟΜΕΔ ένας σύγχρονος μεσολαβητικός οργανισμός για τη ρύθμιση των ατομικών και συλλογικών διαφορών.

Πρώθηση Συλλογικών Διαπραγματεύσεων *

(*Πρόταση Έργου Τεχνικής Βοήθειας, τελεί υπό την αίρεση έγκρισης χρηματοδότησης από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή)

Η πρόταση έργου στοχεύει στην ενίσχυση των συλλογικών διαπραγματεύσεων και στην ενδυνάμωση του κοινωνικού διαλόγου και της συνδικαλιστικής έκφρασης.



Στόχος 1: Σημαντικότερα Έργα ανά δράση

1.5 Θεσμική ενίσχυση του ελεγκτικού ρόλου των Περιφερειακών Ελεγκτικών Κέντρων Ασφάλισης (ΠΕΚΑ) του e-ΕΦΚΑ

Έργο

Επέκταση εφαρμογής του νομικού πλαισίου περί επιβολής προστίμου για υποδηλωμένη εργασία και στον e-ΕΦΚΑ

Λειτουργική εξομοίωση ελεγκτικών οργάνων (e-ΕΦΚΑ και ΑΑΕΕ) και ενιαίο πλαίσιο αντιμετώπισης της υποδηλωμένης εργασίας.

Δημιουργία μικτών κλιμακίων της ΑΑΕΕ και των ΠΕΚΑ για πραγματοποίηση εγχώριων και διασυνοριακών ελέγχων (υπό την αιγίδα της Ευρωπαϊκής Αρχής Εργασίας), στο πλαίσιο θωράκισης της εργασίας μέσω κινητικότητας εργαζομένων (εποχική εργασία, αποσπασμένοι, μετακλητοί εργαζόμενοι)

Οι μορφές απασχόλησης που απαιτούν τη διακρατική κινητικότητα των εργαζομένων (εποχική εργασία, απόσπαση εργαζομένων, μετακλητοί εργαζόμενοι) παρουσιάζουν ιδιαίτερη άνθηση τα τελευταία χρόνια. Στο πλαίσιο θωράκισης της εργασίας αυτών, θα δημιουργηθούν μικτά κλιμάκια της ΑΑΕΕ και των ΠΕΚΑ για την πραγματοποίηση εγχώριων και διασυνοριακών ελέγχων (υπό την αιγίδα της Ευρωπαϊκής Αρχής Εργασίας - ILO) με σκοπό την πάταξη φαινομένων εισφοροδιαφυγής στους κλάδους που παρουσιάζουν τη μεγαλύτερη παραβατικότητα, όπως ο κλάδος του Τουρισμού και Εστίασης, των Οδικών Μεταφορών κλπ. Ο προγραμματισμός των ανωτέρω ελέγχων θα ανανεώνεται ανά εξάμηνο βάσει των σχετικών αναγκών.



Στόχος 1: Σημαντικότερα Έργα ανά δράση

1.6

Ενίσχυση Οργανωτικής Δομής και Αναβάθμιση Διαδικασιών του ΥΕΚΑ

Έργο

Νέος Οργανισμός Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης (Τροποποίηση πδ 134/2017)

Το έργο αφορά την αναμόρφωση του Οργανισμού του πρώην ΥΠΕΚΥΠ, προκειμένου να ανταποκρίνεται στις τρέχουσες ανάγκες εξυπηρέτησης του διοικητικού έργου σύμφωνα με το πδ 77/2023 (Α' 130).



2.ii

Στόχος 2: Εκσυγχρονισμός λειτουργίας και εποπτείας του ασφαλιστικού/συνταξιοδοτικού συστήματος (Νέο πλαίσιο επαγγελματικής ασφάλισης – Πλήρης λειτουργία ΤΕΚΑ, κλπ)



Στόχος 2: Προσδοκώμενα Αποτελέσματα 2024

Στόχος 2: Εκσυγχρονισμός λειτουργίας και εποπτείας του ασφαλιστικού/συνταξιοδοτικού συστήματος (Νέο πλαίσιο επαγγελματικής ασφάλισης – Πλήρης λειτουργία ΤΕΚΑ, κλπ)

Θέσπιση κανονιστικών κειμένων σχετικά με τον εκσυγχρονισμό του θεσμικού πλαισίου των Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης	4 κανονιστικά κείμενα	Έχει συνταχθεί ο νόμος για τα Ταμεία Επαγγελματικής Ασφάλισης και αναμένεται η ψήφισή του έως το τέλος του 2023. Η εφαρμογή του νόμου απαιτεί την έκδοση κανονιστικών πράξεων, υπουργικών αποφάσεων και εγκύκλιων οδηγιών, η έκδοση των οποίων αναμένεται να ολοκληρωθεί εντός του 2024. Στόχος είναι η αύξηση του εισοδήματος των μελλοντικών συνταξιούχων μέσω συμπληρωματικής προαιρετικής ασφάλισης.
	Q4 2024	
Θέσπιση κανονιστικών κειμένων σχετικά με τον εκσυγχρονισμό και την ενιαιοποίηση του ασφαλιστικού/συνταξιοδοτικού συστήματος	4 κανονιστικά κείμενα	Συνεχίζονται οι ενέργειες: - για την ολοκλήρωση της πλήρους λειτουργικότητας του ΤΕΚΑ - για τον εκσυγχρονισμό και την ενιαιοποίηση επιμέρους συνταξιοδοτικών διατάξεων και κανονισμών Για την υλοποίηση των ανωτέρω απαιτείται έκδοση κανονιστικών πράξεων με στόχους την κοινωνική δικαιοσύνη και τον εξορθολογισμό του συστήματος.
	Q4 2024	



Στόχος 2: Δράσεις

Στόχος 2. Εκσυγχρονισμός λειτουργίας και εποπτείας του ασφαλιστικού/συνταξιοδοτικού συστήματος (Νέο πλαίσιο επαγγελματικής ασφάλισης – Πλήρης λειτουργία ΤΕΚΑ, κλπ)

Δράση		Αρμόδια στελέχη πολιτικής ηγεσίας Υπουργείου (Υπουργός, Υφυπουργός, Γενικός / Ειδικός Γραμματέας)
2.1	Κωδικοποίηση και ενιαιοποίηση θεσμικού πλαισίου κοινωνικής ασφάλισης Η δράση αφορά σε παρεμβάσεις κωδικοποίησης και ενιαιοποίησης κανόνων στην ασφαλιστική νομοθεσία.	Υπουργός, Σπυρίδων-Άδωνις Γεωργιάδης Υφυπουργός Κοινωνικής Ασφάλισης, Παναγιώτης Τσακλόγλου Γενικός Γραμματέας Κοινωνικών Ασφαλίσεων, Νικόλαος Μηλαπίδης
2.2	Έναρξη επιχειρησιακής λειτουργίας Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (ΤΕΚΑ) Η δράση αφορά στην οριστικοποίηση των θεσμικών και επιχειρησιακών ενεργειών που είναι απαραίτητες για την πλήρη και αποτελεσματική λειτουργία του ΤΕΚΑ.	Υπουργός, Σπυρίδων-Άδωνις Γεωργιάδης Υφυπουργός Κοινωνικής Ασφάλισης, Παναγιώτης Τσακλόγλου Γενικός Γραμματέας Κοινωνικών Ασφαλίσεων, Νικόλαος Μηλαπίδης
2.3	Αναμόρφωση θεσμικού πλαισίου λειτουργίας επαγγελματικής ασφάλισης Η δράση στοχεύει: α) στην άμβλυση του κατακερματισμού και των επικαλύψεων αρμοδιοτήτων που παρουσιάζει το υπάρχον τριμερές σύστημα εποπτείας του συστήματος (ΥΕΚΑ, Εθνική Αναλογιστική Αρχή και Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς), αλλά και στη διεύρυνση της περιμέτρου των εποπτευόμενων φορέων (με την προσθήκη πχ των Ταμείων Αλληλοβοήθειας) και β) στην αναμόρφωση του θεσμικού πλαισίου για τον εκσυγχρονισμό της λειτουργίας των φορέων προαιρετικού ή υποχρεωτικού χαρακτήρα που διαχειρίζονται προγράμματα επαγγελματικής συνταξιοδότησης.	Υπουργός, Σπυρίδων-Άδωνις Γεωργιάδης Υφυπουργός Κοινωνικής Ασφάλισης, Παναγιώτης Τσακλόγλου Γενικός Γραμματέας Κοινωνικών Ασφαλίσεων, Νικόλαος Μηλαπίδης



Στόχος 2: Δράσεις

Στόχος 2. Εκσυγχρονισμός λειτουργίας και εποπτείας του ασφαλιστικού/συνταξιοδοτικού συστήματος (Νέο πλαίσιο επαγγελματικής ασφάλισης – Πλήρης λειτουργία ΤΕΚΑ, κλπ)

Δράση		Αρμόδια στελέχη πολιτικής ηγεσίας Υπουργείου (Υπουργός, Υφυπουργός, Γενικός / Ειδικός Γραμματέας)
2.4	Αξιοποίηση Ακίνητης Περιουσίας e-ΕΦΚΑ Η δράση αφορά σε ενέργειες για την έναρξη λειτουργίας της Εταιρείας Ακινήτων e-ΕΦΚΑ.	Υπουργός, Σπυρίδων-Άδωνις Γεωργιάδης Υφυπουργός Κοινωνικής Ασφάλισης, Παναγιώτης Τσακλόγλου
2.5	Ενθάρρυνση συμμετοχής συνταξιούχων στην αγορά εργασίας Η δράση αφορά στην κατάργηση περικοπής της σύνταξης για συνταξιούχους που απασχολούνται και την αντικατάσταση με πόρο υπέρ e-ΕΦΚΑ.	Υπουργός, Σπυρίδων-Άδωνις Γεωργιάδης Υφυπουργός Κοινωνικής Ασφάλισης, Παναγιώτης Τσακλόγλου Γενικός Γραμματέας Κοινωνικών Ασφαλίσεων, Νικόλαος Μηλαπίδης
2.6	Εκσυγχρονισμός Αξιολόγησης Αναπηρίας Η δράση αφορά στη δημιουργία ενός ανεξάρτητου φορέα αξιολόγησης αναπηρίας.	Υπουργός, Σπυρίδων-Άδωνις Γεωργιάδης Υφυπουργός Κοινωνικής Ασφάλισης, Παναγιώτης Τσακλόγλου Γενικός Γραμματέας Κοινωνικών Ασφαλίσεων, Νικόλαος Μηλαπίδης



Στόχος 2: Σημαντικότερα Έργα ανά δράση

2.1 Κωδικοποίηση και ενιαιοποίηση θεσμικού πλαισίου κοινωνικής ασφάλισης

Έργο

Κωδικοποίηση ασφαλιστικής Νομοθεσίας (Β' Φάση)

Νομοθετική κωδικοποίηση η οποία θα αφορά στην ενοποίηση κανόνων, κατάργηση διατάξεων, όπου απαιτείται κλπ, σε συνέχεια της ολοκλήρωσης της Α' Φάσης «Διοικητική Κωδικοποίηση» το Δ' Τρίμηνο του 2023. Η έναρξη της Β' φάσης θα πραγματοποιηθεί εντός του Α' Τριμήνου 2024.

Ενιαίος κανονισμός ασφάλισης και παροχών για το σύνολο των ενταχθέντων στον e-ΕΦΚΑ φορέων

Αντικείμενο του έργου είναι η υιοθέτηση Ενιαίου Κανονισμού Ασφάλισης και Παροχών για όλα τα ενταχθέντα ταμεία στον e-ΕΦΚΑ (ν. 4387/2016).

Περιλαμβάνει τέσσερα υποέργα:

- 1.Ενιαίος Κανονισμός Παροχών σε Χρήμα
- 2.Ενιαίοι Κανόνες για την Αναπηρία
- 3.Ενιαίος Κανονισμός Υπαγωγής στην Ασφάλιση
- 4.Ενιαίος Κανονισμός Συνταξιοδότησης

Απαιτούνται επιμέρους νομοθετικές ρυθμίσεις, η έκδοση πδ και πιθανώς τεχνικών υπουργικών αποφάσεων για την πλήρη αποπεράτωση του εγχειρήματος.



Στόχος 2: Σημαντικότερα Έργα ανά δράση

2.2

Έναρξη επιχειρησιακής λειτουργίας Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (ΤΕΚΑ)

Έργο

Έκδοση Οργανισμού Λειτουργίας του ΤΕΚΑ

Το έργο αφορά συνολικά στην έκδοση του Οργανισμού Λειτουργίας του Ταμείου.

Στελέχωση του ΤΕΚΑ με ανθρώπινο δυναμικό

Το έργο αφορά στις ενέργειες στελέχωσης του νέου Ταμείου με ανθρώπινο δυναμικό, βάσει των όσων ορίζονται στο νόμο και στον μετέπειτα Οργανισμό του. Η στελέχωση του Ταμείου θα διενεργηθεί σε διάφορες φάσεις. Στο έργο περιλαμβάνονται και δράσεις εκπαίδευσης του προσωπικού.

Ανάπτυξη υποδομών του ΤΕΚΑ

Το έργο αφορά σε ενέργειες ανάπτυξης των υποδομών που είναι αναγκαίες για τη λειτουργία του Ταμείου και έχουν εκκινήσει να υλοποιούνται από το 2022. Περιλαμβάνει: 1. Δράσεις παραμετροποίησης, έναρξης και ολοκλήρωσης της διαγωνιστικής διαδικασίας για το πληροφοριακό σύστημα του ΤΕΚΑ, ανάδειξη του αναδόχου, συμβασιοποίηση και λειτουργία του πληροφοριακού συστήματος 2. Διαμόρφωση πρόσθετων χώρων γραφείων και αγορά εξοπλισμού.

Δράσεις ενημέρωσης για το νέο σύστημα επικουρικής ασφάλισης

Το έργο αφορά σε δράσεις ενημέρωσης των ασφαλισμένων για το νέο κεφαλαιοποιητικό σύστημα επικουρικής ασφάλισης. Η ενημέρωση έχει διττό στόχο: (α) να ενημερώσει για τη λειτουργία του συστήματος τους υποχρεωτικά ασφαλισμένους και (β) να γνωστοποιήσει τη δυνατότητα στους ασφαλισμένους με δικαίωμα προαιρετικής υπαγωγής, να επιλέξουν τη νέα κεφαλαιοποιητική επικουρική ασφάλιση. Στις δράσεις ενημέρωσης θα εμπλακούν και οι κοινωνικοί εταίροι.



Στόχος 2: Σημαντικότερα Έργα ανά δράση

2.3

Αναμόρφωση θεσμικού πλαισίου λειτουργίας επαγγελματικής ασφάλισης

Έργο

Αναμόρφωση θεσμικού πλαισίου λειτουργίας και εποπτείας της επαγγελματικής ασφάλισης

Το έργο αφορά στην ψήφιση του νόμου και στην έκδοση της δευτερογενούς νομοθεσίας και σχετικών εγκυκλίων για την εφαρμογή του νόμου, με παρεμβάσεις στο θεσμικό πλαίσιο του 2ου πυλώνα και συνολική αναθεώρηση του υφιστάμενου μοντέλου εποπτείας.



Στόχος 2: Σημαντικότερα Έργα ανά δράση

2.4

Αξιοποίηση Ακίνητης Περιουσίας e-ΕΦΚΑ

Έργο

Εταιρία Αξιοποίησης Ακίνητης Περιουσίας e-ΕΦΚΑ

Το έργο περιλαμβάνει τις απαραίτητες πράξεις κανονιστικού περιεχομένου, προκειμένου να τεθεί σε λειτουργία η ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΑΚΙΝΗΤΩΝ e-ΕΦΚΑ.



Στόχος 2: Σημαντικότερα Έργα ανά δράση

2.5

Ενθάρρυνση συμμετοχής συνταξιούχων στην αγορά εργασίας

Έργο

Κατάργηση περικοπής σύνταξης και αντικατάσταση με πόρο υπέρ e-ΕΦΚΑ

Νομοθετική ρύθμιση άρσης της περικοπής σύνταξης και αντικατάστασης αυτής με πόρο υπέρ του e-ΕΦΚΑ. Μέχρι το τέλος του 2023 θα ολοκληρωθεί η υιοθέτηση της νομοθετικής ρύθμισης.



Στόχος 2: Σημαντικότερα Έργα ανά δράση

2.6

Εκσυγχρονισμός Αξιολόγησης Αναπηρίας

Έργο

Δημιουργία ανεξάρτητου φορέα αξιολόγησης αναπηρίας

Η δημιουργία ενός ανεξάρτητου φορέα αξιολόγησης αναπηρίας, σε αντικατάσταση του υφιστάμενου σχήματος των ΚΕΠΑ εντός του e-ΕΦΚΑ, με στόχο την ολιστική προσέγγιση των ζητημάτων αναπηρίας, καθώς και τη μείωση του διοικητικού κόστους και της γραφειοκρατίας (μελέτη στο πλαίσιο του Εθνικού Προγράμματος Απλούστευσης Διαδικασιών).



2.iii

Στόχος 3. Ψηφιακός εκσυγχρονισμός των συστημάτων της αγοράς εργασίας και κοινωνικής ασφάλισης (ΑΡΙΑΔΝΗ, ΗΡΙΑΔΑΝΟΣ, ΟΠΣ e-ΕΦΚΑ κ.ά)



Στόχος 3: Προσδοκώμενα Αποτελέσματα 2024

Στόχος 3: Ψηφιακός εκσυγχρονισμός των συστημάτων της αγοράς εργασίας και κοινωνικής ασφάλισης (ΑΡΙΑΔΝΗ, ΗΡΙΑΔΑΝΟΣ, ΟΠΣ e-ΕΦΚΑ κá)

Αριθμός Εργαζομένων που κάνουν χρήση της Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας (ΨΚΕ) – Δείκτης Έργου ΤΑΑ 16750.1

Αύξηση κατά
500.000 του
αριθμού των
εργαζομένων με
Δηλώσεις ΨΚΕ

4ο τρίμηνο 2024

Διεύρυνση της εφαρμογής της Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας σε περισσότερους κλάδους της οικονομίας. Ακριβής παρακολούθηση του πραγματικού χρόνου εργασίας, περαιτέρω πάταξη της υποδηλωμένης εργασίας, αύξηση φορολογικής και ασφαλιστικής ύλης, περισσότερη ενδυνάμωση και διαφάνεια ως προς τις συνθήκες και τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων.



Στόχος 3: Δράσεις

Στόχος 3. Ψηφιακός εκσυγχρονισμός των συστημάτων της αγοράς εργασίας και κοινωνικής ασφάλισης (ΑΡΙΑΔΝΗ, ΗΡΙΑΔΑΝΟΣ, ΟΠΣ e-ΕΦΚΑ κá)

	Δράση	Αρμόδια στελέχη πολιτικής ηγεσίας Υπουργείου (Υπουργός, Υφυπουργός, Γενικός / Ειδικός Γραμματέας)
3.1	Ψηφιακός Μετασχηματισμός των Συστημάτων της Αγοράς Εργασίας Περιλαμβάνει μια σειρά κρίσιμων ψηφιακών παρεμβάσεων στα πληροφοριακά συστήματα υποστήριξης και παρακολούθησης της αγοράς εργασίας σε συμμόρφωση με την εφαρμογή της εργατικής νομοθεσίας.	Υπουργός Σπυρίδων-Άδωνις Γεωργιάδης, Γενική Γραμματέας Εργασιακών Σχέσεων, Άννα Στρατινάκη
3.2	Ψηφιακός Μετασχηματισμός της Κοινωνικής Ασφάλισης Η δράση περιλαμβάνει έργα ψηφιακού μετασχηματισμού στον e-ΕΦΚΑ και το ΜΤΠΥ.	Υπουργός Σπυρίδων-Άδωνις Γεωργιάδης, Υφυπουργός Κοινωνικής Ασφάλισης Παναγιώτης Τσακλόγλου, Γενικός Γραμματέας Κοινωνικής Ασφάλισης, Νικόλαος Μηλαπίδης



Στόχος 3: Σημαντικότερα Έργα ανά δράση

3.1

Ψηφιακός Μετασχηματισμός των Συστημάτων της Αγοράς Εργασίας

Έργο

ΑΡΙΑΔΝΗ - Ψηφιακός μετασχηματισμός συστημάτων εργασίας (RRP 16750.1) – ΒΨΜ

Το έργο ΑΡΙΑΔΝΗ θα συμβάλλει στον ψηφιακό μετασχηματισμό των συστημάτων της αγοράς εργασίας με τρία σημαντικά υποέργα:

- α) ψηφιακή κάρτα εργασίας
- β) ενιαία ροή για τα διοικητικά δεδομένα απασχόλησης και κοινωνικής ασφάλισης
- γ) αναμόρφωση ΟΠΣ Επιθεώρησης Εργασίας

Τα υποέργα β και γ θα υλοποιηθούν σε μία σύμβαση.

Διαδικασία καθορισμού κατώτατου μισθού (RRP 16750.3) – (ΒΨΜ)

Το έργο αποσκοπεί στη δημιουργία ενός Ψηφιακού Μηχανισμού που θα συλλέγει όλα τα απαιτούμενα δεδομένα, προκειμένου ο κατώτατος μισθός να είναι σύμφωνος με την πραγματική πορεία / πρόοδο της οικονομίας, να υποστηρίξει και να βελτιώσει την ανταγωνιστικότητα των επιχειρήσεων.

ΗΡΙΑΔΑΝΟΣ- Ψηφιακός μετασχηματισμός συστημάτων εργασίας (RRP 16750.2) – (ΒΨΜ)

Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα για Θέματα Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία για την υποστήριξη των αρμόδιων υπηρεσιών, κατά την άσκηση των καθηκόντων τους, αλλά και τη διευκόλυνση των τεχνικών ασφαλείας και των ιατρών εργασίας στο επίπεδο της αρχικής τους εκπαίδευσης, καθώς και της συνεχούς επιμόρφωσης και ενημέρωσής τους.



Στόχος 3: Σημαντικότερα Έργα ανά δράση

3.1

Ψηφιακός Μετασχηματισμός της Κοινωνικής Ασφάλισης

Έργο

«Ψηφιοποίηση Ασφαλιστικής Ιστορίας e-ΕΦΚΑ (Α' ΦΑΣΗ)» με Κωδικό ΟΠΣ 5109494 στο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Μεταρρύθμιση Δημόσιου Τομέα 2014-2020» – (ΒΨΜ)

Αντικείμενο της Πράξης αποτελεί η ψηφιοποίηση χαρτώου αρχείου πρώην Φορέων κύριας και επικουρικής ασφάλισης, αρμοδιότητας του τέως ΕΦΚΑ και του τέως ΕΤΕΑΕΠ αντίστοιχα που έχουν σήμερα ενταχθεί στον e-ΕΦΚΑ, όπως πχ ΟΑΕΕ, ΕΤΑΑ, ΕΤΑΠ-ΜΜΕ κλπ, με κύριο στόχο την επιτάχυνση απονομής σύνταξης σε ασφαλισμένους, οι οποίοι πλησιάζουν στην ηλικία συνταξιοδότησης και πληρούν τις σχετικές προϋποθέσεις. – Έργο συμπληρωματικό με το 3.2.2 που αφορά διαφορετικό τμήμα του αρχείου.

Ψηφιοποίηση του ιστορικού ασφάλισης του e-ΕΦΚΑ (RRP 16750.4) – (ΒΨΜ)

Ψηφιοποίηση φυσικού αρχείου και εξαγωγή -σε ηλεκτρονική μορφή- της πληροφορίας που συνιστά την ασφαλιστική ιστορία των ασφαλισμένων (συγκεκριμένων πρώην Ταμείων) του e-ΕΦΚΑ, με τελικό στόχο την ταχεία διεκπεραίωση των αιτήσεων συνταξιοδότησης. Η ψηφιοποίηση θα περιλαμβάνει την οπτική αποτύπωση των εγγράφων (scan) αλλά και την αναγνώριση/ καταχώριση των δεδομένων του χρόνου ασφάλισης στη Βάση Δεδομένων του συστήματος «ΑΤΛΑΣ» για τη χρήση τους και στη συνέχεια για την απονομή των συντάξεων.



Στόχος 3: Σημαντικότερα Έργα ανά δράση

3.1

Ψηφιακός Μετασχηματισμός της Κοινωνικής Ασφάλισης

Έργο

«Υπόεργο 5 και 6: Ανάπτυξη του νέου Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος (ΟΠΣ) του e-ΕΦΚΑ, αναβάθμιση του συστήματος ψηφιακής απονομής συντάξεων «ΑΤΛΑΣ» (Δράση 16750) και ανάπτυξη συστημάτων κεντρικής διαχείρισης του e-ΕΦΚΑ στο Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας» (κωδικός ΟΠΣ ΤΑ 5184327) – (ΒΨΜ)

Η ανάπτυξη ενός νέου ολοκληρωμένου πληροφοριακού συστήματος e-ΕΦΚΑ (ΕΦΚΑ-IITS), το οποίο θα υποστηρίζει τις επιχειρησιακές διαδικασίες και λειτουργίες του e-ΕΦΚΑ. Οι κύριοι στόχοι είναι ο αυτοματισμός και η ψηφιοποίηση των συναλλαγών πολιτών/ εργοδοτών, η διαλειτουργικότητα με άλλες κρατικές υπηρεσίες, προκειμένου να ανακτώνται και να ανταλλάσσονται αυτόματα πληροφορίες χωρίς την ανάγκη υποβολής εγγράφων σε έντυπη μορφή, την απλοποίηση και την ομογενοποίηση στις Διαδικασίες e-ΕΦΚΑ και η μείωση του συνολικού κόστους λειτουργίας και συντήρησης υποδομών τεχνολογίας πληροφοριών που υποστηρίζουν την κοινωνική ασφάλιση στην Ελλάδα.

Δυο (2) Συμβάσεις Διοικητικής και Τεχνικής Υποστήριξης

1. Σύμβαση 4 - Υπηρεσίες οργανωμένης και αποτελεσματικής παρακολούθησης του Έργου με την παροχή υπηρεσιών Γραφείου Υποστήριξης (PMO) και εφαρμογής εργαλείου παρακολούθησης του Υποέργου με τίτλο: «Υπόεργο 5 και 6: Ανάπτυξη του νέου Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος (ΟΠΣ) του e-ΕΦΚΑ, αναβάθμιση του συστήματος ψηφιακής απονομής συντάξεων «ΑΤΛΑΣ» και ανάπτυξη συστημάτων κεντρικής διαχείρισης του e-ΕΦΚΑ» - MIS 5184327».

2. Σύμβαση 5 - Παροχή υπηρεσιών τεχνικής και επιστημονικής υποστήριξης και υπηρεσιών ελέγχου και διασφάλισης ποιότητας και ασφάλειας λογισμικού (Software Quality Assurance) των ενδιάμεσων παραδοτέων (υποσυστημάτων εφαρμογών) των υποέργων 1 έως και 3 του Έργου με τίτλο: «Υπόεργο 5 και 6: Ανάπτυξη του νέου Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος (ΟΠΣ) του e-ΕΦΚΑ, αναβάθμιση του συστήματος ψηφιακής απονομής συντάξεων «ΑΤΛΑΣ» και ανάπτυξη συστημάτων κεντρικής διαχείρισης του e-ΕΦΚΑ».



Στόχος 3: Σημαντικότερα Έργα ανά δράση

3.1

Ψηφιακός Μετασχηματισμός της Κοινωνικής Ασφάλισης

Έργο

Ψηφιακή Αναβάθμιση ΜΤΠΥ

Το έργο προβλέπει τον εκσυγχρονισμό του τεχνολογικού και λειτουργικού εξοπλισμού του, την πλήρη ψηφιοποίηση του αρχείου του και την περαιτέρω αυτοματοποίηση των διοικητικών λειτουργιών του.



2.iv

Στόχος 4. Νέο Μοντέλο Διακυβέρνησης και Ψηφιακός Μετασχηματισμός της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης



Στόχος 4: Προσδοκώμενα Αποτελέσματα 2024

Στόχος 4: Νέο Μοντέλο Διακυβέρνησης και Ψηφιακός Μετασχηματισμός της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης

Ολοκλήρωση σχεδιασμού πλατφόρμας αντιστοίχισης βάσει δεξιοτήτων	ΝΑΙ 4ο τρίμηνο 2024	Στο πλαίσιο της αναβάθμισης των πληροφοριακών υποδομών της ΔΥΠΑ προκειμένου να επιτευχθεί σύζευξη των προσφερόμενων θέσεων εργασίας με τους ανέργους προβλέπεται να αναπτυχθεί Κεντρικό Πληροφοριακό Σύστημα Σύζευξης της Προσφοράς και Ζήτησης Εργασίας. Αυτό το νέο εργαλείο αναμένεται να αναβαθμίσει τις υπηρεσίες συμβουλευτικής και εύρεσης εργασίας προς όφελος των αναζητούντων εργασία.
Ολοκλήρωση έργου ψηφιοποίησης αρχείου ΔΥΠΑ (RRP)	200.000 πολεοδομικά σχέδια 4ο τρίμηνο 2024	Στην παρούσα φάση έχουν ψηφιοποιηθεί 8 εκατομμύρια σελίδες αρχείου της ΔΥΠΑ και εντός του 2024 αναμένεται να ολοκληρωθεί η ψηφιοποίηση του αρχείου της Διεύθυνσης Ακίνητης Περιουσίας και Στεγαστικής Συνδρομής (φάκελοι δικαιούχων οικιστών τέως ΟΕΚ, δικαιούχων δανειοληπτών τα. ΟΕΚ) το οποίο αντιστοιχεί σε 200.000 πολεοδομικά σχέδια. Μέσω της ψηφιοποίησης του αρχείου θα εξοικονομηθούν διοικητικός χρόνος και ανθρώπινοι πόροι, προκειμένου να αξιοποιηθούν σε άλλα αντικείμενα, με κύριο σκοπό την άμεση και βέλτιστη εξυπηρέτηση των πολιτών.



Στόχος 4: Δράσεις

Στόχος 4. Νέο Μοντέλο Διακυβέρνησης και Ψηφιακός Μετασχηματισμός της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης

Δράση		Αρμόδια στελέχη πολιτικής ηγεσίας Υπουργείου (Υπουργός, Υφυπουργός, Γενικός / Ειδικός Γραμματέας)
4.1	Νέο Μοντέλο Διακυβέρνησης ΔΥΠΑ (RRP: 16941) Η δράση περιλαμβάνει έργα για ένα νέο αποτελεσματικό μοντέλο διακυβέρνησης της ΔΥΠΑ.	Υπουργός Σπυρίδων-Άδωνις Γεωργιάδης
4.2	Ψηφιακός Μετασχηματισμός ΔΥΠΑ (RRP: 16942) Η δράση περιλαμβάνει δέσμη έργων για την ψηφιακή αναβάθμιση των υπηρεσιών και των υποδομών της ΔΥΠΑ.	Υπουργός Σπυρίδων-Άδωνις Γεωργιάδης



Στόχος 4: Σημαντικότερα Έργα ανά δράση

4.1

Νέο Μοντέλο Διακυβέρνησης ΔΥΠΑ (RRP: 16941)

Έργο

Μελέτη για την Οργανωσιακή αναμόρφωση της ΔΥΠΑ (16941 1+2)

Επανασχεδιασμός των Κέντρων Προώθησης Απασχόλησης (16941.2)

Το εν λόγω έργο αφορά στον επανασχεδιασμό ήτοι την ενεργειακή και λειτουργική αναβάθμιση των 118 υποκαταστημάτων της ΔΥΠΑ, των Κέντρων Προώθησης της Απασχόλησης (ΚΠΑ2), όπως αυτά κατανέμονται στις οκτώ Περιφερειακές της Διευθύνσεις.

Ενέργειες προβολής του επανασχεδιασμού των Κέντρων Προώθησης Απασχόλησης (16941.4)

Διαμόρφωση νέας επικοινωνιακής στρατηγικής και προώθηση νέων αρχών rebranding.

Ποιοτικός έλεγχος εξυπηρέτησης πελατών (16941.5)

Μέτρηση και παρακολούθηση ζωτικών παραμέτρων σχετικά με την αποτελεσματικότητα, την αποδοτικότητα, την παραγωγικότητα και την ικανοποίηση των πελατών καθώς και τη δημιουργία ενός μηχανισμού επικοινωνίας για τη μεγιστοποίηση του αντίκτυπου της νέας στρατηγικής.

Αναβάθμιση Συμβουλευτικών Υπηρεσιών (16941.6)

Εφαρμογή νέας στρατηγικής για την παροχή σύγχρονων συμβουλευτικών υπηρεσιών. Επένδυση σε νέα εργαλεία συμβουλευτικής, καθώς και ενημέρωση υφιστάμενων διαδικασιών.



Στόχος 4: Σημαντικότερα Έργα ανά δράση

4.2

Ψηφιακός Μετασχηματισμός ΔΥΠΑ (RRP: 16942)

Έργο

Αναβάθμιση εφαρμογής κινητών της ΔΥΠΑ - DYPApp (16942.1) – ΒΨΜ

Αναβάθμιση της εφαρμογής του ΔΥΠΑ για κινητές συσκευές με περαιτέρω αναβάθμιση της εφαρμογής για κινητά (OAEApp) για την παροχή ποιοτικότερων ηλεκτρονικών υπηρεσιών σε άτομα που αναζητούν εργασία και εργοδότες μέσω φορητών συσκευών.

Εργαλείο αντιστοίχισης βάσει δεξιοτήτων (16942.2)

Στο πλαίσιο της αναβάθμισης των πληροφοριακών υποδομών της ΔΥΠΑ προκειμένου να επιτευχθεί σύζευξη των προσφερόμενων θέσεων εργασίας με τους ανέργους προβλέπεται να αναπτυχθεί Κεντρικό Πληροφοριακό Σύστημα Σύζευξης της Προσφοράς και Ζήτησης Εργασίας.

Νέο Σύστημα Λήψης Αποφάσεων βάσει αποδεικτικών στοιχείων και βάσει δεδομένων (16942.3) – (ΒΨΜ)

Το παρόν έργο αφορά στην παροχή υπηρεσιών για την εξειδικευμένη επιστημονική υποστήριξη στη συλλογή και ανάλυση δεδομένων μέσω λογισμικών επιχειρηματικής ευφυΐας και την ανάπτυξη νέων λειτουργικοτήτων για την υποστήριξη του σχεδιασμού με στόχο την κάλυψη των αναγκών της ΔΥΠΑ.

ΟΠΣ – Πλατφόρμα Ηλεκτρονικών Υπηρεσιών (16942.4) – (ΒΨΜ)

Στο πλαίσιο της αναβάθμισης των πληροφοριακών υποδομών της, η ΔΥΠΑ πρόκειται να προβεί στην αναδιαμόρφωση του Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος που εξυπηρετεί τις επιχειρησιακές ανάγκες και την λειτουργία της ΔΥΠΑ.



Στόχος 4: Σημαντικότερα Έργα ανά δράση

4.2

Ψηφιακός Μετασχηματισμός Δ.ΥΠ.Α (RRP: 16942)

Έργο

Διαχείριση Ανθρώπινων Πόρων –HRMS (16942.5) – (ΒΨΜ)

Προμήθεια και εγκατάσταση νέου Πληροφορικού Συστήματος Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού που περιλαμβάνει πολλές λειτουργικότητες που βοηθούν στην αποτελεσματικότερη διαχείριση του Ανθρώπινου Δυναμικού της Υπηρεσίας.

ΟΠΣ-ΕΕΚ (16942.7)) – (ΒΨΜ)

Προμήθεια και εγκατάσταση νέου Πληροφορικού Συστήματος Οικονομικής Διαχείρισης που περιλαμβάνει υποσυστήματα διαχείρισης προμηθειών και Μισθοδοσίας, καθώς και διαλειτουργικότητα με τα λοιπά Πληροφορικά Συστήματα του Οργανισμού, διασφαλίζοντας την απαιτούμενη ολοκληρωμένη μηχανογραφική υποστήριξη των οικονομικών τμημάτων και την ανταπόκριση του Οργανισμού στις νέες απαιτήσεις.

Κυβερνοασφάλεια (16942.8)

Στο πλαίσιο της αναβάθμισης των πληροφοριακών υποδομών της ΔΥΠΑ, προβλέπεται να προβεί στην εφαρμογή ολοκληρωμένων λύσεων ασφάλειας των προσωπικών δεδομένων των πολιτών. Το έργο αφορά την κυβερνοασφάλεια των Πληροφοριακών Συστημάτων της ΔΥΠΑ.

Σύστημα Διαχείρισης Πόρων (16942.10) – (ΒΨΜ)

Έργο αναβάθμισης των πληροφοριακών υποδομών που σχετίζονται με τη διαχείριση της ακίνητης περιουσίας της ΔΥΠΑ, Υποέργο Β.



Στόχος 4: Σημαντικότερα Έργα ανά δράση

4.2

Ψηφιακός Μετασχηματισμός ΔΥΠΑ (RRP: 16942)

Έργο

Απομακρυσμένη πρόσβαση σε εικονικές εφαρμογές και σε εικονικά περιβάλλοντα εργασίας μέσω Virtual Desktop Infrastructure (VDI) (16942.12)

Το έργο αφορά στην δημιουργία μίας κεντρικής υποδομής, όπου θα μεταφέρονται και αποθηκεύονται το λειτουργικό σύστημα και τα αρχεία των χρηστών/υπαλλήλων της ΔΥΠΑ, οι οποίοι θα έχουν πρόσβαση στα αρχεία τους εντός αλλά και εκτός υπηρεσίας.

Teleworking infrastructure (16942.13)

Στο πλαίσιο της αναβάθμισης των πληροφοριακών υποδομών και του ψηφιακού εκσυγχρονισμού της ΔΥΠΑ πρόκειται να υλοποιηθεί προμήθεια και εγκατάσταση ενεργού εξοπλισμού για την αναβάθμιση του τοπικού δικτύου (LAN) του Κεντρικού Κτιρίου της ΔΥΠΑ, καθώς και των περιφερειακών σημείων - Υπηρεσιών.

Ψηφιοποίηση και ψηφιακή διαφύλαξη αρχείων (Archive digitization and digital preservation) (16942.15)

Στο πλαίσιο της αναβάθμισης των πληροφοριακών υποδομών και του ψηφιακού εκσυγχρονισμού της ΔΥΠΑ πρόκειται να υλοποιηθεί η ψηφιοποίηση των αρχείων της ΔΥΠΑ, η οποία σε συνδυασμό με τα νέα Πληροφοριακά Συστήματα που πρόκειται να προμηθευτεί η Υπηρεσία θα προσδώσουν την μέγιστη δυνατή υπηρεσιακή ετοιμότητα και αποδοτικότητα στο έργο της. Στο ίδιο πλαίσιο πρόκειται να υπάρξει αναδιοργάνωση του συστήματος διαφύλαξης αρχείων της ΔΥΠΑ μέσω κεντρικών και αυτοματοποιημένων αποθηκών.



Στόχος 4: Σημαντικότερα Έργα ανά δράση

4.2

Ψηφιακός Μετασχηματισμός ΔΥΠΑ (RRP: 16942)

Έργο
Μηνύματα Viber / OTP (Viber messaging and OTP) (16942.16) – (ΒΨΜ) Δημιουργία υποδομών αποστολής μηνυμάτων. Η υλοποίηση της χρήσης του κωδικού μιας χρήσης, βάσει του σκοπού του έργου, θα ελέγχει την υπηρεσία που έχει επιλέξει ο χρήστης.
Chatbot (16942.17) – (ΒΨΜ) Το έργο αφορά στην ανάπτυξη εφαρμογής ψηφιακού συμβούλου εργασία τεχνητής νοημοσύνης (chatbot) για βελτίωση και αυτοματοποίηση των συμβουλευτικών υπηρεσιών της ΔΥΠΑ προς αναζητούντες εργασία.
Πιλοτικά i-KPA σε Αθήνα και Θεσσαλονίκη (pilot i-KPA shops in Athens and Thessaloniki) (16942.18) Με την υλοποίηση του έργου προβλέπεται η δημιουργία και λειτουργία δύο i-kpa, τα οποία θα είναι ανοιχτά για το κοινό, στα οποία θα παρέχονται υπηρεσίες εξ αποστάσεως εξυπηρέτησης πολιτών από υπαλλήλους της ΔΥΠΑ. Η εξυπηρέτηση θα γίνεται μέσω τηλεδιάσκεψης. Στους πολίτες θα παρέχεται όλος ο απαραίτητος εξοπλισμός. Επιπρόσθετα πέραν των εξ αποστάσεως προσωποποιημένων υπηρεσιών θα παρέχεται πρόσβαση στις ηλεκτρονικές υπηρεσίες της ΔΥΠΑ μέσω διαδικτύου.



2.v

Στόχος 5. Μείωση της ανεργίας μέσω της ενίσχυσης δεξιοτήτων εργατικού δυναμικού και στοχευμένων ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης



Στόχος 5: Προσδοκώμενα Αποτελέσματα 2024

Στόχος 5: Μείωση της ανεργίας μέσω της ενίσχυσης δεξιοτήτων εργατικού δυναμικού και στοχευμένων ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης

Αριθμός ανέργων που ολοκλήρωσαν επιτυχώς το πρόγραμμα 'Ολοκληρωμένη Δράση Κατάρτισης και Απασχόλησης ανέργων ηλικίας 25 έως 45 ετών' (RRP)	7.000 ωφελοούμενοι 4ο τρίμηνο 2024	<p>Τιμή στόχος του δείκτη είναι να επωφεληθούν 7.000 εγγεγραμμένοι άνεργοι από το πρόγραμμα Ολοκληρωμένη Δράση Κατάρτισης και Απασχόλησης ανέργων ηλικίας 25 έως 45 ετών μέχρι το τέλος του 2024.</p> <p>Προσδοκώμενα αποτελέσματα είναι να επωφεληθούν 7.000 άνεργοι εντός του 2024.</p>
Δημιουργία συστήματος παρακολούθησης ΕΕΚ (RRP)	Σύστημα παρακολούθησης 3ο τρίμηνο 2024	<p>Η παρακολούθηση των αποφοίτων των Σχολών (ΕΠΑΣ Μαθητείας), καθώς και των συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης της ΔΥΠΑ, δεν πραγματοποιείται κατά τρόπο συστηματικό μέχρι σήμερα. Πλέον, στο πλαίσιο του συστήματος ποιοτικού ελέγχου, θα δημιουργηθεί Σύστημα Παρακολούθησης ("Tracking System") με το οποίο θα παρακολουθούνται συστηματικά οι απόφοιτοι, σε τακτά χρονικά διαστήματα, σε σχέση με την πορεία τους στην αγορά εργασίας, με στόχο την εξαγωγή συμπερασμάτων, σχετικά με την απορρόφησή τους από την αγορά εργασίας και, ως εκ τούτου, την ενίσχυση της δυνατότητας εναρμόνισης των ειδικοτήτων/προγραμμάτων σπουδών με τις ανάγκες της αγοράς εργασίας. Εντός του 2023 έγινε η ανάθεση σύμβασης σε ανάδοχο και εντός του 2024 αναμένεται η δημιουργία του συστήματος.</p>
Ανάπτυξη βασικών δεξιοτήτων ως Προσωπικό Ιδιωτικής Ασφάλειας με παροχή πιστοποίησης των αποκτηθεισών γνώσεων	5.000 καταρτιζόμενοι 4ο τρίμηνο 2024	<p>Η κατάρτιση, η αναβάθμιση δεξιοτήτων ή/και επανακατάρτιση για έως 5.000 εγγεγραμμένους στο μητρώο της ΔΥΠΑ άνεργους, προκειμένου να απασχοληθούν ως Προσωπικό Ιδιωτικής Ασφάλειας, κατόπιν πιστοποίησης.</p> <p>Το πρόγραμμα θα υλοποιηθεί με τη μορφή της σύγχρονης εξ αποστάσεως κατάρτισης, διάρκειας 105 ωρών, για έως 5.000 ωφελοούμενους και θα ανήκει σε μία σειρά προγραμμάτων του έργου "Προγράμματα κατάρτισης σε βασικές και ψηφιακές δεξιότητες και σε δεξιότητες σε κλάδους αιχμής».</p>



Στόχος 5: Δράσεις

Στόχος 5. Μείωση της ανεργίας μέσω της ενίσχυσης δεξιοτήτων εργατικού δυναμικού και στοχευμένων ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης

	Δράση	Αρμόδια στελέχη πολιτικής ηγεσίας Υπουργείου (Υπουργός, Υφυπουργός, Γενικός / Ειδικός Γραμματέας)
5.1	Μεταρρύθμιση πολιτικών της αγοράς εργασίας (ΔΥΠΑ) (RRP: 16747) Η μεταρρύθμιση των ενεργητικών πολιτικών για την αγορά εργασίας αποσκοπεί στη μεγιστοποίηση της αποτελεσματικότητάς τους μέσω του επανασχεδιασμού και της ενίσχυσης των προγραμμάτων επιδότησης μισθών και της σταδιακής μετάβασης σε ένα νέο μοντέλο υλοποίησης των ενεργητικών πολιτικών.	Υπουργός Σπυρίδων-Άδωνις Γεωργιάδης
5.2	Προγράμματα ενεργητικών πολιτικών ένταξης ανέργων Η δράση περιλαμβάνει σημαντικό αριθμό προγραμμάτων επαγγελματικής κατάρτισης, επιδότησης της απασχόλησης, συμβουλευτικής και υποστήριξης ανέργων, με στόχο την ένταξή τους στην αγορά εργασίας.	Υπουργός Σπυρίδων-Άδωνις Γεωργιάδης
5.3	Νέα στρατηγική για τη δια βίου μάθηση & το εθνικό σύστημα αναβάθμισης δεξιοτήτων (RRP: 16913) Η μεταρρύθμιση αποσκοπεί στη βελτίωση του πλαισίου δια βίου μάθησης με σκοπό την αύξηση της ποιότητας και της συνάφειάς του με την αγορά εργασίας. Ειδικότερα, η μεταρρύθμιση περιλαμβάνει την πύλη ψηφιακών δεξιοτήτων, νέες κτηριακές εγκαταστάσεις για τη Διοίκηση της ΔΥΠΑ και υλοποίηση κατάρτισης σε πράσινες και ψηφιακές δεξιότητες.	Υπουργός Σπυρίδων-Άδωνις Γεωργιάδης



Στόχος 5: Δράσεις

Στόχος 5. Μείωση της ανεργίας μέσω της ενίσχυσης δεξιοτήτων εργατικού δυναμικού και στοχευμένων ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης

	Δράση	Αρμόδια στελέχη πολιτικής ηγεσίας Υπουργείου (Υπουργός, Υφυπουργός, Γενικός / Ειδικός Γραμματέας)
5.4	Εκσυγχρονισμός του συστήματος επαγγελματικής κατάρτισης της ΔΥΠΑ & του ΛΑΕΚ (RRP: 16792) Η μεταρρύθμιση έχει ως στόχο 1) τη βελτίωση του ποιοτικού ελέγχου (όπως συστήματα αξιολόγησης για την παρακολούθηση της προόδου και των επιδόσεων των ασκουμένων) στις μονάδες επαγγελματικής κατάρτισης της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (ΔΥΠΑ), 2) την επικαιροποίηση των θεματικών ενοτήτων τους σύμφωνα με τις τρέχουσες και μελλοντικές ανάγκες της αγοράς εργασίας, στο πλαίσιο της συνολικής μεταρρύθμισης των ενεργητικών πολιτικών για την αγορά εργασίας (ΕΠΑΕ) της ΔΥΠΑ, 3) την προώθηση της ηλεκτρονικής μάθησης και της ψηφιοποίησης του εκπαιδευτικού περιεχομένου	Υπουργός Σπυρίδων-Αδωνις Γεωργιάδης
5.5	Μεταρρύθμιση και ανάπτυξη του συστήματος μαθητείας της ΔΥΠΑ (RRP: 16794) Η δράση αφορά μια σειρά έργων που ως στόχο έχουν την αναβάθμιση της μαθητείας (ΕΠΑΣ) της ΔΥΠΑ	Υπουργός Σπυρίδων-Αδωνις Γεωργιάδης



Στόχος 5: Δράσεις

Στόχος 5. Μείωση της ανεργίας μέσω της ενίσχυσης δεξιοτήτων εργατικού δυναμικού και στοχευμένων ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης

	Δράση	Αρμόδια στελέχη πολιτικής ηγεσίας Υπουργείου (Υπουργός, Υφυπουργός, Γενικός / Ειδικός Γραμματέας)
5.6	Διάγνωση Αναγκών της Αγοράς Εργασίας Η Δράση περιλαμβάνει έργα που αφορούν στον προσδιορισμό των βασικών μεγεθών της αγοράς εργασίας, στην προσφορά και ζήτηση εργασίας σε επαγγέλματα και σε δεξιότητες ικανότητες-γνώσεις, σε εθνικό, περιφερειακό και κλαδικό επίπεδο, ως έχουν και όπως τείνουν να εξελιχθούν στο μέλλον και στον εντοπισμό των ενδεχόμενων αναντιστοιχιών μεταξύ προσφοράς και ζήτησης της εργασίας.	Υπουργός Σπυρίδων-Αδωνις Γεωργιάδης
5.7	Εθνική Στρατηγική για τις ΕΠΑ και Ενιαία Πύλη προγραμμάτων Η δράση περιλαμβάνει τα έργα της υλοποίησης της Εθνικής Στρατηγικής για τις Ενεργητικές Πολιτικές Απασχόλησης και της υλοποίησης της Ενιαίας Πύλης Πληροφορίας για όλα τα προγράμματα ανά την επικράτεια για την εργασία και την καταπολέμηση της ανεργίας.	Υπουργός Σπυρίδων-Αδωνις Γεωργιάδης Γενική Γραμματέας Εργασιακών Σχέσεων Άννα Στρατινάκη



Στόχος 5: Σημαντικότερα Έργα ανά δράση

5.1

Μεταρρύθμιση πολιτικών της αγοράς εργασίας (Δ.ΥΠ.Α) (RRP: 16747)

Έργο

Ολοκληρωμένη Δράση Κατάρτισης και Απασχόλησης 7.000 ανέργων ηλικίας 25 έως 45 ετών (16747.1)

Το έργο θα περιλαμβάνει κατάρτιση, πιστοποίηση και βραχυπρόθεσμη επιδοτούμενη απασχόληση. Σκοπός του έργου είναι η αναβάθμιση των δεξιοτήτων ή/ και η επανακατάρτιση ανέργων, σε τομείς/περιοχές υψηλής ζήτησης, όπως ψηφιακές, "πράσινες", "μπλε" δεξιότητες. Την κατάρτιση θα ακολουθεί πρόγραμμα εξάμηνης απασχόλησης για την απόκτηση επαγγελματικής εμπειρίας στις νέες δεξιότητες.

Επιχορήγηση της ΔΥΠΑ για την υλοποίηση του έργου: Υποέργο 2: Στοχευμένο πρόγραμμα απασχόλησης σε κρίσιμες περιοχές μακροχρόνιας ανεργίας (ηλικίας 45 ετών και άνω) (16747.2)

Η δράση αφορά στην άμεση αντιμετώπιση της ανεργίας και τη διασφάλιση της κοινωνικής συνοχής, σε περιοχές με υψηλό δείκτη ανεργίας, με προτεραιότητα στις περιφέρειες Δυτικής Ελλάδας και Δυτικής Μακεδονίας.

Η δράση αφορά στην επιχορήγηση επιχειρήσεων για την απασχόληση δέκα χιλιάδων (10.000) μακροχρονίων ανέργων, ηλικίας 45 ετών και άνω.

Επιχορήγηση της ΔΥΠΑ για την υλοποίηση του έργου: "Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την απασχόληση 10.000 ανέργων που αντιμετωπίζουν εμπόδια στην ένταξη ή επανένταξή τους στην αγορά εργασίας" (16747.3).

Η δράση αφορά στη δημιουργία 10.000 νέων θέσεων εργασίας στον ιδιωτικό τομέα για κατηγορίες ανέργων, που αντιμετωπίζουν τα μεγαλύτερα εμπόδια στην ένταξη ή επανένταξή τους στην αγορά εργασίας. Δικαιούχοι της δράσης είναι ιδιωτικές επιχειρήσεις και γενικά εργοδότες του ιδιωτικού τομέα.



Στόχος 5: Σημαντικότερα Έργα ανά δράση

5.1

Μεταρρύθμιση πολιτικών της αγοράς εργασίας (Δ.ΥΠ.Α) (RRP: 16747)

Έργο

Πρόγραμμα προεργασίας για άνεργους νέους ηλικίας 18-30 ετών (16747.4)

Δικαιούχοι της δράσης είναι ιδιωτικές επιχειρήσεις και γενικά εργοδότες του ιδιωτικού τομέα που ασκούν τακτική οικονομική δραστηριότητα. Ωφελούμενοι της δράσης είναι δέκα χιλιάδες εγγεγραμμένοι άνεργοι στο μητρώο των ΚΠΑ2 της Δ.ΥΠ.Α., ηλικίας 18 έως 30 ετών, απόφοιτοι τουλάχιστον υποχρεωτικής εκπαίδευσης.

Κλιμάκωση πιλοτικών προγραμμάτων ανοιχτού τύπου (16747.5)

Η Δ.ΥΠ.Α. φιλοδοξεί το πρόγραμμα αυτό να μπορέσει να δώσει αποτελέσματα που θα αξιοποιηθούν για την επέκτασή του στο σύνολο της Χώρας καθ' όλη τη διάρκεια του χρόνου.

Πρόσληψη Νέων Συμβούλων (16747.6)

Η ΔΥΠΑ επιδιώκει να επενδύσει στην ενίσχυση της δυναμικότητάς της, χρηματοδοτώντας την ορισμένου χρόνου απασχόληση εργασιακών συμβούλων ανέργων/εργοδοτών (για περίοδο 4 ετών) για τον χειρισμό του αυξημένου φόρτου υποθέσεων λόγω των επιπτώσεων της πανδημίας στην αγορά εργασίας και την υποστήριξη της μετάβασης στην απασχόληση των ανέργων
Έχει γίνει η πρόσληψη 540 συμβούλων. Νέα προκήρυξη για 60 Συμβούλους



Στόχος 5: Σημαντικότερα Έργα ανά δράση

5.1

Μεταρρύθμιση πολιτικών της αγοράς εργασίας (Δ.ΥΠ.Α) (RRP: 16747)

Έργο

Προγράμματα εκπαίδευσης ειδικού ενδιαφέροντος για την ενδυνάμωση των δεξιοτήτων των εργασιακών συμβούλων των ΚΠΑ2 ΔΥΠΑ (16747.7)

Το συγκεκριμένο έργο αφορά στην αναβάθμιση των δεξιοτήτων 1.000 Εργασιακών Συμβούλων των ΚΠΑ2 ΔΥΠΑ, για τα έτη 2022-2025, και υλοποιείται στο πλαίσιο της μεταρρύθμισης των ενεργών πολιτικών για την αγορά εργασίας.

Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την απασχόληση 5.000 ανέργων στους τομείς της πράσινης οικονομίας, με έμφαση στις γυναίκες 16747.8)*

Σκοπός της προτεινόμενης δράσης είναι να υποστηρίξει τη μετάβαση στην πράσινη οικονομία με την δημιουργία 5.000 νέων επιχορηγούμενων θέσεων εργασίας στις επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται ή πρόκειται να δραστηριοποιηθούν στον τομέα της πράσινης οικονομίας με έμφαση στις άνεργες γυναίκες (μέσω υψηλότερων ποσοστών επιδότησης σε σύγκριση με άλλες κατηγορίες ανέργων).

*Το έργο συμπεριλαμβάνεται στο Εθνικό Σχέδιο Δράσης Γυναίκες - Ειρήνη - Ασφάλεια



Στόχος 5: Σημαντικότερα Έργα ανά δράση

5.2

Προγράμματα ενεργητικών πολιτικών ένταξης ανέργων

Έργο

Προγράμματα προώθησης της απασχόλησης και στήριξης της αγοράς εργασίας στο πλαίσιο της Δίκαιης Αναπτυξιακής Μετάβασης - Ειδικό πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την απασχόληση ανέργων, πρώην εργαζομένων στις επιχειρήσεις που επλήγησαν λόγω της απολιγνιτοποίησης στις Περιφέρειες της Δυτικής Μακεδονίας και της Πελοποννήσου (Δ.ΥΠ.Α)

Το πρόγραμμα υλοποιείται. Ανοικτό για αιτήσεις μέχρι εξαντλήσεως του προϋπολογισμού
Ημερομηνία λήξης υποβολής αιτήσεων για τον Γ' και τελευταίο κύκλο : 7-7-2023.

Προγράμματα Επιδότησης Νέων Ελεύθερων Επαγγελματιών (Δ.ΥΠ.Α)

Προγράμματα αυταπασχόλησης -εθνικοί πόροι:

Α. Πρόγραμμα δεύτερης επιχειρηματικής ευκαιρίας

Το πρόγραμμα υλοποιείται. Ανοικτό για αιτήσεις μέχρι εξαντλήσεως του προϋπολογισμού.

Προγράμματα αυταπασχόλησης -συγχρηματοδοτούμενοι πόροι:

Β. Πρόγραμμα Επιχειρηματικότητας για νέους ηλικίας έως 29 ετών με έμφαση στις γυναίκες*

Γ. Πρόγραμμα επιχειρηματικότητας για νέους ηλικίας έως 29 ετών με έμφαση στην ψηφιακή οικονομία

Δ. Πρόγραμμα επιχειρηματικότητας για ανέργους ηλικίας 30-45 ετών στις περιφέρειες ΛΑΠ και Δυτικής Μακεδονίας, με έμφαση στην ψηφιακή οικονομία

**Το έργο συμπεριλαμβάνεται στο Εθνικό Σχέδιο Δράσης Γυναίκες - Ειρήνη - Ασφάλεια



Στόχος 5: Σημαντικότερα Έργα ανά δράση

5.2

Προγράμματα ενεργητικών πολιτικών ένταξης ανέργων

Έργο

Προγράμματα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας (Δ.ΥΠ.Α)

Στόχος των προγραμμάτων προεργασίας είναι η προετοιμασία εγγεγραμμένων στα μητρώα ανέργων της Δ.ΥΠ.Α, 18-29 ετών, οποιασδήποτε εκπαιδευτικής βαθμίδας, σε εργασιακό περιβάλλον του δημοσίου ή του ιδιωτικού τομέα ενόψει της ένταξής τους στην αγορά εργασίας.

Προγράμματα προεργασίας συγχρηματοδοτούμενα

A) Πρόγραμμα προεργασίας για 15.000 ανέργους νέους ηλικίας έως 29 ετών στις Περιφέρειες Αττικής και Κεντρικής Μακεδονίας

B) Πρόγραμμα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας 3.900 ανέργων ηλικίας έως 29 ετών

Προγράμματα επιχορήγησης επιχειρήσεων για τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας (ΝΘΕ) (Δ.ΥΠ.Α)

Προγράμματα ΝΘΕ από εθνικούς πόρους

A. Πρόγραμμα ΝΘΕ για ανέργους ηλικίας 55 ετών και άνω

B. Ειδικό πρόγραμμα ρητινεργατών

Γ. Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την πρόσληψη ανέργων στις Περισσότερο Ανεπτυγμένες Περιφέρειες (ΠΑΠ)

Δ. Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την πρόσληψη ανέργων στις Λιγότερο Ανεπτυγμένες Περιφέρειες (ΛΑΠ)

Ε. Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την πρόσληψη ανέργων στις Περιφέρειες σε Μετάβαση (ΜΕΤ)

ΣΤ. Πιλοτικό Πρόγραμμα Κινητικότητας 500 ανέργων για εποχική απασχόληση πρωτογενή τομέα, από την Περιφέρεια Δυτικής Μακεδονίας στην Περιφερειακή Ενότητα Ηρακλείου Κρήτης (νέο)



Στόχος 5: Σημαντικότερα Έργα ανά δράση

5.2

Προγράμματα ενεργητικών πολιτικών ένταξης ανέργων

Έργο

Συγχρηματοδοτούμενα Προγράμματα Ολοκληρωμένης Παρέμβασης για την προώθηση ανέργων στην αγορά εργασίας (ΕΔ ΕΣΠΑ ΥΕΚΑ)

ΑΝΕΡΓΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΣ Μεταφερόμενα Έργα

(Α) Συμβουλευτική Υποστήριξη, Κατάρτιση και Πιστοποίηση στον κλάδο της Δημιουργικής Βιομηχανίας ως σύγχρονος πυλώνας του πολιτισμού για άνεργες γυναίκες . *

Σε συνεργασία με το Ινστιτούτο Εργασίας της ΓΣΕΕ (ΙΝΕ ΓΣΕΕ)

(Β) Απόκτηση Δεξιοτήτων ανέργων γυναικών έως 29 ετών με στόχο την απασχολησιμότητά τους σε επιλεγμένους τομείς της Οικονομίας.*

Σε συνεργασία με ΕΘΝΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΑΚΟ ΔΙΚΤΥΟ ΕΛΛΗΝΙΔΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΕΠΙΧΙΡΗΜΑΤΙΩΝ

*Το έργο συμπεριλαμβάνεται στο Εθνικό Σχέδιο Δράσης Γυναίκες - Ειρήνη - Ασφάλεια



Στόχος 5: Σημαντικότερα Έργα ανά δράση

5.2

Προγράμματα ενεργητικών πολιτικών ένταξης ανέργων

Έργο

**Συγχρηματοδοτούμενα Προγράμματα Ολοκληρωμένης Παρέμβασης για την προώθηση ανέργων στην αγορά εργασίας (ΕΔ ΕΣΠΑ ΥΕΚΑ)
ΑΝΕΡΓΟΙ ΝΕΟΙ Μεταφερόμενα Έργα**

(Α) Συμβουλευτική Υποστήριξη, Κατάρτιση και Πιστοποίηση στο αντικείμενο του Ψηφιακού Μάρκετινγκ για ανέργους έως 29 ετών σε μικρές και μικρομεσαίες επιχειρήσεις στον κλάδο του Τουρισμού

- Σε συνεργασία με το **ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΣΥΝΔΕΣΜΟΥ ΕΛΛΗΝΩΝ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ (ΙΝΣΕΤΕ)**

(Β) Συμβουλευτική, Κατάρτιση και Πιστοποίηση ανέργων ηλικίας 18-29 ετών σε ειδικότητες της Τουριστικής Βιομηχανίας.

- Σε συνεργασία με την **Πανελλήνια Ομοσπονδία Ξενοδόχων**

(Γ) Ολοκληρωμένη παρέμβαση επαγγελματικής ενδυνάμωσης και ένταξης στην αγορά εργασίας για άτομα έως 29 ετών στον αγροδιατροφικό κλάδο.

- Σε συνεργασία με το **Ινστιτούτο Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων της ΓΣΕΒΕΕ**

(Δ) 3 Ολοκληρωμένες Παρεμβάσεις για την ενίσχυση γνώσεων και δεξιοτήτων ανέργων πτυχιούχων έως 29 ετών, σε δυναμικούς τομείς του αναπτυξιακού μοντέλου της οικονομίας (Επιμελητήρια)

- Σε συνεργασία με:

i) **ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ (ΟΕΕ)**

ii) **ΓΕΩΤΕΧΝΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΕΛΛΑΔΟΣ (ΓΕΩΤΕΕ)**

iii) **ΤΕΧΝΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΕΛΛΑΔΟΣ (ΤΕΕ)**

(Ε) Συμβουλευτική Υποστήριξη, κατάρτιση, πιστοποίηση και προώθηση στην Απασχόληση ανέργων νέων 25-29 ετών στον κλάδο ΤΠΕ

- Σε συνεργασία με **ΣΥΝΔΕΣΜΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ & ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ (ΣΕΠΕ)**



Στόχος 5: Σημαντικότερα Έργα ανά δράση

5.2

Προγράμματα ενεργητικών πολιτικών ένταξης ανέργων

Έργο

**Συγχρηματοδοτούμενα Προγράμματα Ολοκληρωμένης Παρέμβασης για την προώθηση ανέργων στην αγορά εργασίας (ΕΔ ΕΣΠΑ ΥΕΚΑ)
ΑΝΕΡΓΟΙ ΝΕΟΙ Μεταφερόμενα Έργα**

(Α) Ολοκληρωμένη Παρέμβαση επαγγελματικής ανάπτυξης και ένταξης στην αγορά εργασίας για νέους ηλικίας έως 29 ετών.

Σε συνεργασία με το ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΣΕΕ (ΙΝΕ ΓΣΕΕ)

(Β) Ολοκληρωμένη Παρέμβαση για την Υποστήριξη των Νέων ηλικίας 18-29 ετών, στο πλαίσιο του Σχεδίου Δράσης «Εγγύηση για την Νεολαία.

Σε συνεργασία με:

i) ΣΤΕΓΗ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ (ΣΕΒ ΑΕ)

ii) ΤΕΧΝΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΕΛΛΑΔΟΣ (ΤΕΕ)

iii) ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ (Σ.Β.Ε.)

(Γ) Συμβουλευτική, Κατάρτιση και Πιστοποίηση ανέργων ηλικίας 18-29 ετών σε ειδικότητες του κλάδου του λιανικού εμπορίου.

Σε συνεργασία με ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΜΠΟΡΙΟΥ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ (ΕΣΕΕ)

(Δ) Ολοκληρωμένη Παρέμβαση επαγγελματικής ενδυνάμωσης και ένταξης στην αγορά εργασίας στην Ανάπτυξη Ψηφιακών Δεξιοτήτων στον Πολιτισμό για άνεργους νέους 18-29 ετών

Σε συνεργασία με ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΣΕΕ (ΙΝΕ ΓΣΕΕ)



Στόχος 5: Σημαντικότερα Έργα ανά δράση

5.2

Προγράμματα ενεργητικών πολιτικών ένταξης ανέργων

Έργο

Συγχρηματοδοτούμενα Προγράμματα Ολοκληρωμένης Παρέμβασης για την προώθηση στην αγορά εργασίας απολυμένων ατόμων του κλάδου με τίτλο: κατασκευή ηλεκτρολογικού εξοπλισμού (ΕΔ ΕΣΠΑ ΥΕΚΑ)

Αφορά απολυμένους των εταιρειών BSH, NEXANS, SAMMLER, SLLER, GEMA, κλπ

(Α) Έργο με κωδ. EGF/2021/008/ EL Attica Electrical Equipment Manufacturing συγχρηματοδοτούμενο από το Ευρωπαϊκό Ταμείο Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση 2021-2027



Στόχος 5: Σημαντικότερα Έργα ανά δράση

5.2

Προγράμματα ενεργητικών πολιτικών ένταξης ανέργων

Έργο

**Συγχρηματοδοτούμενα Προγράμματα Ολοκληρωμένης Παρέμβασης για την προώθηση ανέργων στην αγορά εργασίας (ΕΔ ΕΣΠΑ ΥΕΚΑ)
ΑΝΕΡΓΟΙ Μεταφερόμενα Έργα (1/2)**

(Α) Ολοκληρωμένη Παρέμβαση Ανάπτυξης του Ανθρώπινου Δυναμικού & Καταπολέμησης της Ανεργίας στον κλάδο των Υποδομών και των Μεταφορών.
Σε συνεργασία με ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ (ΚΕΕΕ)

(Β) Ολοκληρωμένη παρέμβαση επαγγελματικής ενδυνάμωσης και ένταξης στην αγορά εργασίας για άτομα άνω των 30 ετών στον αγροδιατροφικό κλάδο.
Σε συνεργασία με ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ

(Γ) Ολοκληρωμένες παρεμβάσεις συμβουλευτικής υποστήριξης, κατάρτισης και πιστοποίησης για την επαγγελματική ενδυνάμωση ανέργων χαμηλών εκπαιδευτικών προσόντων σε θύλακες ανεργίας

Σε συνεργασία:

i) ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ (ΟΕΕ)

ii) ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ (ΚΕΕΕ)

iii) ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ (Σ.Β.Ε.)

(Δ) Ολοκληρωμένη Παρέμβαση επαγγελματικής ενδυνάμωσης και ένταξης στην αγορά εργασίας για ανέργους 30 ετών και άνω στην Ανάπτυξη Ψηφιακών Δεξιοτήτων στον Πολιτισμό.

Σε συνεργασία με ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΣΕΕ (ΙΝΕ ΓΣΕΕ)



Στόχος 5: Σημαντικότερα Έργα ανά δράση

5.2

Προγράμματα ενεργητικών πολιτικών ένταξης ανέργων

Έργο

**Συγχρηματοδοτούμενα Προγράμματα Ολοκληρωμένης Παρέμβασης για την προώθηση ανέργων στην αγορά εργασίας (ΕΔ ΕΣΠΑ ΥΕΚΑ)
ΑΝΕΡΓΟΙ Μεταφερόμενα Έργα (2/2)**

(Ε) Ολοκληρωμένη Παρέμβαση για τον Εντοπισμό, ευαισθητοποίηση για συμμετοχή και Υποστήριξη των Νέων ηλικίας 18-25 ετών στο πλαίσιο του Σχεδίου Δράσης «Εγγύηση για την Νεολαία» σε επίπεδο Δήμου και τοπικής κοινωνίας

Σε συνεργασία με το ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ (ΙΤΑ)

(ΣΤ) Πιλοτικό Πρόγραμμα Κατάρτισης, Συμβουλευτικής, Πιστοποίησης ανέργων, στους τομείς δραστηριότητας της Γαλάζιας Οικονομίας (18 έως 29 ετών)

Σε συνεργασία με το ΙΝΕ ΓΣΕΕ και το Πανεπιστήμιο Πειραιώς

(Ζ) Συμβουλευτική Υποστήριξη, κατάρτιση και πιστοποίηση σε νέους, έως 29 ετών, από μειονεκτούντα περιβάλλοντα και ειδικότερα: αποφυλακισθέντες ή/και νέοι με παραβατική συμπεριφορά ή/και απεξαρτημένοι ή/και άποροι

Σε συνεργασία με Ίδρυμα Ποιμαντικής Επιμόρφωσης / ΑΠΟΣΤΟΛΗ ΑΜΚΕ



Στόχος 5: Σημαντικότερα Έργα ανά δράση

5.3

Νέα στρατηγική για τη δια βίου μάθηση & το εθνικό σύστημα αναβάθμισης δεξιοτήτων (RRP: 16913)

Έργο

Υποδομές – Τεχνική υποστήριξη – Ανάπτυξη εργαλείων παρακολούθησης για την Νέα Στρατηγική - Νέο κτίριο (16913.1)

Το έργο αφορά στην απόκτηση νέου κτιρίου για την στέγαση των διοικητικών υπηρεσιών της ΔΥΠΑ

Νέα Στρατηγική για τη Δια Βίου Μάθηση και το εθνικό σύστημα αναβάθμισης δεξιοτήτων / Ψηφιακή Πύλη για τις δεξιότητες - Σύστημα της Δια Βίου Μάθησης (16913.1)

Ανάπτυξη ψηφιακής πλατφόρμας δεξιοτήτων η οποία θα αποτελεί το κεντρικό σημείο παροχής ηλεκτρονικών ψηφιακών υπηρεσιών και πληροφοριών σχετικά με τη συνεχιζόμενη επαγγελματική κατάρτιση, την αναβάθμιση των δεξιοτήτων και την επανειδίκευση του εργατικού δυναμικού και θα λειτουργεί στον ηλεκτρονικό ιστότοπο skills.gov.gr. Επίσης, η Ψηφιακή Πύλη είναι διασυνδεδεμένη με τον Ατομικό Λογαριασμό Δεξιοτήτων, καθώς και με κάθε άλλο εργαλείο ή μηχανισμό που αναπτύσσεται για τους σκοπούς της Επιδοτούμενης Συνεχιζόμενης Επαγγελματικής Κατάρτισης (ν.4921/2022, άρθρο 40).

Επιχορήγηση της Δ.ΥΠ.Α. για την υλοποίηση του Έργου "SUB2: Προγράμματα αναβάθμισης δεξιοτήτων και επανακατάρτισης σε κλάδους υψηλής ζήτησης με έμφαση στις ψηφιακές και πράσινες δεξιότητες -Δράση 16913 (16913.2 - νέοι κύκλοι κατάρτισης)

Παροχή υπηρεσιών επαγγελματικής κατάρτισης με τη μέθοδο της εξ αποστάσεως εκπαίδευσης (τηλεκατάρτισης) ή/και διά ζώσης κατάρτισης, η οποία θα οδηγεί σε πιστοποίηση των αποκτηθεισών δεξιοτήτων.



Στόχος 5: Σημαντικότερα Έργα ανά δράση

5.3

Νέα στρατηγική για τη δια βίου μάθηση & το εθνικό σύστημα αναβάθμισης δεξιοτήτων (RRP: 16913)

Έργο

Επιχορήγηση της Δ.ΥΠ.Α. για την υλοποίηση του Έργου: Προγράμματα αναβάθμισης δεξιοτήτων και επανακατάρτισης εργαζομένων σε όλους τους κλάδους της οικονομίας με έμφαση στις ψηφιακές και πράσινες δεξιότητες (16913.2)

Αφορά στην παροχή προγραμμάτων επαγγελματικής κατάρτισης σε ωφελούμενους εργαζόμενους, σε όλους τους κλάδους της οικονομίας, με στόχο την αναβάθμιση των γνώσεων και δεξιοτήτων τους (upskilling) και την επανειδίκευσή τους (reskilling) σε ψηφιακές και πράσινες δεξιότητες.



Στόχος 5: Σημαντικότερα Έργα ανά δράση

5.4

Εκσυγχρονισμός του συστήματος επαγγελματικής κατάρτισης της ΔΥΠΑ & του ΛΑΕΚ (RRP: 16792)

Έργο

Έλεγχος ποιότητας στην ΕΕΚ (VET Quality Control) (16792.1)

Στο σύστημα επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης είναι αναγκαία η ενίσχυση της διαδικασίας ελέγχου και καταγραφής των αποτελεσμάτων με απώτερο σκοπό τη μακροχρόνια αξιολόγηση των προγραμμάτων κατάρτισης. Η μεταρρύθμιση των προγραμμάτων κατάρτισης και επανακατάρτισης στοχεύει στην ανάπτυξη δεξιοτήτων των καταρτιζομένων και στη σύνδεση των εκπαιδευτικών παρόχων με τα αποτελέσματα των καταρτιζόμενων στο πλαίσιο ενός αξιόπιστου συστήματος πιστοποίησης. Η στενή παρακολούθηση της εκπαιδευτικής διαδικασίας και της πορείας των αποφοίτων την αγορά εργασίας, μέσω πληροφοριακού συστήματος, θα παρέχει δεδομένα για το επίπεδο προσαρμογής τους στις πραγματικές ανάγκες της αγοράς εργασίας.

Αναβάθμιση εκπαιδευτικών προγραμμάτων ΙΕΚ-ΚΕΚ-ΚΕΚ ΑμεΑ ΟΑΕΔ (16792.2)

Επικαιροποίηση, αναβάθμιση των υφιστάμενων οδηγών κατάρτισης (με τη συμβολή των κοινωνικών εταίρων, των εργοδοτών και των ειδικών επιστημόνων/εκπαιδευτών των Σχολών ΑμεΑ για τα αντίστοιχα προγράμματα που αναπτύσσονται στις Σχολές) προκειμένου να ευθυγραμμιστούν περαιτέρω με τις πραγματικές ανάγκες της αγοράς εργασίας και των αλλαγών στην προσέγγιση της εκπαίδευσης των ατόμων με αναπηρία.

E-learning και ψηφιοποίηση εκπαιδευτικού περιεχομένου (16792.3)

Ανάπτυξη προγραμμάτων κατάρτισης με μέθοδο εξ αποστάσεως κατάρτισης, e-learning και παράλληλα ανάπτυξη ψηφιοποιημένου περιεχομένου κατάρτισης, προκειμένου να προσαρμοστεί το σύστημα κατάρτισης στην ψηφιακή και πράσινη μετάβαση. Ανάπτυξη ενοτήτων επαγγελματικής κατάρτισης για ΙΕΚ, ΚΕΚ και ΚΕΚ ΑμεΑ της ΔΥΠΑ, που θα ανταποκρίνονται στις τρέχουσες ή μελλοντικές ανάγκες της αγοράς εργασίας. Εκτεταμένη χρήση πλατφορμών ηλεκτρονικής μάθησης



Στόχος 5: Σημαντικότερα Έργα ανά δράση

5.4

Εκσυγχρονισμός του συστήματος επαγγελματικής κατάρτισης της ΔΥΠΑ & του ΛΑΕΚ (RRP: 16792)

Έργο

Πρόγραμμα κατάρτισης σε βασικές και ψηφιακές δεξιότητες και σε δεξιότητες σε κλάδους αιχμής (16792.4)

1ο ΤΔΕ: Ανάπτυξη βασικών δεξιοτήτων ως Προσωπικό Ιδιωτικής Ασφάλειας με παροχή πιστοποίησης των αποκτηθεισών γνώσεων

Η κατάρτιση, η αναβάθμιση δεξιοτήτων ή και επανακατάρτιση για έως 5.000 εγγεγραμμένους στο μητρώο της ΔΥΠΑ άνεργους προκειμένου να απασχοληθούν ως Προσωπικό Ιδιωτικής Ασφάλειας, κατόπιν πιστοποίησης.

Το πρόγραμμα θα υλοποιηθεί με τη μορφή της σύγχρονης εξ' αποστάσεως κατάρτισης, διάρκειας 105 ωρών, για έως 5.000 ωφελούμενους και θα είναι το πρώτο από μία σειρά προγραμμάτων του έργου "Προγράμματα κατάρτισης σε βασικές και ψηφιακές δεξιότητες και σε δεξιότητες σε κλάδους αιχμής».

Εκσυγχρονισμός των υφιστάμενων εργαστηρίων και του εξοπλισμού (16792.6)

Εκσυγχρονισμός του Συστήματος Επαγγελματικής Κατάρτισης της ΔΥΠΑ & του ΛΑΕΚ, ειδικότερα σε ό,τι αφορά τα εργαστηριακά κέντρα της ΔΥΠΑ. Το προτεινόμενο έργο στοχεύει στο να ανταποκριθεί η ΔΥΠΑ στα τρέχοντα τεχνολογικά πρότυπα, ενώ παράλληλα να βελτιώσει την ποιότητα των εργαστηριακών μαθημάτων. Η μεταρρύθμιση αναμένεται να στηρίξει την πράσινη μετάβαση, καθώς θα δοθεί ιδιαίτερη έμφαση στη μετάβαση στην πράσινη οικονομία, στην δημιουργία πράσινων θέσεων εργασίας και στην ζήτηση για πράσινες δεξιότητες.



Στόχος 5: Σημαντικότερα Έργα ανά δράση

5.5

Μεταρρύθμιση και ανάπτυξη του συστήματος μαθητείας της ΔΥΠΑ (RRP: 16794)

Έργο

E-learning και ψηφιοποίηση εκπαιδευτικού περιεχομένου (16794.3)

Αντικείμενο του έργου είναι η απλοποίηση των διαδικασιών μάθησης και η ενσωμάτωση νέων μεθοδολογιών και εργαλείων όπως πλατφόρμες ηλεκτρονικής μάθησης και ψηφιοποιημένο εκπαιδευτικό περιεχόμενο, τόσο για μαθητευόμενους όσο και για εκπαιδευτές. Θα χρησιμοποιηθούν πλατφόρμες εξ αποστάσεως εκπαίδευσης τόσο για την εκπαίδευση των εκπαιδευτικών όσο και των μαθητών των ΕΠΑΣ της ΔΥΠΑ.

Ενεργειακή και λειτουργική αναβάθμιση εκπαιδευτικών δομών και Εκσυγχρονισμός των υποδομών της ΕΕΚ, ειδικότερα σε ότι αφορά στα εργαστηριακά κέντρα (16794.6+5)

Συνένωση των έργων 16794.5+6 του RRP. Το έργο θα περιλαμβάνει την ανακαίνιση κτιρίων ΕΠΑΣ, βελτιώνοντας την ενεργειακή απόδοση και τη χωρική λειτουργικότητα και την ανανέωση και τον εκσυγχρονισμό των υποδομών και του εξοπλισμού της ΕΕΚ, ειδικότερα σε ό,τι αφορά τα εργαστηριακά κέντρα της ΔΥΠΑ.

Αίθουσες επαυξημένης ή εικονικής πραγματικότητας (16794.7)

Το προτεινόμενο έργο στοχεύει στην ενσωμάτωση νέων τεχνολογιών στη μαθησιακή διαδικασία, να ανταποκριθεί στα τρέχοντα τεχνολογικά πρότυπα, και εν τέλει να βελτιώσει την ποιότητα των προσφερόμενων υπηρεσιών από τις εκπαιδευτικές δομές της ΔΥΠΑ.

Εκπαίδευση Εκπαιδευτικών ΔΥΠΑ με Τεχνικές Σύγχρονης και Ασύγχρονης Εκπαίδευσης και Κατάρτισης (16794.9)

Το συγκεκριμένο έργο αφορά στην επανειδίκευση και στην αναβάθμιση των δεξιοτήτων 1.000 Εκπαιδευτικών του ΔΥΠΑ, για τα έτη 2022-2025.

Δράσεις για την προβολή της ΕΕΚ (16794.10)

Ενημέρωση ενδιαφερομένων για τις ευκαιρίες που θα έχουν μέσα από τα προγράμματα της ΕΕΚ και ενθάρρυνση της συμμετοχής τους σε αυτά.



Στόχος 5: Σημαντικότερα Έργα ανά δράση

5.6

Διάγνωση Αναγκών της Αγοράς Εργασίας

Έργο

Αναβάθμιση δυνατοτήτων και επέκταση της λειτουργίας του Εθνικού Μηχανισμού Διάγνωσης Αναγκών της Αγοράς Εργασίας για την περίοδο 2021-2023

Μέσω της Πράξης αναβαθμίζονται οι δυνατότητες και το εύρος των εκρών του Μηχανισμού, ενισχύεται η διάχυση και η αξιοποίηση των αποτελεσμάτων και υποστηρίζεται η εκπλήρωση των Αναγκαίων Όρων (enabling conditions) του Στόχου Πολιτικής 4 (Ειδικοί Στόχοι 4.1 & 4.3) στο πλαίσιο σχεδιασμού της επόμενης Προγραμματικής Περιόδου.

Υποέργο 1: «Αναβάθμιση δυνατοτήτων και επέκταση της λειτουργίας του Εθνικού Μηχανισμού Διάγνωσης Αναγκών της Αγοράς Εργασίας για την περίοδο 2021-2023»

Υποέργο 2: «Ανάλυση, Συσχέτιση και Οπτικοποίηση των δευτερογενών δεδομένων για την εκπαίδευσή και την αγορά εργασίας με την αξιοποίηση του λογισμικού επιχειρηματικής ευφυΐας και των υποδομών που χρησιμοποιεί ο ΜΔΔΑΕ»

Υποέργο 3: «Ανάπτυξη ολοκληρωμένου συστήματος τεκμηρίωσης πολιτικών στα πεδία της πρόβλεψης δεξιοτήτων και της ανίχνευσης της πορείας των εκπαιδευόμενων στην αγορά εργασίας»



Στόχος 5: Σημαντικότερα Έργα ανά δράση

5.6

Διάγνωση Αναγκών της Αγοράς Εργασίας

Έργο

Ιχνηλάτηση Σχολικών και Εργασιακών Διαδρομών μέσω Παρατηρητηρίου Μετάβασης (ΕΔ ΕΣΠΑ ΥΕΚΑ)

Η Πράξη διαρθρώνεται σε 6 υποέργα και έχει ενταχθεί στο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση και Δια βίου Μάθηση 2014-2020». Η ΕΔ ΕΣΠΑ ΥΕΚΑ είναι δικαιούχος για το Υποέργο 6 με τίτλο «Ποσοτικά και ποιοτικά στοιχεία για τις απαιτήσεις σε γνώσεις και δεξιότητες στην αγορά εργασίας αποφοίτων δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης-Ψηφιακά Σημεία Πληροφόρησης της Πράξης «Ιχνηλάτηση Σχολικών και Εργασιακών Διαδρομών μέσω Παρατηρητηρίου Μετάβασης»

Παρατηρητήριο Μετάβασης των Αποφοίτων Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης προς την Αγορά Εργασίας (ΕΔ ΕΣΠΑ ΥΕΚΑ)

Η Πράξη διαρθρώνεται σε 5 υποέργα με συνδικαιούχο τον ΕΟΠΠΕΠ και έχει ενταχθεί στο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση και Δια βίου Μάθηση 2014-2020». Η ΕΔ ΕΣΠΑ ΥΕΚΑ είναι δικαιούχος για το Υποέργο 5 «Ποσοτικά και ποιοτικά στοιχεία για τις απαιτήσεις σε γνώσεις και δεξιότητες στην αγορά εργασίας των αποφοίτων ΕΕΚ». Το Υποέργο 5 αφορά αφενός στη διενέργεια ερευνών σε εργοδότες για τη συλλογή πρωτογενών δεδομένων σχετικά με την απασχόληση και τις δεξιότητες αποφοίτων Μεταγυμνασιακού επιπέδου Επαγγελματικής Κατάρτισης, Μεταλυκειακού Έτους-Τάξης Μαθητείας και ΙΕΚ, στην ανάπτυξη, τροφοδότηση και υποστήριξη λειτουργίας του συστήματος επιχειρηματικής ευφυίας (B.I) για τη συγκέντρωση και επεξεργασία των δεδομένων από τις έρευνες εργοδοτών και σε ενέργειες επιμόρφωσης διαβαθμισμένων χρηστών του συστήματος επιχειρηματικής ευφυίας και αφετέρου στην παροχή στοιχείων, όπου είναι απαραίτητο, στο «ολοκληρωμένο σύστημα τεκμηρίωσης πολιτικών στα πεδία της πρόβλεψης δεξιοτήτων και της ανίχνευσης της πορείας των εκπαιδευόμενων στην αγορά εργασίας για την περίοδο 2021-2023», που αναπτύσσεται από την Μονάδα Εμπειρογνομώνων Απασχόλησης, Κοινωνικής Ασφάλισης, Πρόνοιας και Κοινωνικών Υποθέσεων (ΜΕΚΥ).



Στόχος 5: Σημαντικότερα Έργα ανά δράση

5.7

Εθνική Στρατηγική για τις ΕΠΑ και Ενιαία Πύλη προγραμμάτων

Έργο

Υλοποίηση της Εθνικής Στρατηγικής για τις Ενεργητικές Πολιτικές Απασχόλησης

Υλοποίηση της Εθνικής Στρατηγικής για τις ΕΠΑ με τη συνδρομή μελετών με τίτλο:

- Μελέτη εντοπισμού συνάφειας και συμπληρωματικότητας δράσεων ΕΠΑ 2021-2027,
- Μελέτη προσδιορισμού και κάλυψης των αναγκών προετοιμασίας για την αποτελεσματική εφαρμογή του Προγράμματος «Ανθρώπινο Δυναμικό και Κοινωνική Συνοχή» στους τομείς πολιτικής του ΥΕΚΑ
- Μελέτη, Ανάπτυξη Προδιαγραφών Συστήματος Διακυβέρνησης της Εθνικής Στρατηγικής για τις Ενεργητικές Πολιτικές Απασχόλησης

Ενιαία Πύλη Πληροφορίας για όλα τα προγράμματα ανά την επικράτεια για την εργασία και την καταπολέμηση της ανεργίας στο Υπουργείο Εργασίας – *ΒΨΜ*

Για την υλοποίηση της ενιαία πύλης πληροφορίας αρχικώς εκπονείται μελέτη με τίτλο :«Μελέτη Ανάλυσης και Σχεδιασμού Ενιαίας Ψηφιακής Πύλης Ενεργητικών Πολιτικών Απασχόλησης, (παραλαβή έως 23/12/2023). Στόχος του έργου είναι η Ενιαία Ψηφιακή Πύλη ΕΠΑ να επιτρέπει την παρουσίαση του συνόλου των ενεργών/υλοποιούμενων/αναμενόμενων έργων ΕΠΑ από όλους τους φορείς, με αναφορά ειδικών στοιχείων (τόπος, υλοποίησης, φορέας χρηματοδότησης, διάρκεια υλοποίησης, παρεχόμενα επιδόματα, κ.α.).

Συγκεκριμένα, η πύλη θα λειτουργεί: α. ως ένα κεντρικό σημείο αναφοράς και ενημέρωσης κάθε πιθανού δικαιούχου και ωφελούμενου, και β. ως ένα κεντρικό σημείο αναφοράς και ενημέρωσης της κεντρικής διοίκησης και εργαλείο πολιτικής για την βελτιστοποίηση του προγραμματισμού παρεμβάσεων ΕΠΑ με βάση τις ανάγκες της αγοράς και την αποφυγή εμφάνισης περιόδων πληθωρισμού ή έλλειψης παρεμβάσεων.



2.vi

Στόχος 6. Αναθεώρηση Πολιτικής Επιδομάτων



Στόχος 6: Προσδοκώμενα Αποτελέσματα 2024

Στόχος 6: Αναθεώρηση Πολιτικής Επιδομάτων

Έκδοση ΚΥΑ αναπροσαρμογής των επιδομάτων ανεργίας	ΝΑΙ
	1ο τρίμηνο 2024

Εντός του Α' Τριμήνου 2024 θα εκδοθεί η ΚΥΑ για την αναπροσαρμογή των επιδομάτων ανεργίας, που έχει ως στόχο τον εξορθολογισμό των παροχών για την ασφάλιση κατά της ανεργίας και άλλων παροχών, την αναπροσαρμογή των Επιδομάτων Ανεργίας και την ενίσχυση του επιδόματος μακροχρονίως ανέργων σε υφιστάμενους και νέους δικαιούχους της παροχής



Στόχος 6: Δράσεις

Στόχος 6. Αναθεώρηση Πολιτικής Επιδομάτων

Δράση		Αρμόδια στελέχη πολιτικής ηγεσίας Υπουργείου (Υπουργός, Υφυπουργός, Γενικός / Ειδικός Γραμματέας)
6.1	Μεταρρύθμιση παθητικών πολιτικών της αγοράς εργασίας (ΔΥΠΑ) (RRP 16746) Περιλαμβάνει έργα για την μεταρρύθμιση των παροχών/ επιδομάτων για τους ανέργους	Υπουργός Σπυρίδων-Άδωνις Γεωργιάδης



Στόχος 6: Σημαντικότερα Έργα ανά δράση

6.1

Μεταρρύθμιση παθητικών πολιτικών της αγοράς εργασίας (Δ.ΥΠ.Α) (RRP 16746)

Έργο

Αναπροσαρμογή Επιδομάτων Ανεργίας (16746.3) και Ενίσχυση του επιδόματος μακροχρονίως ανέργων σε υφιστάμενους και νέους δικαιούχους της παροχής (16746.5 & 16746.6)

Το έργο αποσκοπεί στην έκδοση της ΚΥΑ και στην πιλοτική εφαρμογή της ΚΥΑ που θα εκδοθεί για την αναπροσαρμογή των επιδομάτων ανεργίας και του επιδόματος μακροχρονίως ανέργων.




3

Διατύπωση Οριζόντιων Στόχων και Σύνδεση με Στρατηγικές Επιλογές



Διατύπωση Στόχων

Σύνδεση των Οριζόντιων Στόχων με τις Στρατηγικές Επιλογές του Κυβερνητικού Προγραμματισμού

Οριζόντιοι Στόχοι Υπουργείου 	Πράσινη και ψηφιακή Ελλάδα	Δίκαιη Ελλάδα	Ισχυρή Ελλάδα	Παραγωγική Ελλάδα	Κοινωνική Ελλάδα
Στόχος I: Εθνικό Σχέδιο Δράσης για τα Δικαιώματα των Ατόμων με Αναπηρία		✓			✓
Στόχος II: Εθνικό Σχέδιο Δράσης Γυναίκες - Ειρήνη - Ασφάλεια		✓		✓	✓
Στόχος III: Ενίσχυση της κυβερνοασφάλειας της χώρας			✓		



Στόχος Ι: Εθνικό Σχέδιο Δράσης για τα Δικαιώματα των Ατόμων με Αναπηρία

I.1

Δράση: Αναβαθμίζουμε τη λειτουργία του υφιστάμενου συστήματος αξιολόγησης και πιστοποίησης της αναπηρίας με μέτρα - τομές για τη βελτίωση των υπηρεσιών του Κέντρου Πιστοποίησης Αναπηρίας (ΚΕΠΑ)

Έργο

I.1.1

Μεταφορά των ΚΕΠΑ σε νέο σημείο αξιολόγησης της αναπηρίας στην Αθήνα



Στόχος II: Εθνικό Σχέδιο Δράσης Γυναίκες - Ειρήνη - Ασφάλεια

II.1

Δράση: Οικοδόμηση δεξιοτήτων/ κατάρτιση ανέργων γυναικών για την καταπολέμηση της ανεργίας και την διευκόλυνση της ισότιμης συμμετοχής τους στην αγορά εργασίας

Έργο

II.1.1	Διαδικτυακό πρόγραμμα κατάρτισης με τίτλο «Βασικές Δεξιότητες Τεχνολογιών Πληροφορικής και Επικοινωνιών (ΤΠΕ) για 500 άνεργες γυναίκες (ΔΥΠΑ)
II.1.2	Συμβουλευτική Υποστήριξη, Κατάρτιση και Πιστοποίηση στον κλάδο της Δημιουργικής Βιομηχανίας ως σύγχρονος πυλώνας του πολιτισμού για άνεργες γυναίκες
II.1.3	Απόκτηση Δεξιοτήτων ανέργων γυναικών έως 29 ετών με στόχο την απασχολησιμότητά τους σε επιλεγμένους τομείς της Οικονομίας



Στόχος II: Εθνικό Σχέδιο Δράσης Γυναίκες - Ειρήνη - Ασφάλεια

II.2

Ενίσχυση της επιχειρηματικότητας των γυναικών

Έργο

II.1.4	Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την απασχόληση 5.000 ανέργων στους τομείς της πράσινης οικονομίας, με έμφαση στις γυναίκες 16747.8) (ΔΥΠΑ)
II.1.5	Πρόγραμμα Επιχειρηματικότητας για νέους ηλικίας έως 29 ετών με έμφαση στις γυναίκες (ΔΥΠΑ)

