

Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων

*Ετήσιο Σχέδιο Δράσης 2023*

*(επιτελική σύνοψη)*



21/12/2022

# Περιεχόμενα

1

Ταυτότητα Υπουργείου

2

Διατύπωση Στόχων και Σύνδεση με Στρατηγικές Επιλογές

2.i

Στόχος 1: Προστασία των Εργαζομένων: Καθολική εφαρμογή Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας – Πλήρης λειτουργία Ανεξάρτητης Αρχής Επιθεώρησης Εργασίας – Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία

2.ii

Στόχος 2: Ίσες ευκαιρίες -Ισότητα των Φύλων - Πρόληψη της ενδοοικογενειακής βίας

2.iii

Στόχος 3: Ψηφιακός εκσυγχρονισμός (ΑΡΙΑΔΝΗ, ΗΡΙΑΔΑΝΟΣ, ΟΠΣ e-ΕΦΚΑ κ.ά.)

2.iv

Στόχος 4: Εκσυγχρονισμός λειτουργίας και εποπτείας του ασφαλιστικού/συνταξιοδοτικού συστήματος (Νέο πλαίσιο επαγγελματικής ασφάλισης – Πλήρης λειτουργία ΤΕΚΑ, κλπ.)

2.v

Στόχος 5: Νέο Μοντέλο Διακυβέρνησης και Ψηφιακός Μετασχηματισμός της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης

2.vi

Στόχος 6: Νέες δεξιότητες, επαγγελματική κατάρτιση και μαθητεία. Ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης για τους ανέργους

2.vii

Στόχος 7: Δημογραφικό: Πολιτικές για την αντιμετώπιση του ζητήματος - Οικογενειακή Πολιτική



# Περιεχόμενα

2.viii

Στόχος 8: Βελτίωση ποιότητας ζωής ατόμων με αναπηρία

2.ix

Στόχος 9: Ενίσχυση Παιδικής Προστασίας

2.x

Στόχος 10: Καταπολέμηση φτώχειας & κοινωνικού αποκλεισμού και ενίσχυση της αποτελεσματικότητας των πολιτικών για την κοινωνική στήριξη

2.xi

Στόχος 11: Στεγαστική Πολιτική : Εκσυγχρονισμός και συντονισμός σχετικών πολιτικών του Υπουργείου Εργασίας & Κοινωνικών Υποθέσεων

2.xii

Στόχος 12: Αναθεώρηση Πολιτικής Επιδομάτων

3

Διατύπωση Οριζόντιων Στόχων και Σύνδεση με Στρατηγικές Επιλογές

3.i

Στόχος i: Προαγωγή της ισότητας των ΛΟΑΤΚΙ+ ατόμων – συμμετοχή σε Εθνικό Σχέδιο – Δράση – Έργα

3.ii

Στόχος ii: Πρόληψη και αντιμετώπιση της σεξουαλικής κακοποίησης των Παιδιών– συμμετοχή σε Εθνικό Σχέδιο – Δράση – Έργα

3.iii

Στόχος iii: Προστασία των δικαιωμάτων του παιδιού – Δράση – Έργα



**1**

**Ταυτότητα Υπουργείου**



# Δομές και διαθέσιμοι πόροι

## Διοικητική δομή Υπουργείου

Διοικητική δομή / Ομαδοποίηση διοικητικών δομών
Γενική Γραμματεία Εργασιακών Σχέσεων
Γενική Γραμματεία Κοινωνικών Ασφαλίσεων
Γενική Γραμματεία Δημογραφικής και Οικογενειακής Πολιτικής & Ισότητας των Φύλων
Γενική Γραμματεία Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Καταπολέμησης της Φτώχειας
Γενική Γραμματεία Ενίσχυσης της Απασχόλησης

Λίστα οργανισμών, δομών, φορέων και μονάδων που εποπτεύονται από το Υπουργείο ή αποτελούν αντικείμενο διαχείρισής του

Εποπτευόμενος φορέας / Ομαδοποίηση εποπτευόμενων φορέων
ΦΟΡΕΙΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΕΙΔΙΚΟΣ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΩΝ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ ΝΑΥΤΙΚΩΝ (ΕΛΟΕΝ)
ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΠΡΟΝΟΙΑΚΩΝ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ (ΟΠΕΚΑ)
ΔΗΜΟΣΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ (Δ.ΥΠ.Α)
ΕΘΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ (ΕΚΚΑ)
ΚΕΝΤΡΟ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΤΥΦΛΩΝ (ΚΕΑΤ)
ΕΘΝΙΚΟ ΙΔΡΥΜΑ ΚΩΦΩΝ (ΕΙΚ)
ΚΕΝΤΡΟ ΕΡΕΥΝΩΝ ΓΙΑ ΘΕΜΑΤΑ ΙΣΟΤΗΤΑΣ (ΚΕΘΙ)
ΚΕΝΤΡΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ
ΚΕΝΤΡΟ ΠΑΙΔΙΚΗΣ ΜΕΡΙΜΝΑΣ ΑΡΡΕΝΩΝ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ (ΠΑΠΑΦΕΙΟ)
ΘΕΡΑΠΕΥΤΗΡΙΟ ΧΡΟΝΙΩΝ ΠΑΘΗΣΕΩΝ ΕΥΡΥΤΑΝΙΑΣ

## Προσωπικό

Συνολικός αριθμός προσωπικού Υπουργείου\*

13.216

## Στοιχεία προϋπολογισμού (για το έτος 2023)

Ταμειακό σύνολο (σε χιλ. €)

22.492.686 €



\*Περιλαμβάνεται το τακτικό προσωπικό του Υπουργείου και των εποπτευόμενων φορέων (εκτός ΝΠΙΔ), σύμφωνα με τα στοιχεία απογραφής Μητρώου Ανθρώπινου Δυναμικού- Οκτωβρίου 2022


2

## Διατύπωση Στόχων και Σύνδεση με Στρατηγικές Επιλογές



## Διατύπωση Στόχων


# Σύνδεση των Στόχων του Υπουργείου με τις Στρατηγικές Επιλογές του Κυβερνητικού Προγραμματισμού

Στόχοι Υπουργείου 	Διασφάλιση Κοινωνικής Συνοχής και Αλληλεγγύης	Νέο κοινωνικό συμβόλαιο κράτους –εργαζομένων-επιχειρήσεων	Σύγχρονο κράτος, λιτό και αποτελεσματικό στην υπηρεσία του πολίτη	Υψηλότερο διαθέσιμο εισόδημα για όλους
1. Προστασία των Εργαζομένων: Καθολική εφαρμογή Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας – Πλήρης λειτουργία Ανεξάρτητης Αρχής Επιθεώρησης Εργασίας – Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία		✓	✓	
2. Ίσες ευκαιρίες -Ισότητα των Φύλων - Πρόληψη της ενδοοικογενειακής βίας	✓			
3. Ψηφιακός εκσυγχρονισμός (ΑΡΙΑΔΝΗ, ΗΡΙΑΔΑΝΟΣ, ΟΠΣ e-ΕΦΚΑ κ.ά.)			✓	
4. Εκσυγχρονισμός λειτουργίας και εποπτείας του ασφαλιστικού/συνταξιοδοτικού συστήματος (Νέο πλαίσιο επαγγελματικής ασφάλισης – Πλήρης λειτουργία ΤΕΚΑ, κλπ.)			✓	
5 Νέο Μοντέλο Διακυβέρνησης και Ψηφιακός Μετασχηματισμός της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόληση			✓	



# Διατύπωση Στόχων

## Σύνδεση των Στόχων του Υπουργείου με τις Στρατηγικές Επιλογές του Κυβερνητικού Προγραμματισμού


Στόχοι Υπουργείου 	Διασφάλιση Κοινωνικής Συνοχής και Αλληλεγγύης	Νέο κοινωνικό συμβόλαιο κράτους –εργαζομένων-επιχειρήσεων	Σύγχρονο κράτος, λιτό και αποτελεσματικό στην υπηρεσία του πολίτη	Υψηλότερο διαθέσιμο εισόδημα για όλους
6. Νέες δεξιότητες, επαγγελματική κατάρτιση και μαθητεία. Ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης για τους ανέργους		✓		✓
7. Δημογραφικό: Πολιτικές για την αντιμετώπιση του ζητήματος - Οικογενειακή Πολιτική	✓			
8. Βελτίωση ποιότητας ζωής ατόμων με αναπηρία	✓		✓	
9. Ενίσχυση της παιδικής προστασίας	✓			
10. Καταπολέμηση φτώχειας & κοινωνικού αποκλεισμού και ενίσχυση της αποτελεσματικότητας των πολιτικών για την κοινωνική στήριξη	✓		✓	





## Διατύπωση Στόχων

# Σύνδεση των Στόχων του Υπουργείου με τις Στρατηγικές Επιλογές του Κυβερνητικού Προγραμματισμού

Στόχοι Υπουργείου 	Διασφάλιση Κοινωνικής Συνοχής και Αλληλεγγύης	Νέο κοινωνικό συμβόλαιο κράτους –εργαζομένων-επιχειρήσεων	Σύγχρονο κράτος, λιτό και αποτελεσματικό στην υπηρεσία του πολίτη	Υψηλότερο διαθέσιμο εισόδημα για όλους
11. Στεγαστική Πολιτική : Εκσυγχρονισμός και συντονισμός σχετικών πολιτικών του Υπουργείου Εργασίας & Κοινωνικών Υποθέσεων	✓			
12. Αναθεώρηση Πολιτικής Επιδομάτων	✓			✓



2.i

**Στόχος 1: Προστασία των Εργαζομένων: Καθολική εφαρμογή Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας – Πλήρης λειτουργία Ανεξάρτητης Αρχής Επιθεώρησης Εργασίας – Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία**



# Στόχος 1: Προσδοκώμενα Αποτελέσματα 2023

## Στόχος 1: Προστασία των Εργαζομένων: Καθολική εφαρμογή Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας – Πλήρης λειτουργία Ανεξάρτητης Αρχής Επιθεώρησης Εργασίας – Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία

Αριθμός εργαζομένων που κάνουν χρήση της ψηφιακής κάρτας εργασίας (RRP) – Δείκτης από το έργο 16750.1	<b>&gt;120 χιλ.</b> <b>2ο τρίμηνο 2023</b>	Διευρυμένη εφαρμογή ως προς την ψηφιακή κάρτα εργασίας σε περισσότερους Κλάδους της οικονομίας. Περαιτέρω μείωση διοικητικού βάρους για τις επιχειρήσεις και βελτίωση της ανταγωνιστικότητάς τους. Περισσότερη ενδυνάμωση στον εργαζόμενο ως προς τα δικαιώματά του. Μεγαλύτερη μείωση αδήλωτης /υποδηλωμένης εργασίας, ενίσχυση της απασχόλησης, αύξηση των εσόδων του κράτους.
Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία Ανάπτυξη 14 νέων Κλαδικών και Ψηφιακών Εργαλείων Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου	<b>ΝΑΙ</b> <b>2ο τρίμηνο 2023</b>	Στο πλαίσιο εφαρμογής του έργου «Πρόγραμμα OiRA και κλαδικά ψηφιακά εργαλεία OiRA» του EU-OSHA θα αναπτυχθούν νέα Κλαδικά Ψηφιακά Εργαλεία για Εκτίμηση Επαγγελματικού Κινδύνου στους εξής κλάδους: Πρατήρια Καυσίμων, Οδικές Μεταφορές, Τυπογραφεία / Ψηφιακές Εκτυπώσεις, Κατασκευές / Τεχνικά Έργα).
Έκδοση ΥΑ για ένταξη νέων κλάδων της οικονομίας στο νέο σύστημα της ψηφιακής οργάνωσης του χρόνου εργασίας	<b>ΝΑΙ</b> <b>1ο τρίμηνο 2023</b>	Με την έκδοση της υπουργικής απόφασης θα ορισθούν οι κλάδοι οι οποίοι θα ενταχθούν στο νέο σύστημα της ψηφιακής οργάνωσης του χρόνου εργασίας.



# Στόχος 1: Δράσεις

## Στόχος 1: Προστασία των Εργαζομένων: Καθολική εφαρμογή Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας – Πλήρης λειτουργία Ανεξάρτητης Αρχής Επιθεώρησης Εργασίας – Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία

Δράση		Αρμόδια στελέχη πολιτικής ηγεσίας Υπουργείου (Υπουργός, Υφυπουργός, Γενικός / Ειδικός Γραμματέας)
1.1	<b>Καθολική εφαρμογή Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας</b> Η δράση περιλαμβάνει τα απαραίτητα έργα για την πλήρη και καθολική εφαρμογή της ψηφιακής κάρτας στην αγορά εργασίας.	Υπουργός Γενική Γραμματέας Εργασιακών Σχέσεων Γενική Γραμματέας Ενίσχυσης της Απασχόλησης (αρμόδια για τον συντονισμό και παρακολούθηση των Έργων του RRP)
1.2	<b>Ανεξάρτητη Αρχή Επιθεώρησης Εργασίας (ΑΑΕΕ) και Εκσυγχρονισμός/ Αναβάθμιση ΟΜΕΔ</b> Η δράση περιλαμβάνει τις ενέργειες για την πλήρη λειτουργία της ΑΑΕΕ και την υποστήριξη του επιχειρησιακού εκσυγχρονισμού του ΟΜΕΔ και ενίσχυση των δεξιοτήτων και ικανοτήτων Συμφιλιωτών και Μεσολαβητών.	Υπουργός Γενική Γραμματέας Εργασιακών Σχέσεων



## Στόχος 1: Δράσεις

### Στόχος 1: Προστασία των Εργαζομένων: Καθολική εφαρμογή Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας – Πλήρης λειτουργία Ανεξάρτητης Αρχής Επιθεώρησης Εργασίας – Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία

	Δράση	Αρμόδια στελέχη πολιτικής ηγεσίας Υπουργείου (Υπουργός, Υφυπουργός, Γενικός / Ειδικός Γραμματέας)
1.3	<b>Εθνική Στρατηγική για την Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία 2022-2027</b> Η δράση περιλαμβάνει έργα της Εθνικής Στρατηγικής ΥΑΕ 22-27 που θα ξεκινήσουν ή θα συνεχίσουν την υλοποίησή τους εντός του 2023.	Υπουργός Γενική Γραμματέας Εργασιακών Σχέσεων
1.4	<b>Θεσμικές ενέργειες για τη θωράκιση της εργασίας.</b> Η δράση περιλαμβάνει ένα σύνολο θεσμικών παρεμβάσεων για την θωράκιση της αγοράς εργασίας όπως: η Κύρωση του 2014 Πρωτοκόλλου για την αναγκαστική εργασία, η ενσωμάτωση της Οδηγίας για αξιοπρεπείς και επαρκείς κατώτατους μισθούς και το νέο πλαίσιο μετάκλησης εργαζομένων και εποχικής εργασίας.	Υπουργός Γενική Γραμματέας Εργασιακών Σχέσεων



# Στόχου 1: Σημαντικότερα Έργα ανά δράση

1.1

Καθολική εφαρμογή Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας

## Έργο

### **Ολοκλήρωση θεσμικού πλαισίου για την ψηφιακή κάρτα.**

Το έργο αφορά την έκδοση των απαραίτητων πράξεων για την ολοκλήρωση του θεσμικού πλαισίου της ψηφιακής κάρτας εργασίας.

### **Δεύτερη φάση εφαρμογής ψηφιακής κάρτας εργασίας (συμπεριλαμβάνεται στο 3.1.1 ΑΡΙΑΔΝΗ – 16750.1α)**

Το έργο περιλαμβάνει τη δεύτερη φάση εφαρμογής της κάρτας εργασίας, η οποία αφορά την επέκταση εφαρμογής σε άλλους κλάδους της οικονομίας.



# Στόχου 1: Σημαντικότερα Έργα ανά δράση

1.2

Ανεξάρτητη Αρχή Επιθεώρησης Εργασίας (ΑΑΕΕ) και Εκσυγχρονισμός/ αναβάθμιση ΟΜΕΔ

## Έργο

### **Πλήρης λειτουργία Ανεξάρτητης Αρχής Επιθεώρησης Εργασίας**

Από 20/6/21 έχουν ξεκινήσει οι ενέργειες για τη σύσταση της νέας ΑΑ Επιθεώρησης Εργασίας και εντός του 2023 θα τεθεί σε πλήρη λειτουργία.

### **Λειτουργία ΟΜΕΔ στο πλαίσιο εκσυγχρονισμού του ν.1876/1990.**

Το έργο αφορά στην υποστήριξη του επιχειρησιακού εκσυγχρονισμού του ΟΜΕΔ και στην ενίσχυση των δεξιοτήτων και ικανοτήτων Συμφιλιωτών και Μεσολαβητών.



# Στόχοι 1: Σημαντικότερα Έργα ανά δράση

1.3

Εθνική Στρατηγική για την Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία 2022-2027

## Έργο

### **Υλοποίηση Ετήσιου Εθνικού Προγράμματος για την ΥΑΕ – Απλοποίηση και Βελτίωση νομοθετικού πλαισίου**

Το έργο αφορά την υλοποίηση του Εθνικού Προγράμματος για την ΥΑΕ του τρέχοντος έτους σε θεσμικά θέματα όπως η τροποποίηση του Κώδικα Νόμων για την Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία (ΚΝΥΑΕ) ν. 3850/2010 και η εναρμόνιση της ελληνικής νομοθεσίας με την Οδηγία 2022/431/ΕΕ για την τροποποίηση της Οδηγίας 2004/37/ΕΚ (καρκινογόνους ή μεταλλαξιογόνους παράγοντες).

### **Υλοποίηση Ετήσιου Εθνικού Προγράμματος για την ΥΑΕ – Επιμόρφωση και προαγωγή νοοτροπίας πρόληψης - Δικτύωση, συνεργασίες και κοινωνικός διάλογος**

Το έργο αφορά την υλοποίηση του Εθνικού Προγράμματος για την ΥΑΕ του τρέχοντος έτους και περιλαμβάνει ενέργειες για την ανάπτυξη κλαδικών ψηφιακών εργαλείων OiRA” του EU-OSHA και την υπογραφή Μνημονίου Συνεργασίας με το ΕΛΙΝΥΑΕ.

### **Εκπόνηση ετήσιου Εθνικού Προγράμματος για την ΥΑΕ (ως προσάρτημα στην Εθνική Στρατηγική)**

Το έργο αφορά την εκπόνηση του Εθνικού Προγράμματος για την ΥΑΕ του επόμενου έτους (2024), σύμφωνα με το αρ.127 του Ν. 4808/2021.





# Στόχου 1: Σημαντικότερα Έργα ανά δράση

1.4

Θεσμικές ενέργειες για την θωράκιση της εργασίας

## Έργο

### **Κύρωση του 2014 Πρωτοκόλλου για την Αναγκαστική Εργασία της Δ.Ο.Ε**

Διεθνές θεμελιώδες κανονιστικό κείμενο της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας, επικαιροποίηση της 29 Διεθνούς Σύμβασης Εργασίας της Δ.Ο.Ε. Για την αναγκαστική ή υποχρεωτική εργασία, την οποία έχει κυρώσει η χώρα μας από το 1952 (Ν. 2079/52, ΦΕΚ 108/Α/13-06-52). Η κύρωση του Πρωτοκόλλου του 2014 στην 29 ΔΣΕ αποτελεί υψηλή προτεραιότητα για τα Κ-Μ της ΔΟΕ και της ΕΕ.

### **Ενσωμάτωση Οδηγίας 2022/2041 για επαρκείς κατώτατους μισθούς στην Ευρωπαϊκή Ένωση.**

Το έργο περιλαμβάνει τις ενέργειες για την ενσωμάτωση της Οδηγίας 2022/2041, για επαρκείς κατώτατους μισθούς στην Ευρωπαϊκή Ένωση.

### **Εκσυγχρονισμός νομικού πλαισίου εποχικής εργασίας.**

Το έργο περιλαμβάνει τον εκσυγχρονισμό του νομικού πλαισίου για τους εποχικά εργαζόμενους.

### **Εκσυγχρονισμός του θεσμού της μετάκλησης εργαζομένων.**

Το έργο περιλαμβάνει τον εκσυγχρονισμό του νομικού πλαισίου για την μετάκληση εργαζομένων πολιτών τρίτων χωρών.



2.ii

**Στόχος 2: Ίσες ευκαιρίες -Ισότητα των Φύλων - Πρόληψη της έμφυλης και ενδοοικογενειακής βίας**



## Στόχος 2: Προσδοκώμενα Αποτελέσματα 2023

### Στόχος 2: Ίσες ευκαιρίες -Ισότητα των Φύλων - Πρόληψη της έμφυλης και ενδοοικογενειακής βίας

<b>Αριθμός στελεχών που συμμετείχαν σε προγράμματα εκπαίδευσης για θέματα διαφορετικότητας (RRP) (Δείκτης από το έργο 16685 Ορόσημο Πληρωμής 184)</b>	680.000	Η εφαρμογή του προγράμματος για την ενσωμάτωση της έννοιας της διαφορετικότητας στην εργασία αποτελεί καινοτομία για τον δημόσιο και ιδιωτικό τομέα της χώρας μας. Μελέτες και έρευνες επιβεβαιώνουν τα αναμενόμενα οφέλη από την εκπαίδευση και την αλλαγή κουλτούρας των δημόσιων υπηρεσιών και του ιδιωτικού τομέα σε θέματα διαφορετικότητας και ίσων ευκαιριών για όλους. Στο πλαίσιο αυτό θα σχεδιαστούν και θα υλοποιηθούν εκπαιδευτικά προγράμματα για όλα τα επίπεδα ηγεσίας με έμφαση στις θέσεις εργασίας που έχουν ως αντικείμενο την εξυπηρέτηση του κοινού αλλά και τα ανώτερα στελέχη που ασχολούνται με την διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού. Στόχος είναι η βελτίωση της θέσης της χώρας σε θέματα διακρίσεων και ίσων ευκαιριών στην εργασία.
	Q4/ 2023	
<b>Αριθμός στελεχών και επαγγελματιών που συμμετείχαν σε προγράμματα εκπαίδευσης/επιμόρφωσης επί της Σύμβασης της Κωνσταντινούπολης</b>	1.000	Η Σύμβαση της Κωνσταντινούπολης επιβάλλει την υλοποίηση εκπαιδεύσεων και επιμορφώσεων των στελεχών που έρχονται σε άμεση επαφή με γυναίκες και κορίτσια που έχουν υποστεί έμφυλη ή ενδοοικογενειακή βία και καλούνται να τις εξυπηρετήσουν ανάλογα με την παρεχόμενη υπηρεσία (ενδεικτικά: αστυνομία, υγεία, δικαιοσύνη, εκπαίδευση) Στόχος είναι η βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών και του τρόπου ανταπόκρισης σε περιστατικά γυναικών και κοριτσιών θυμάτων έμφυλης και ενδοοικογενειακής βίας.
	Q4/ 2023	
<b>Αριθμός δράσεων ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης για θέματα έμφυλης και ενδοοικογενειακής βίας και παρενόχλησης</b>	15	Το κείμενο της Σύμβασης της Κωνσταντινούπολης αλλά και η αυξημένη ανάγκη των γυναικών και των κοριτσιών να ενημερωθούν και να μιλήσουν για θέματα έμφυλης και ενδοοικογενειακής βίας και παρενόχλησης στον κοινωνικό χώρο απαιτεί τον σχεδιασμό και την υλοποίηση διευρυμένων δράσεων ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης, προκειμένου να αυξηθεί το αίσθημα της ασφάλειας των θυμάτων για αναζήτηση βοήθειας αλλά και να ενισχυθεί η κοινωνική ευαισθησία και επαγρύπνηση σε φαινόμενα βίας και παρενόχλησης λόγω φύλου.
	Q4/ 2023	



## Στόχος 2: Δράσεις

### Στόχος 2: Ίσες ευκαιρίες -Ισότητα των Φύλων - Πρόληψη της ενδοοικογενειακής βίας

Δράση		Αρμόδια στελέχη πολιτικής ηγεσίας Υπουργείου (Υπουργός, Υφυπουργός, Γενικός / Ειδικός Γραμματέας)
2.1	<b>Μέτρα για την ενίσχυση των ίσων ευκαιριών και την προώθηση των γυναικών στην αγορά εργασίας</b> Η δράση αφορά στην υλοποίηση δέσμης μέτρων για την προώθηση των ίσων ευκαιριών και των γυναικών στην αγορά εργασίας.	Υπουργός Υφυπουργός για τη Δημογραφική Πολιτική και την Οικογένεια Γενική Γραμματέας Δημογραφικής και Οικογενειακής Πολιτικής και Ισότητας των Φύλων Γενική Γραμματέας Ενίσχυσης της Απασχόλησης (αρμόδια για τον συντονισμό και παρακολούθηση των Έργων του RRP)
2.2	<b>Ενίσχυση των επιτελικών λειτουργιών της ΓΔΟΠΙΦ</b> Η δράση αφορά τη δημιουργία Γραφείου Υποστήριξης για την ενίσχυση της υλοποίησης πολιτικών ισότητας σε περιφερειακό και τοπικό επίπεδο (Π.ΕΠ.ΙΣ. Και Δ.ΕΠ.ΙΣ.) και διάχυση των εφαρμοζόμενων πολιτικών στα δυο επίπεδα αυτοδιοίκησης και άρα στους/στις ωφελούμενους/ες	Υπουργός Υφυπουργός για τη Δημογραφική Πολιτική και την Οικογένεια Γενική Γραμματέας Δημογραφικής και Οικογενειακής Πολιτικής και Ισότητας των Φύλων
2.3	<b>Πρόληψη και καταπολέμηση της βίας κατά των γυναικών και της ενδοοικογενειακής βίας.</b> Περιλαμβάνονται έργα για την εφαρμογή της Σύμβασης της Κωνσταντινούπολης για την πρόληψη της έμφυλης και ενδοοικογενειακής βίας, τις δομές υποστήριξης κακοποιημένων γυναικών και των παιδιών τους και την ενίσχυση των δράσεων για την καταπολέμηση κάθε μορφής βίας	Υπουργός Υφυπουργός για τη Δημογραφική Πολιτική και την Οικογένεια Γενική Γραμματέας Δημογραφικής και Οικογενειακής Πολιτικής και Ισότητας των Φύλων
2.4	<b>Παρακολούθηση της υλοποίησης του ΕΣΔΙΦ 2021-2025</b> Η δράση περιλαμβάνει την οριζόντια παρακολούθηση του επιχειρησιακού σχεδίου του ΕΣΔΙΦ 2021-2025 και την ενεργοποίηση έργων προτεραιότητας από κυβερνητικούς φορείς	Υπουργός Υφυπουργός για τη Δημογραφική Πολιτική και την Οικογένεια Γενική Γραμματέας Δημογραφικής και Οικογενειακής Πολιτικής και Ισότητας των Φύλων



## Στόχου 2: Σημαντικότερα Έργα ανά δράση

### 2.1 Μέτρα για την ενίσχυση των ίσων ευκαιριών και την προώθηση των γυναικών στην αγορά εργασίας

#### Έργο

##### **Πρόγραμμα “Diversity Awareness” (Επίγνωση της διαφορετικότητας) για την ενσωμάτωση της έννοιας της διαφορετικότητας στην αγορά εργασίας (RRP 16685)**

Αφορά α) στην ανάπτυξη προγραμμάτων κατάρτισης σε θέματα διαφορετικότητας για τους εργαζομένους τόσο στον ιδιωτικό και δημόσιο τομέα με στόχο την καταπολέμηση των διακρίσεων σε σχέση με όλες τις διαστάσεις της διαφορετικότητας στον χώρο εργασίας και β) στην ανάπτυξη συγκεκριμένου μηχανισμού για τη συλλογή κατάλληλων στατιστικών στοιχείων σχετικά με την ισότητα και τις διακρίσεις. Ρόλο θα διαδραματίσει το Παρατηρητήριο Ισότητας θεσπίστηκε με τον Ν.4837/21 το «Σήμα Διαφορετικότητας».

Ενέργειες μέσα στο 2023:

- Τεχνική αναδιαμόρφωση και προμήθειες για το Παρατηρητήριο
- Πιλοτικό πρόγραμμα
- Εκπαίδευση προϊσταμένων και front office υπαλλήλων
- Παρουσίαση του Προγράμματος (καμπάνια γνωστοποίησης-ενημέρωσης)
- Εκπαίδευση του υπόλοιπου προσωπικού
- Ολοκλήρωση τεχνικής ωρίμανσης από τεχνικό σύμβουλο
- Ολοκλήρωση κατάρτισης των διευθυντικών στελεχών που έχουν άμεση επαφή με το κοινό σχετικά με την επίγνωση της διαφορετικότητας



## Στόχου 2: Σημαντικότερα Έργα ανά δράση

### 2.1 Μέτρα για την ενίσχυση των ίσων ευκαιριών και την προώθηση των γυναικών στην αγορά εργασίας

#### Έργο

##### **Εισαγωγή της εκτίμησης των επιπτώσεων ως προς το φύλο στις δημόσιες πολιτικές και τους προϋπολογισμούς (κεντρική κυβέρνηση) – Gender Budgeting**

Στόχος του έργου είναι η ενίσχυση της ικανότητας του κράτους και η δημιουργία εργαλείων για την ανάλυση επιπτώσεων φύλου στο σχεδιασμό πολιτικών και τη σύνταξη έμφυλων προϋπολογισμών στην κεντρική κυβέρνηση.

##### **Κέντρο Καινοτομίας για Γυναίκες (#GIL4W)**

Αποτελεί εμβληματικό έργο του ΕΣΔΙΦ 2021-2025 στον Άξονα Προτεραιότητας 2: Ίση συμμετοχή των γυναικών στην αγορά εργασίας και αποσκοπεί στην υποστήριξη των γυναικών στον τομέα των νέων τεχνολογιών, της έρευνας και της καινοτομίας με δράσεις από την εκπαίδευση έως την ενεργοποίηση της επιχειρηματικότητας.

**Καθολική εφαρμογή για το πρόγραμμα “SHARE”.**



## Στόχου 2: Σημαντικότερα Έργα ανά δράση

2.2

Ενίσχυση των επιτελικών λειτουργιών της ΓΓΔΟΠΙΦ

### Έργο

#### **Δημιουργία Γραφείου Υποστήριξης (helpdesk) Ισότητας.**

Στόχος του έργου είναι η δημιουργία του Γραφείου Υποστήριξης (helpdesk) Ισότητας. Αφορά την παροχή συμβουλευτικής, επιστημονικής και τεχνικής υποστήριξης στις ΔΕΠΙΣ και ΠΕΠΙΣ του ν.4604/2019 για το σχεδιασμό και την υλοποίηση προγραμμάτων και δράσεων ενσωμάτωσης της ισότητας των φύλων (gender mainstreaming) και για την εφαρμογή των προβλέψεων του Οδηγού Εφαρμογής της Ευρωπαϊκής Χάρτας. Το έργο βρίσκεται σε φάση διαγωνισμού (προκήρυξης θέσεων). Συμπεριλαμβάνεται ο εξοπλισμός γραφείου Υποστήριξης (Υπ.3)

#### **Ψηφιακή Πύλη της Βιβλιοθήκης Θεμάτων Ισότητας και Φύλου.**

Εκσυγχρονισμός και διεύρυνση των υπηρεσιών και του υλικού του ιστορικού αρχείου, προκειμένου να επιτραπεί η παροχή νέων υπηρεσιών πληροφόρησης προς όφελος της ενημέρωσης των πολιτών και ιδιαίτερα του ερευνητικού και ακαδημαϊκού κοινού, καθώς και των φορέων άσκησης πολιτικής για την ισότητα των φύλων σε όλους τους τομείς της δημόσιας πολιτικής.

Περιλαμβάνει:

- Εκσυγχρονισμός των υπηρεσιών της Βιβλιοθήκης (Υπ.1 και 2.)
- Δημιουργία νέου υλικού προφορικών μαρτυριών (Υπ.4)



## Στόχου 2: Σημαντικότερα Έργα ανά δράση

2.3

Πρόληψη και καταπολέμηση της βίας κατά των γυναικών και της ενδοοικογενειακής βίας

### Έργο

#### **Εξειδικευμένη υποστήριξη μηχανισμού παρακολούθησης της ισότητας των φύλων - Εφαρμογή της Σύμβασης της Κωνσταντινούπολης**

(Το έργο εντάσσεται και στο ΕΣΔ Πρόληψη και αντιμετώπιση της σεξουαλικής κακοποίησης των Παιδιών και στο ΕΣΔ για τα Δικαιώματα του Παιδιού)

Με σκοπό την ανταπόκριση του ΥΠΕΚΥΠ στις απαιτήσεις της Σύμβασης της Κωνσταντινούπολης και στην αξιολόγηση από την Ανεξάρτητη Αρχή GREVIO, το έργο παρατείνεται έως τον 9ο/2023.

Περιλαμβάνει:

Βελτίωση του Ο.Π.Σ. Μηχανισμού - Δομής παρακολούθησης (Υπ.8)

Μελέτη για το προφίλ των δραστών ενδοοικογενειακής βίας, αξιολόγηση των θεραπευτικών προγραμμάτων για τους δράστες, προτάσεις βελτίωσης των θεραπευτικών προγραμμάτων με στόχο την πρόληψη της ενδοοικογενειακής βίας (Υπ. 7)

Δράσεις ευαισθητοποίησης στο πλαίσιο του άρθρου 13 της σύμβασης της Κωνσταντινούπολης (Υπ. 9)

#### **Οριζόντιες παρεμβάσεις εθνικής εμβέλειας για την καταπολέμηση της βίας κατά των γυναικών**

(Το έργο εντάσσεται και στο ΕΣΔ Πρόληψη και αντιμετώπιση της σεξουαλικής κακοποίησης των Παιδιών και στο ΕΣΔ για τα Δικαιώματα του Παιδιού)

Περιλαμβάνει:

24ωρη τηλεφωνική γραμμή SOS 15900, η οποία παρέχει υπηρεσίες συμβουλευτικής και ενημέρωσης σε θέματα βίας από τα στελέχη της (ψυχολόγους και κοινωνικούς λειτουργούς). - συνεχιζόμενο έργο

Μελέτη Μετάβασης και Βιωσιμότητας των Δομών Βίας Πρόληψης και καταπολέμησης της βίας κατά των Γυναικών (Υπ.6)

Δράσεις ευαισθητοποίησης (Υπ.7)

Οριζόντιο εργαλείο εκτίμησης κινδύνου ενδοοικογενειακής βίας (Υπ.8)

Εκπόνηση έρευνας για το μέγεθος και τις μορφές της έμφυλης βίας στον κυβερνοχώρο στην Ελλάδα (Υπ. 10)

Υπηρεσίες διερμηνείας (Υπ. 11)





## Στόχου 2: Σημαντικότερα Έργα ανά δράση

2.4

Παρακολούθηση της εφαρμογής του ΕΣΔΙΦ 2021-2025

### Έργο

#### **Δημιουργία ηλεκτρονικής πλατφόρμας παρακολούθησης του επιχειρησιακού σχεδίου για την οριζόντια υλοποίηση του ΕΣΔΙΦ 2021-2025**

Το έργο αφορά στην ηλεκτρονική αποτύπωση της προόδου υλοποίησης των έργων και δράσεων που έχουν ενταχθεί στο ΕΣΔΙΦ και θα βοηθήσει στην καθημερινή και μετρήσιμη παρακολούθηση της.

#### **Ενίσχυση της συνεργασίας της ΓΓΔΟΠΙΦ με τις Δημοτικές και Περιφερειακές Επιτροπές Ισότητας**

Το έργο αφορά την ενίσχυση της συνεργασίας με τις ΔΕΠΙΣ και τις ΠΕΠΙΣ για την κατάρτιση Τοπικών Σχεδίων Δράσης και την υλοποίηση δράσεων ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης με στόχο την εμπέδωση του gender mainstreaming



2.iii

**Στόχος 3: Ψηφιακός εκσυγχρονισμός (ΑΡΙΑΔΝΗ, ΗΡΙΑΔΑΝΟΣ, ΟΠΣ e-ΕΦΚΑ κ.ά.)**



## Στόχος 3: Προσδοκώμενα Αποτελέσματα 2023

### Στόχος 3: Ψηφιακός εκσυγχρονισμός (ΑΡΙΑΔΝΗ, ΗΡΙΑΔΑΝΟΣ, ΟΠΣ e-ΕΦΚΑ κ.ά.)

<b>Ποσοστό ολοκλήρωσης υποσυστημάτων στο πληροφοριακό σύστημα ΗΡΙΑΔΑΝΟΣ (RRP)</b>	<b>20%</b>	Στόχος η υποστήριξη των αρμόδιων υπηρεσιών κατά την άσκηση των καθηκόντων τους, αλλά και τη διευκόλυνση των τεχνικών ασφαλείας και των ιατρών εργασίας στο επίπεδο της αρχικής τους εκπαίδευσης καθώς και της συνεχούς επιμόρφωσης και ενημέρωσής τους.
	<b>Q3/ 2023</b>	
<b>Ποσοστό ολοκλήρωσης της ψηφιοποίησης της ασφαλιστικής ιστορίας του e-ΕΦΚΑ (RRP)</b>	<b>15%</b>	Ψηφιοποίηση φυσικού αρχείου και εξαγωγή σε ηλεκτρονική μορφή της πληροφορίας που συνιστά την ασφαλιστική ιστορία των ασφαλισμένων (συγκεκριμένων πρώην Ταμείων) του e-ΕΦΚΑ με τελικό στόχο την ταχεία διεκπεραίωση των αιτήσεων συνταξιοδότησης
	<b>Q4 / 2023</b>	
<b>Ανάθεση σε ανάδοχο του έργου της Ενιαίας Ψηφιακής Πύλης πρόσβασης στην κοινωνική προστασία (RRP)</b>	<b>ΝΑΙ</b>	Στόχος είναι η δημιουργία μιας πύλης μέσω της οποίας θα υπάρχει πρόσβαση σε όλα τα προγράμματα κοινωνικής προστασίας και τα σχετικά ωφελήματα/επιδόματα. Το έργο θα υλοποιηθεί από κοινού με το έργο του Ψηφιακού Μετασχηματισμού του ΟΠΕΚΑ.
	<b>Q4 / 2023</b>	



# Στόχος 1: Δράσεις

## Στόχος 3: Ψηφιακός εκσυγχρονισμός (ΑΡΙΑΔΝΗ, ΗΡΙΑΔΑΝΟΣ, ΟΠΣ e-ΕΦΚΑ κ.ά.)

Δράση		Αρμόδια στελέχη πολιτικής ηγεσίας Υπουργείου (Υπουργός, Υφυπουργός, Γενικός / Ειδικός Γραμματέας)
3.1	<b>Ψηφιακός Μετασχηματισμός των Συστημάτων της Αγοράς Εργασίας</b> Περιλαμβάνει μια σειρά κρίσιμων ψηφιακών παρεμβάσεων στα συστήματα υποστήριξης της εφαρμογής της εργατικής νομοθεσίας.	Υπουργός Γενική Γραμματέας Εργασιακών Σχέσεων, Γενική Γραμματέας Ενίσχυσης της Απασχόλησης (αρμόδια για τον συντονισμό και παρακολούθηση των Έργων του RRP)
3.2	<b>Ψηφιακός Μετασχηματισμός της Κοινωνικής Ασφάλισης</b> Η δράση περιλαμβάνει έργα ψηφιακού μετασχηματισμού στον e-ΕΦΚΑ	Υπουργός Υφυπουργός Κοινωνικής Ασφάλισης Γενική Γραμματέας Κοινωνικής Ασφάλισης Γενική Γραμματέας Ενίσχυσης της Απασχόλησης (αρμόδια για τον συντονισμό και παρακολούθηση των Έργων του RRP)
3.3	<b>Ψηφιακός Μετασχηματισμός των υπηρεσιών κοινωνικής αλληλεγγύης</b> Η δράση περιλαμβάνει τη δημιουργία της Ενιαίας Ψηφιακής Πύλης και άλλων σημαντικών ψηφιακών έργων στον τομέα της κοινωνικής προστασίας.	Υπουργός Υφυπουργός Πρόνοιας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης Γενικός Γραμματέας Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Καταπολέμησης της Φτώχειας Γενική Γραμματέας Ενίσχυσης της Απασχόλησης (αρμόδια για τον συντονισμό και παρακολούθηση των Έργων του RRP)



## Στόχου 3: Σημαντικότερα Έργα ανά δράση

3.1

Ψηφιακός Μετασχηματισμός των Συστημάτων της Αγοράς Εργασίας

### Έργο

#### **ΑΡΙΑΔΝΗ - Ψηφιακός μετασχηματισμός συστημάτων εργασίας (RRP 16750.1) - ΒΨΜ**

Το έργο ΑΡΙΑΔΝΗ θα συμβάλλει στον ψηφιακό μετασχηματισμό των συστημάτων της αγοράς εργασίας με τρία σημαντικά υποέργα:

- α) ψηφιακή κάρτα εργασίας
- β) ενιαία ροή για τα διοικητικά δεδομένα της απασχόλησης και των κοινωνικών ασφαλίσεων και αναβάθμιση και
- γ) διασύνδεση ΟΠΣ Επιθεώρησης Εργασίας – (Σύστημα ανάλυσης κινδύνου για στοχευμένες επιθεωρήσεις)

Τα υποέργα β και γ θα υλοποιηθούν σε μία σύμβαση.

#### **Διαδικασία καθορισμού κατώτατου μισθού (RRP 16750.3) - ΒΨΜ**

Το έργο αποσκοπεί στη δημιουργία ενός Ψηφιακού Μηχανισμού που θα συλλέγει όλα τα απαιτούμενα δεδομένα προκειμένου ο κατώτατος μισθός να είναι σύμφωνος με την πραγματική πορεία/ πρόοδο της οικονομίας, να υποστηρίξει και να βελτιώσει την ανταγωνιστικότητα των επιχειρήσεων.

#### **ΗΡΙΑΔΑΝΟΣ- Ψηφιακός μετασχηματισμός συστημάτων εργασίας (RRP 16750.2) - ΒΨΜ**

Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα για Θέματα Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία για την υποστήριξη των αρμόδιων υπηρεσιών κατά την άσκηση των καθηκόντων τους, αλλά και τη διευκόλυνση των τεχνικών ασφαλείας και των ιατρών εργασίας στο επίπεδο της αρχικής τους εκπαίδευσης καθώς και της συνεχούς επιμόρφωσης και ενημέρωσής τους.



## Στόχου 3: Σημαντικότερα Έργα ανά δράση

3.2

Ψηφιακός Μετασχηματισμός της Κοινωνικής Ασφάλισης

### Έργο

#### **Ψηφιοποίηση του ιστορικού ασφάλισης του e-ΕΦΚΑ (RRP 16750.4) - ΒΨΜ**

Ψηφιοποίηση φυσικού αρχείου και εξαγωγή σε ηλεκτρονική μορφή, της πληροφορίας που συνιστά την ασφαλιστική ιστορία των ασφαλισμένων (συγκεκριμένων πρώην Ταμείων) του e-ΕΦΚΑ με τελικό στόχο την ταχεία διεκπεραίωση των αιτήσεων συνταξιοδότησης. Η ψηφιοποίηση θα περιλαμβάνει την οπτική αποτύπωση των εγγράφων (scan) αλλά και την αναγνώριση/ καταχώριση των δεδομένων του χρόνου ασφάλισης στη Βάση Δεδομένων του συστήματος «ΑΤΛΑΣ» για τη χρήση τους και στη συνέχεια για την απονομή των συντάξεων.

#### **Ανάπτυξη του νέου Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος (ΟΠΣ) του e-ΕΦΚΑ, αναβάθμιση του συστήματος ψηφιακής απονομής συντάξεων «ΑΤΛΑΣ» (Δράση 16750.5 και 16750.6) και ανάπτυξη συστημάτων κεντρικής διαχείρισης του e-ΕΦΚΑ στο Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας» (κωδικός ΟΠΣ ΤΑ 5184327) - ΒΨΜ**

Η ανάπτυξη ενός νέου ολοκληρωμένου πληροφοριακού συστήματος e-ΕΦΚΑ (ΕΦΚΑ-IIITS), το οποίο θα υποστηρίζει τις επιχειρησιακές διαδικασίες και λειτουργίες του e-ΕΦΚΑ. Οι κύριοι στόχοι είναι ο αυτοματισμός και η ψηφιοποίηση των συναλλαγών πολιτών/ εργοδοτών, η διαλειτουργικότητα με άλλες κρατικές υπηρεσίες προκειμένου να ανακτώνται και να ανταλλάσσονται αυτόματα πληροφορίες, αποφεύγοντας έτσι την ανάγκη υποβολής εγγράφων σε έντυπη μορφή, την απλοποίηση και την ομογενοποίηση στις Διαδικασίες e-ΕΦΚΑ και μείωση του συνολικού κόστους λειτουργίας και συντήρησης υποδομών τεχνολογίας πληροφοριών που υποστηρίζουν την κοινωνική ασφάλιση στην Ελλάδα.



## Στόχου 3: Σημαντικότερα Έργα ανά δράση

3.3

Ψηφιακός Μετασχηματισμός των υπηρεσιών κοινωνικής αλληλεγγύης

### Έργο

#### **Ενιαία ψηφιακή πύλη πρόσβασης στην κοινωνική προστασία (RRP 16925.1) - ΒΨΜ**

Η δράση περιλαμβάνει τη μετεξέλιξη της πλατφόρμας του Εθνικού Μηχανισμού, με την ενσωμάτωση όλων των πληροφοριακών συστημάτων, μέσω των οποίων υποβάλλονται οι αιτήσεις για τα εθνικά κοινωνικά επιδόματα και καταχωρούνται οι παρεχόμενες υπηρεσίες κοινωνικής φροντίδας από ιδιωτικούς και δημόσιους φορείς (ΤΕΒΑ, Κοινωνικές Υπηρεσίες Δήμων, Δομές Φτώχειας, ΚΔΗΦ, ΣΥΔ, δομές κλειστής φροντίδας, όπως κέντρα χρονίως πασχόντων, γηροκομεία, δομές παιδικής προστασίας κ.ά.). Εκκρεμεί η παραμετροποίηση και θέση σε πλήρη παραγωγική λειτουργία του πληροφοριακού συστήματος καθώς και η έκδοση Κοινής Υπουργικής Απόφασης. Το 2023 θα γίνει ο καθορισμός των τεχνικών προδιαγραφών, οι ρυθμιστικές παρεμβάσεις και η ανάθεση σε ανάδοχο της ανάπτυξης της πλατφόρμας.

#### **Ψηφιακός μετασχηματισμός ΟΠΕΚΑ (RRP 16925.3) - ΒΨΜ**

Ο ψηφιακός μετασχηματισμός του ΟΠΕΚΑ περιλαμβάνει την αναβάθμιση των ηλεκτρονικών πλατφορμών παροχής επιδομάτων και τη δημιουργία front face για όλες τις ηλεκτρονικές υπηρεσίες, τη δημιουργία πλατφόρμας ψηφιακής-τηλεφωνικής επικοινωνίας με τον πολίτη, την ψηφιακή αναβάθμιση και ψηφιοποίηση του Αρχείου των δικαιούχων παροχών του ΟΠΕΚΑ, διεύρυνση σημείων πρόσβασης, πλήρη ψηφιοποίηση απόδοσης και καταβολής επιδομάτων και πληροφόρησης πολιτών ΑΜΕΑ, ανάπτυξη πληροφοριακών συστημάτων για προσφυγές, διενέργεια ελέγχων και υποβολή πορισμάτων.

#### **Απογραφή, ψηφιοποίηση και αξιοποίηση ακίνητης περιουσίας (RRF 16925.4) - ΒΨΜ**

Απογραφή, ψηφιοποίηση και μελέτη αξιοποίησης της ακίνητης περιουσίας του Υπουργείου για προνοιακούς και κοινωφελείς σκοπούς. Το έργο στοχεύει στη φυσική και ψηφιακή απογραφή των ακινήτων αδιάθετων υπολοίπων στεγαστικών προγραμμάτων αποκατάστασης ευπαθών ομάδων σε όλη τη χώρα, στην καταγραφή των ακινήτων στο κτηματολόγιο και στην αποτύπωση τυχόν νομικών εκκρεμοτήτων με ιδιώτες ή φορείς, καθώς και σε πρόταση αξιοποίησης της ακίνητης περιουσίας ανάλογα με την κατηγορία των ακινήτων και την χωροταξική-γεωγραφική τους θέση.



2.iv

**Στόχος 4: Εκσυγχρονισμός λειτουργίας και εποπτείας του ασφαλιστικού/συνταξιοδοτικού συστήματος (Νέο πλαίσιο επαγγελματικής ασφάλισης – Πλήρης λειτουργία ΤΕΚΑ, κλπ.)**





## Στόχος 4: Προσδοκώμενα Αποτελέσματα 2023

### Στόχος 4: Εκσυγχρονισμός λειτουργίας και εποπτείας του ασφαλιστικού/συνταξιοδοτικού συστήματος (Νέο πλαίσιο επαγγελματικής ασφάλισης – Πλήρης λειτουργία ΤΕΚΑ, κλπ.)

<b>Ποσοστό ολοκλήρωσης κανονιστικών κειμένων σχετικά με τη μεταρρύθμιση θεσμικού πλαισίου εποπτείας ασφαλιστικού/συνταξιοδοτικού συστήματος</b>	<b>75%</b>	<p>Ο σχεδιασμός αφορά στην ψήφιση του νομοθετικού κειμένου κατά το πρώτο μισό του έτους και την έναρξη έκδοσης της δευτερογενούς νομοθεσίας κατά το δεύτερο εξάμηνο.</p>
	<b>Q4/ 2023</b>	
<b>Παραλαβή δεύτερων παραδοτέων κωδικοποίησης ασφαλιστικής νομοθεσίας</b>	<b>ΝΑΙ</b>	<p>Η ανάδειξη του αναδόχου έλαβε χώρα εντός του 2022 και τα παραδοτέα, βάσει των όρων της σύμβασης, διακρίνονται σε τρεις (3) φάσεις. Η δεύτερη φάση αποτελεί εκείνη με το μεγαλύτερο όγκο πέντε (5) παραδοτέων πριν την ολοκλήρωση του έργου και έχει οριστεί χρονικά για τον 8ο/2023. Πιο συγκεκριμένα αφορά στα παραδοτέα::</p> <p>A.2. Συγκέντρωση των διατάξεων, οι οποίες δεν έχουν συμπεριληφθεί στο πλαίσιο της Κωδικοποίησης 2015, με χρήση της υφιστάμενης κωδικοποιημένης ύλης και κάθε άλλης πηγής. Εκκαθάριση της Κωδικοποίησης 2015 από τις μη ισχύουσες σήμερα διατάξεις</p> <p>A.3. Συγκρότηση ενιαίου χρονολογικού και αριθμητικού πίνακα για το σύνολο των προς κωδικοποίηση διατάξεων (Πίνακας κωδικοποιούμενων διατάξεων), με συμπλήρωση του αντίστοιχου πίνακα της Κωδικοποίησης 2015, εάν τέτοιος υπάρχει</p> <p>A.4. Κατάρτιση πίνακα με εκείνες τις διατάξεις του Πίνακα κωδικοποιούμενων</p> <p>A.5. Θεματική κατάταξη, ταξινόμηση και διάρθρωση της νέας ύλης σε συνδυασμό με από κοινού ανακατάταξη, αναταξινόμηση και αναδιάρθρωση της ύλης της Κωδικοποίησης 2015</p> <p>A.6. Κατάρτιση ενιαίου διαγράμματος της ύλης, με συμπλήρωση τροποποίηση και αναμόρφωση του διαγράμματος της Κωδικοποίησης 2015</p>
	<b>8ος/ 2023</b>	



## Στόχος 4: Δράσεις

Στόχος 4: Εκσυγχρονισμός λειτουργίας και εποπτείας του ασφαλιστικού/συνταξιοδοτικού συστήματος (Νέο πλαίσιο επαγγελματικής ασφάλισης – Πλήρης λειτουργία ΤΕΚΑ, κλπ.)

Δράση		Αρμόδια στελέχη πολιτικής ηγεσίας Υπουργείου (Υπουργός, Υφυπουργός, Γενικός / Ειδικός Γραμματέας)
4.1	<b>Κωδικοποίηση και ενιαιοποίηση θεσμικού πλαισίου κοινωνικής ασφάλισης</b> Η δράση αφορά σε παρεμβάσεις κωδικοποίησης και ενιαιοποίησης κανόνων στην ασφαλιστική νομοθεσία.	Υπουργός Υφυπουργός Κοινωνικής Ασφάλισης Γενική Γραμματέας Κοινωνικών Ασφαλίσεων
4.2	<b>Έναρξη επιχειρησιακής λειτουργίας Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α)</b> Η δράση αφορά στην οριστικοποίηση των θεσμικών και επιχειρησιακών ενεργειών που είναι απαραίτητες για την πλήρη και αποτελεσματική λειτουργία του ΤΕΚΑ.	Υπουργός Υφυπουργός Κοινωνικής Ασφάλισης Γενική Γραμματέας Κοινωνικών Ασφαλίσεων



## Στόχος 4: Δράσεις

Στόχος 4: Εκσυγχρονισμός λειτουργίας και εποπτείας του ασφαλιστικού/συνταξιοδοτικού συστήματος (Νέο πλαίσιο επαγγελματικής ασφάλισης – Πλήρης λειτουργία ΤΕΚΑ, κλπ.)

Δράση		Αρμόδια στελέχη πολιτικής ηγεσίας Υπουργείου (Υπουργός, Υφυπουργός, Γενικός / Ειδικός Γραμματέας)
4.3	<p><b>Μεταρρύθμιση θεσμικού πλαισίου εποπτείας ασφαλιστικού / συνταξιοδοτικού συστήματος και αναμόρφωση θεσμικού πλαισίου λειτουργίας ΙΕΣΠ-ΤΕΑ</b></p> <p>Η δράση στοχεύει: α) στην άμβλυση του κατακερματισμού και των επικαλύψεων αρμοδιοτήτων που παρουσιάζει το υπάρχον τριμερές σύστημα εποπτείας του συστήματος (ΥΠΕΚΥΠ, Εθνική Αναλογιστική Αρχή και Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς), αλλά και στη διεύρυνση της περιμέτρου των εποπτευόμενων φορέων (με την προσθήκη π.χ. των Ταμείων Αλληλοβοήθειας) και β) στην αναμόρφωση του θεσμικού πλαισίου για τον εκσυγχρονισμό της λειτουργίας των φορέων προαιρετικού ή υποχρεωτικού χαρακτήρα που διαχειρίζονται προγράμματα επαγγελματικής συνταξιοδότησης.</p>	Κωνσταντίνος Χατζηδάκης, Υπουργός Παναγιώτης Τσακλόγλου, Υφυπουργός Παυλίνα Καρασιώτου, Γενική Γραμματέας Κοινωνικών Ασφαλίσεων
4.4	<p><b>Αξιοποίηση Ακίνητης Περιουσίας e-ΕΦΚΑ</b></p>	Υπουργός, Κωνσταντίνος Χατζηδάκης Παναγιώτης Τσακλόγλου, Υφυπουργός



## Στόχου 4: Σημαντικότερα Έργα ανά δράση

### 4.1 Κωδικοποίηση και ενιαιοποίηση θεσμικού πλαισίου κοινωνικής ασφάλισης

#### Έργο

##### **Κωδικοποίηση ασφαλιστικής νομοθεσίας**

Το έργο αφορά στην κωδικοποίηση της ασφαλιστικής νομοθεσίας και διακρίνεται σε 2 φάσεις:

(Α) Διοικητική κωδικοποίηση η οποία θα βασίζεται στη διοικητική κωδικοποίηση που ολοκληρώθηκε το 2015 και θα περιλαμβάνει και τους μετέπειτα νόμους (με βασικούς τους ν.4387/2016 και ν.4670/2020)

(Β) Νομοθετική κωδικοποίηση η οποία θα αφορά στην ενοποίηση κανόνων, κατάργηση διατάξεων όπου απαιτείται κλπ.

Η χρηματοδότηση της Α' φάσης θα γίνει από το ΕΠ ΜΔΤ του ΕΣΠΑ.

##### **Ενιαίος κανονισμός ασφάλισης και παροχών για το σύνολο των ενταχθέντων στον e-ΕΦΚΑ φορέων**

Αντικείμενο του έργου είναι η υιοθέτηση Ενιαίου Κανονισμού Ασφάλισης και Παροχών για όλα τα ενταχθέντα ταμεία στον e-ΕΦΚΑ (ν. 4387/2016). Ο ενιαίος κανονισμός ασφάλισης και παροχών του e-ΕΦΚΑ προγραμματίζεται να προωθηθεί ανά κεφάλαιο και είδος παροχών.

Εντός του 2021-2022 είχαν προχωρήσει οι εργασίες σχετικής Ομάδας Εργασίας και συνεχίζεται η συλλογή ποσοτικών δεδομένων για την ανάλυση σεναρίων. Η έκδοση του Π.Δ. σχεδιάζεται να λάβει χώρα εντός του 2023.

Σε αυτή την προσπάθεια εντάσσεται και η προώθηση των ενιαίων κανόνων για τις αναπηρικές συντάξεις, κατ' εξουσιοδότηση των διατάξεων του αρ. 11 του ν. 4387/2016, η οποία έχει ενταχθεί στο ΕΣΔΑμεΑ και αντιμετωπίζεται νομοθετικά και όχι σε επίπεδο Π.Δ.



## Στόχου 4: Σημαντικότερα Έργα ανά δράση

4.2

Έναρξη επιχειρησιακής λειτουργίας Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (ΤΕΚΑ)

### Έργο

#### Στελέχωση του Τ.Ε.Κ.Α με ανθρώπινο δυναμικό.

Το έργο αφορά στις ενέργειες στελέχωσης του νέου Ταμείου με ανθρώπινο δυναμικό, βάσει των όσων ορίζονται στο νόμο και στον μετέπειτα Οργανισμό του. Η στελέχωση του Ταμείου θα διενεργηθεί σε διάφορες φάσεις. Μέσα στο έργο περιλαμβάνονται και δράσεις εκπαίδευσης του προσωπικού.

#### Έκδοση Οργανισμού Λειτουργίας του Τ.Ε.Κ.Α

Το έργο αφορά συνολικά στην έκδοση του Οργανισμού Λειτουργίας του Ταμείου. Σε πρώτη φάση και εντός του 2022, η Προσωρινή Διοικούσα Επιτροπή έφερε την υποχρέωση σύνταξης και παράδοσης στο νέο Δ.Σ. προωθημένου προσχεδίου Οργανισμού. Σε δεύτερη φάση και εντός του 2023, το Διοικητικό Συμβούλιο φέρει την ευθύνη για την ολοκλήρωση και έκδοση του Οργανισμού του Ταμείου.

#### Ανάπτυξη υποδομών του Τ.Ε.Κ.Α

Το έργο αφορά σε ενέργειες ανάπτυξης των υποδομών που είναι αναγκαίες για τη λειτουργία του Ταμείου και έχουν εκκινήσει να υλοποιούνται από το 2022. Περιλαμβάνει: 1. Δράσεις παραμετροποίησης, έναρξης και ολοκλήρωσης της διαγωνιστικής διαδικασίας για το πληροφοριακό σύστημα του ΤΕΚΑ, ανάδειξη του αναδόχου, συμβασιοποίηση και λειτουργία του πληροφοριακού συστήματος 2. Διαμόρφωση πρόσθετων χώρων γραφείων και αγορά εξοπλισμού

#### Δράσεις ενημέρωσης για το νέο σύστημα επικουρικής ασφάλισης

Το έργο αφορά σε δράσεις ενημέρωσης των ασφαλισμένων για το νέο κεφαλαιοποιητικό σύστημα επικουρικής ασφάλισης. Η ενημέρωση έχει διττό στόχο: (α) να ενημερώσει για τη λειτουργία του συστήματος τους υποχρεωτικά ασφαλισμένους και (β) να παρακινήσει ασφαλισμένους με δικαίωμα προαιρετικής υπαγωγής, να επιλέξουν τη νέα κεφαλαιοποιητική επικουρική ασφάλιση. Στις δράσεις ενημέρωσης θα εμπλακούν και οι κοινωνικοί εταίροι.



## Στόχου 4: Σημαντικότερα Έργα ανά δράση

4.3

Μεταρρύθμιση θεσμικού πλαισίου εποπτείας ασφαλιστικού/ συνταξιοδοτικού συστήματος και αναμόρφωση θεσμικού πλαισίου ΙΕΣΠ-ΤΕΑ

Έργο

**Έκδοση κανονιστικών κειμένων αναμόρφωσης θεσμικού πλαισίου και μεταρρύθμισης συστήματος εποπτείας ασφαλιστικού/ συνταξιοδοτικού συστήματος**

Το έργο αφορά στην ψήφιση του νόμου και στην έκδοση της δευτερογενούς νομοθεσίας και σχετικών εγκυκλίων για την εφαρμογή του νόμου, με παρεμβάσεις στο θεσμικό πλαίσιο του 2ου πυλώνα και συνολική αναθεώρηση του υφιστάμενου μοντέλου εποπτείας.

4.4

Αξιοποίηση ακίνητης περιουσίας e-ΕΦΚΑ

Έργο

**Εταιρία Αξιοποίησης Ακίνητης Περιουσίας e-ΕΦΚΑ**

Το έργο περιλαμβάνει τις απαραίτητες πράξεις κανονιστικού περιεχομένου προκειμένου να τεθεί σε λειτουργία η ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΑΚΙΝΗΤΩΝ e-Ε.Φ.Κ.Α.



2.v

Στόχος 5: Νέο Μοντέλο Διακυβέρνησης και Ψηφιακός Μετασχηματισμός της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης



## Στόχος 5: Προσδοκώμενα Αποτελέσματα 2023

### Στόχος 5: Νέο Μοντέλο Διακυβέρνησης και Ψηφιακός Μετασχηματισμός της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης

<p><b>Ολοκλήρωση έργου ψηφιοποίησης αρχείου ΔΥΠΑ (RRP)</b></p> <p>–</p> <p><b>Δείκτης από το έργο 16942 (Ορόσημο Πληρωμής 135)</b></p>	<p><b>8 εκ σελίδες A3, A4</b></p>	<p>Στην παρούσα φάση το αρχείο της ΔΥΠΑ είναι κυρίως έγχαρτο. Ειδικότερα αφορά:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>A) Το αρχείο της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού (φάκελοι προσωπικού κ.λπ.)</li><li>B) Το αρχείο της Διεύθυνσης Προμηθειών (συμβάσεις με αναδόχους κλπ)</li><li>Γ) Το αρχείο της Διεύθυνσης Ακίνητης Περιουσίας και Στεγαστικής Συνδρομής (φάκελοι δικαιούχων οικιστών τέως ΟΕΚ, δικαιούχων δανειοληπτών τα. ΟΕΚ)</li><li>Δ) Το αρχείο της Διεύθυνσης Εσόδων και Προϋπολογισμού (Νομοθεσία οικονομικών που είναι κατακερματισμένη κ.ο.κ.)</li></ul> <p>Μέσω της ψηφιοποίησης του αρχείου θα εξοικονομηθούν διοικητικός χρόνος και ανθρώπινοι πόροι, προκειμένου να αξιοποιηθούν σε άλλα αντικείμενα, με κύριο σκοπό την άμεση και βέλτιστη εξυπηρέτηση των πολιτών</p>
<p><b>Ολοκλήρωση έργου αναδιαμόρφωσης, εκσυγχρονισμού και προσθήκης νέων λειτουργιών του ΟΠΣ της Δ.ΥΠ.Α. (RRP)</b></p>	<p><b>2 εκ πολίτες</b></p>	<p>Στην παρούσα φάση το ΟΠΣ2 της ΔΥΠΑ βρίσκεται σε λειτουργία από τα τέλη της δεκαετίας του 2000. Το e-services τέθηκε σε ισχύ αργότερα. Από το 2019 μέχρι και σήμερα οι μοναδικές συνδέσεις πολιτών και επιχειρήσεων στο e-services έχουν ξεπεράσει τα 120 εκατ.</p> <p>Απώτερος σκοπός είναι η ταχύτερη και περισσότερο ποιοτική εξυπηρέτηση πολιτών και επιχειρήσεων</p> <p>Περί τα 2 εκ. πολίτες θα επωφεληθούν από τις αναβαθμισμένες ψηφιακές υπηρεσίες του e-Services της ΔΥΠΑ αλλά και του ΟΠΣ3</p>





## Στόχος 5: Δράσεις

### Στόχος 5: Νέο Μοντέλο Διακυβέρνησης και Ψηφιακός Μετασχηματισμός της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόληση

Δράση		Αρμόδια στελέχη πολιτικής ηγεσίας Υπουργείου (Υπουργός, Υφυπουργός, Γενικός / Ειδικός Γραμματέας)
5.1	<b>Νέο Μοντέλο Διακυβέρνησης Δ.ΥΠ.Α (RRP: 16941)</b> Η δράση περιλαμβάνει έργα για ένα νέο αποτελεσματικό μοντέλο διακυβέρνησης της Δ.ΥΠ.Α.	Υπουργός Γενική Γραμματέας Ενίσχυσης της Απασχόλησης (αρμόδια για τον συντονισμό και παρακολούθηση των Έργων του RRP)
5.2	<b>Ψηφιακός Μετασχηματισμός Δ.ΥΠ.Α (RRP: 16942)</b> Η δράση περιλαμβάνει δέσμη έργων για την ψηφιακή αναβάθμιση των υπηρεσιών και των υποδομών της Δ.ΥΠ.Α	Υπουργός Γενική Γραμματέας Ενίσχυσης της Απασχόλησης (αρμόδια για τον συντονισμό και παρακολούθηση των Έργων του RRP)



# Στόχου 5: Σημαντικότερα Έργα ανά δράση

5.1

Νέο Μοντέλο Διακυβέρνησης Δ.ΥΠ.Α (RRP 16941)

## Έργο

**Μελέτη για την Οργανωσιακή αναμόρφωση της Δ.ΥΠ.Α (16941 1+2)**

**Επανασχεδιασμός των Κέντρων Προώθησης Απασχόλησης (16941.2)**

Ακολουθώντας τις σύγχρονες τάσεις λιτής διοίκησης, η ΔΥΠΑ πρόκειται να αναδιαμορφώσει το διοικητικό της μοντέλο και να δημιουργήσει ένα νέο Οργανωτικό Διάγραμμα. Το εν λόγω έργο αφορά στον επανασχεδιασμό των 118 υποκαταστημάτων της ΔΥΠΑ, των Κέντρων Προώθησης της Απασχόλησης (ΚΠΑ2), όπως αυτά κατανέμονται στις οκτώ Περιφερειακές της Διευθύνσεις.

**Ενέργειες προβολής του επανασχεδιασμού των Κέντρων Προώθησης Απασχόλησης (16941.4)**

Διαμόρφωση νέας επικοινωνιακής στρατηγικής και προώθηση νέων αρχών rebranding.

**Ποιοτικός έλεγχος εξυπηρέτησης πελατών (16941.5)**

Μέτρηση και παρακολούθηση ζωτικών παραμέτρων σχετικά με την αποτελεσματικότητα, την αποδοτικότητα, την παραγωγικότητα και την ικανοποίηση των πελατών καθώς και τη δημιουργία ενός μηχανισμού επικοινωνίας για τη μεγιστοποίηση του αντίκτυπου της νέας στρατηγικής.

**Αναβάθμιση Συμβουλευτικών Υπηρεσιών (16941.6)**

Εφαρμογή νέας στρατηγικής για την παροχή σύγχρονων συμβουλευτικών υπηρεσιών. Επένδυση σε νέες μορφές προφίλ και συμβουλευτικής καθώς και ενημέρωση υφιστάμενων διαδικασιών.



## Στόχου 5: Σημαντικότερα Έργα ανά δράση

5.2

Ψηφιακός Μετασχηματισμός Δ.ΥΠ.Α (RRP 16942)

### Έργο

#### **Αναβάθμιση εφαρμογής κινητών της Δ.ΥΠ.Α -ΟΑΕΔ app (16942.1) - ΒΨΜ**

Αναβάθμιση της εφαρμογής του ΟΑΕΔ για κινητές συσκευές με περαιτέρω αναβάθμιση της εφαρμογής για κινητά (ΟΑΕDapp) για την παροχή ποιοτικότερων ηλεκτρονικών υπηρεσιών σε άτομα που αναζητούν εργασία και εργοδότες μέσω φορητών συσκευών.

#### **Εργαλείο αντιστοίχισης βάσει δεξιοτήτων (16942.2)**

Στο πλαίσιο της αναβάθμισης των πληροφοριακών υποδομών της ΔΥΠΑ προκειμένου να επιτευχθεί σύζευξη των προσφερόμενων θέσεων εργασίας με τους ανέργους προβλέπεται να αναπτυχθεί Κεντρικό Πληροφοριακό Σύστημα Σύζευξης της Προσφοράς και Ζήτησης Εργασίας.

#### **Νέο Σύστημα Λήψης Αποφάσεων βάσει αποδεικτικών στοιχείων και βάσει δεδομένων (16942.3) - ΒΨΜ**

Το παρόν έργο αφορά στην παροχή υπηρεσιών για την εξειδικευμένη επιστημονική υποστήριξη στη συλλογή και ανάλυση δεδομένων μέσω λογισμικών επιχειρηματικής ευφυΐας και την ανάπτυξη διαδραστικών εφαρμογών υποστήριξης του σχεδιασμού για την κάλυψη των αναγκών της ΔΥΠΑ.

#### **ΟΠΣ – Πλατφόρμα Ηλεκτρονικών Υπηρεσιών (16942.4) - ΒΨΜ**

Στο πλαίσιο της αναβάθμισης των πληροφοριακών υποδομών της ΔΥΠΑ πρόκειται να προβεί στην αναδιαμόρφωση του Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος που εξυπηρετεί τις επιχειρησιακές ανάγκες και την λειτουργία της ΔΥΠΑ.

#### **Διαχείριση Ανθρώπινων Πόρων –HRMS (16942.5) - ΒΨΜ**

Προμήθεια και εγκατάσταση νέου Πληροφορικού Συστήματος Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού που περιλαμβάνει πολλές λειτουργικότητες που βοηθούν στην αποτελεσματικότερη διαχείριση του Ανθρώπινου Δυναμικού της Υπηρεσίας.



## Στόχου 5: Σημαντικότερα Έργα ανά δράση

5.2

Ψηφιακός Μετασχηματισμός Δ.ΥΠ.Α (RRP 16942)

### Έργο

#### **ΟΠΣ-ΕΕΚ (16942.7) - ΒΨΜ**

Προμήθεια και εγκατάσταση νέου Πληροφορικού Συστήματος Οικονομικής Διαχείρισης που περιλαμβάνει υποσυστήματα διαχείρισης προμηθειών και Μισθοδοσίας καθώς και διαλειτουργικότητα με τα λοιπά Πληροφορικά Συστήματα του Οργανισμού, διασφαλίζοντας την απαιτούμενη ολοκληρωμένη μηχανογραφική υποστήριξη των οικονομικών τμημάτων και την ανταπόκριση του Οργανισμού στις νέες απαιτήσεις

#### **Κυβερνοασφάλεια (16942.8)**

Στο πλαίσιο της αναβάθμισης των πληροφοριακών υποδομών της ΔΥΠΑ, προβλέπεται να προβεί στην εφαρμογή ολοκληρωμένων λύσεων ασφάλειας των προσωπικών δεδομένων των πολιτών. Το έργο αφορά την κυβερνοασφάλεια των Πληροφοριακών Συστημάτων της ΔΥΠΑ

#### **Σύστημα Διαχείρισης Πόρων (16942.10) - ΒΨΜ**

Έργο αναβάθμισης των πληροφοριακών υποδομών που σχετίζονται με τη διαχείριση της ακίνητης περιουσίας της ΔΥΠΑ.

#### **Εικονική Υποδομή Επιτραπέζιου Υπολογιστή (Virtual Desktop Infrastructure (VDI)) (16942.12)**

#### **Teleworking infrastructure (16942.13)**

Στο πλαίσιο της αναβάθμισης των πληροφοριακών υποδομών και του ψηφιακού εκσυγχρονισμού της ΔΥΠΑ πρόκειται να υλοποιηθεί προμήθεια και εγκατάσταση ενεργού εξοπλισμού για την αναβάθμιση του τοπικού δικτύου (LAN) του Κεντρικού Κτιρίου της ΔΥΠΑ καθώς και των περιφερειακών σημείων - Υπηρεσιών.



# Στόχου 5: Σημαντικότερα Έργα ανά δράση

5.2

Ψηφιακός Μετασχηματισμός Δ.ΥΠ.Α (RRP 16942)

## Έργο

### **Ψηφιοποίηση και ψηφιακή διαφύλαξη αρχείων (Archive digitization and digital preservation) (16942.15)**

Στο πλαίσιο της αναβάθμισης των πληροφοριακών υποδομών και του ψηφιακού εκσυγχρονισμού της ΔΥΠΑ πρόκειται να υλοποιηθεί ψηφιοποίηση των αρχείων της ΔΥΠΑ η οποία σε συνδυασμό με τα νέα Πληροφοριακά Συστήματα που πρόκειται να προμηθευτεί η Υπηρεσία θα προσδώσουν την μέγιστη δυνατή υπηρεσιακή ετοιμότητα και αποδοτικότητα στο έργο της.

### **Μηνύματα Viber / OTP (Viber messaging and OTP) (16942.16) - ΒΨΜ**

Δημιουργία υποδομών αποστολής μηνυμάτων. Η υλοποίηση της χρήσης του κωδικού μιας χρήσης, βάσει του σκοπού του έργου, θα ελέγχει την υπηρεσία που έχει επιλέξει ο χρήστης.

### **Chatbot (16942.17) - ΒΨΜ**

Το έργο αφορά στην ανάπτυξη εφαρμογής ψηφιακού συμβούλου εργασία τεχνητής νοημοσύνης (chatbot) για βελτίωση και αυτοματοποίηση των συμβουλευτικών υπηρεσιών της ΔΥΠΑ προς αναζητούντες εργασία.

### **Εργαστήρια Υπολογιστών και πιλοτικά i-KPA σε Αθήνα και Θεσσαλονίκη (Computer labs and pilot i-KPA shops in Athens and Thessaloniki) (16942.18)**

Με την υλοποίηση του έργου προβλέπεται η δημιουργία και λειτουργία δύο i-kpa τα οποία θα είναι ανοιχτά για το κοινό, στα οποία θα παρέχονται υπηρεσίες εξ' αποστάσεως εξυπηρέτησης πολιτών από υπαλλήλους της ΔΥΠΑ. Η εξυπηρέτηση θα γίνεται μέσω τηλεδιάσκεψης. Στους πολίτες θα παρέχεται όλος ο απαραίτητος εξοπλισμός. Επιπρόσθετα πέραν των εξ' αποστάσεως προσωποποιημένων υπηρεσιών θα παρέχεται πρόσβαση στις ηλεκτρονικές υπηρεσίες της ΔΥΠΑ μέσω διαδικτύου.



2.vi

Στόχος 6: Νέες δεξιότητες, επαγγελματική κατάρτιση και μαθητεία. Ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης για τους ανέργους



## Στόχος 6: Προσδοκώμενα Αποτελέσματα 2023

Στόχος 6: Νέες δεξιότητες, επαγγελματική κατάρτιση και μαθητεία. Ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης για τους ανέργους

<b>Αριθμός ανέργων που ολοκλήρωσαν επιτυχώς το πρόγραμμα 'Ολοκληρωμένη Δράση Κατάρτισης και Απασχόλησης 15.000 ανέργων ηλικίας 25 έως 45 ετών' (RRP)</b>	<b>13.500 ωφελούμενοι</b>
	<b>Q4 2023</b>
<b>Ανάθεση σύμβασης για το σύστημα ποιότητας ελέγχου ΕΕΚ (RRP)</b>	<b>ΝΑΙ</b>
	<b>Q2 2023</b>
<b>Στοχευμένες καταρτίσεις σε ψηφιακές δεξιότητες</b>	<b>1.000 καταρτιζόμενοι</b>
	<b>Q4 2023</b>

Τιμή στόχος του δείκτη είναι να επωφεληθούν 13.500 εγγεγραμμένοι άνεργοι από το πρόγραμμα 'Ολοκληρωμένη Δράση Κατάρτισης και Απασχόλησης 15.000 ανέργων ηλικίας 25 έως 45 ετών' μέχρι το τέλος του 2023.

Προσδοκώμενα αποτελέσματα είναι να επωφεληθούν 13.500 άνεργοι εντός του 2023

Η παρακολούθηση των αποφοίτων των Σχολών (ΕΠΑΣ Μαθητείας), καθώς και των συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης της ΔΥΠΑ, δεν πραγματοποιείται κατά τρόπο συστηματικό μέχρι σήμερα. Πλέον, στο πλαίσιο του συστήματος ποιοτικού ελέγχου, θα δημιουργηθεί Σύστημα Παρακολούθησης ("Tracking System") με το οποίο θα παρακολουθούνται συστηματικά οι απόφοιτοι, σε τακτά χρονικά διαστήματα, σε σχέση με την πορεία τους στην αγορά εργασίας, με στόχο την εξαγωγή συμπερασμάτων, σχετικά με την απορρόφησή τους από την αγορά εργασίας και, ως εκ τούτου, την ενίσχυση της δυνατότητας εναρμόνισης των ειδικοτήτων/προγραμμάτων σπουδών με τις ανάγκες της αγοράς εργασίας.

Η ΔΥΠΑ, κατά την τριετία 2020 - 2022, υλοποίησε στοχευμένα προγράμματα κατάρτισης σε εξειδικευμένες ψηφιακές δεξιότητες, σε συνεργασία με εταιρείες, όπως η Google, η Coursera, η Amazon, η Cisco. Για το έτος 2023, η ΔΥΠΑ προγραμματίζει την υλοποίηση προγραμμάτων κατάρτισης σε ψηφιακές δεξιότητες, αξιοποιώντας τα διδάγματα αυτής της καλής πρακτικής των συμπράξεων, σε συνεργασία με εταιρείες προηγμένης τεχνολογίας παγκόσμιου βεληνεκούς.

Προσδοκώμενα αποτελέσματα είναι κατάρτιση 1000 ανέργων



## Στόχος 6: Δράσεις

Στόχος 6: Νέες δεξιότητες, επαγγελματική κατάρτιση και μαθητεία. Ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης για τους ανέργους

Δράση		Αρμόδια στελέχη πολιτικής ηγεσίας Υπουργείου (Υπουργός, Υφυπουργός, Γενικός / Ειδικός Γραμματέας)
6.1	Μεταρρύθμιση πολιτικών της αγοράς εργασίας (Δ.ΥΠ.Α) (RRP: 16747)	Υπουργός Γενική Γραμματέας Ενίσχυσης της Απασχόλησης (αρμόδια για τον συντονισμό και παρακολούθηση των Έργων του RRP)
6.2	Προγράμματα ενεργητικών πολιτικών ένταξης ανέργων	Υπουργός Γενική Γραμματέας Ενίσχυσης της Απασχόλησης (αρμόδια για τον συντονισμό και παρακολούθηση των Έργων του RRP)
6.3	Νέα στρατηγική για τη δια βίου μάθηση & το εθνικό σύστημα αναβάθμισης δεξιοτήτων (RRP: 16913)	Υπουργός Γενική Γραμματέας Ενίσχυσης της Απασχόλησης (αρμόδια για τον συντονισμό και παρακολούθηση των Έργων του RRP)





## Στόχος 6: Δράσεις

Στόχος 6: Νέες δεξιότητες, επαγγελματική κατάρτιση και μαθητεία. Ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης για τους ανέργους

Δράση		Αρμόδια στελέχη πολιτικής ηγεσίας Υπουργείου (Υπουργός, Υφυπουργός, Γενικός / Ειδικός Γραμματέας)
6.4	Εκσυγχρονισμός του συστήματος επαγγελματικής κατάρτισης της ΔΥΠΑ & του ΛΑΕΚ (RRP: 16792)	Υπουργός Γενική Γραμματέας Ενίσχυσης της Απασχόλησης (αρμόδια για τον συντονισμό και παρακολούθηση των Έργων του RRP)
6.5	Μεταρρύθμιση και ανάπτυξη του συστήματος μαθητείας της ΔΥΠΑ (RRP: 16794)	Υπουργός Γενική Γραμματέας Ενίσχυσης της Απασχόλησης (αρμόδια για τον συντονισμό και παρακολούθηση των Έργων του RRP)
6.6	Διάγνωση Αναγκών της Αγοράς Εργασίας	Υπουργός Γενική Γραμματέας Ενίσχυσης της Απασχόλησης (αρμόδια για τον συντονισμό και παρακολούθηση των Έργων του RRP)
6.7	Εθνική Στρατηγική για τις ΕΠΑ και Ενιαία Πύλη προγραμμάτων	Υπουργός Γενική Γραμματέας Ενίσχυσης της Απασχόλησης (αρμόδια για τον συντονισμό και παρακολούθηση των Έργων του RRP)



# Στόχου 6: Σημαντικότερα Έργα ανά δράση

## 6.1 Μεταρρύθμιση πολιτικών της αγοράς εργασίας (RRP 16747)

### Έργο

#### **Ολοκληρωμένη Δράση Κατάρτισης και Απασχόλησης 15.000 ανέργων ηλικίας 25 έως 45 ετών (16747.1)**

Το έργο θα περιλαμβάνει κατάρτιση, πιστοποίηση και βραχυπρόθεσμη επιδοτούμενη απασχόληση. Το έργο θα υλοποιηθεί σε δύο κύκλους ο καθένας εκ των οποίων θα απευθύνεται σε έως 7.500 ανέργους. Σκοπός του έργου είναι η αναβάθμιση των δεξιοτήτων ή/ και η επανακατάρτιση ανέργων, σε τομείς/περιοχές υψηλής ζήτησης, όπως ψηφιακές, "πράσινες", "μπλε" δεξιότητες. Την κατάρτιση θα ακολουθεί πρόγραμμα εξάμηνης απασχόλησης για την απόκτηση επαγγελματικής εμπειρίας στις νέες δεξιότητες.

#### **Επιχορήγηση της ΔΥΠΑ για την υλοποίηση του έργου: Υπόεργο 2: Στοχευμένο πρόγραμμα απασχόλησης σε κρίσιμες περιοχές μακροχρόνιας ανεργίας (ηλικίας 45 ετών και άνω)- (16747.2)**

Η δράση αφορά στην άμεση αντιμετώπιση της ανεργίας και τη διασφάλιση της κοινωνικής συνοχής, σε περιοχές με υψηλό δείκτη ανεργίας, με προτεραιότητα στις περιφέρειες Δυτικής Ελλάδας και Δυτικής Μακεδονίας.

Η δράση αφορά στην επιχορήγηση επιχειρήσεων για την απασχόληση δέκα χιλιάδων (10.000) μακροχρονίων ανέργων, ηλικίας 45 ετών και άνω.

#### **Επιχορήγηση της ΔΥΠΑ για την υλοποίηση του έργου: "Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την απασχόληση 10.000 ανέργων που αντιμετωπίζουν εμπόδια στην ένταξη ή επανένταξή τους στην αγορά εργασίας" (16747.3).**

Η δράση αφορά στη δημιουργία 10.000 νέων θέσεων εργασίας στον ιδιωτικό τομέα για κατηγορίες ανέργων, που αντιμετωπίζουν τα μεγαλύτερα εμπόδια στην ένταξη ή επανένταξή τους στην αγορά εργασίας. Δικαιούχοι της δράσης είναι ιδιωτικές επιχειρήσεις και γενικά εργοδότες του ιδιωτικού τομέα.

#### **Πρόγραμμα προεργασίας για ανέργους νέους ηλικίας 18-30 ετών (16747.4)**

Δικαιούχοι της δράσης είναι ιδιωτικές επιχειρήσεις και γενικά εργοδότες του ιδιωτικού τομέα που ασκούν τακτική οικονομική δραστηριότητα.

Ωφελούμενοι της δράσης είναι δέκα χιλιάδες (10.000) εγγεγραμμένοι άνεργοι στο μητρώο των ΚΠΑ2 της Δ.ΥΠ.Α., ηλικίας 18 έως 30 ετών, απόφοιτοι τουλάχιστον υποχρεωτικής εκπαίδευσης.



# Στόχου 6: Σημαντικότερα Έργα ανά δράση

## 6.1 Μεταρρύθμιση πολιτικών της αγοράς εργασίας (RRP 16747)

### Έργο

#### **Κλιμάκωση πιλοτικών προγραμμάτων ανοιχτού τύπου (16747.5)**

Η Δ.ΥΠ.Α. φιλοδοξεί το πρόγραμμα αυτό να μπορέσει να δώσει αποτελέσματα που θα αξιοποιηθούν για την επέκτασή του στο σύνολο της Χώρας καθ' όλη τη διάρκεια του χρόνου.

#### **Πρόσληψη Νέων Συμβούλων (16747.6)**

Η ΔΥΠΑ επιδιώκει να επενδύσει στην ενίσχυση της δυναμικότητάς της, χρηματοδοτώντας την ορισμένου χρόνου απασχόληση εργασιακών συμβούλων ανέργων/εργοδοτών (για περίοδο 4 ετών) για τον χειρισμό του αυξημένου φόρτου υποθέσεων λόγω των επιπτώσεων της πανδημίας στην αγορά εργασίας και την υποστήριξη της μετάβασης στην απασχόληση των ανέργων

Έχει γίνει η πρόσληψη 540 συμβούλων. Νέα προκήρυξη για 60 Συμβούλος

#### **Προγράμματα εκπαίδευσης ειδικού ενδιαφέροντος για την ενδυνάμωση των δεξιοτήτων των εργασιακών συμβούλων των ΚΠΑ2 ΔΥΠΑ (16747.7)**

Το συγκεκριμένο έργο αφορά στην αναβάθμιση των δεξιοτήτων 1.000 Εργασιακών Συμβούλων των ΚΠΑ2 ΔΥΠΑ, για τα έτη 2022-2025, και υλοποιείται στο πλαίσιο της μεταρρύθμισης των ενεργών πολιτικών για την αγορά εργασίας.

#### **Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την απασχόληση 5.000 ανέργων στους τομείς της πράσινης οικονομίας, με έμφαση στις γυναίκες 16747.8)**

Σκοπός της προτεινόμενης δράσης είναι να υποστηρίξει τη μετάβαση στην πράσινη οικονομία με την δημιουργία 5.000 νέων επιχορηγούμενων θέσεων εργασίας στις επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται ή πρόκειται να δραστηριοποιηθούν στον τομέα της πράσινης οικονομίας με έμφαση στις άνεργες γυναίκες (μέσω υψηλότερων ποσοστών επιδότησης σε σύγκριση με άλλες κατηγορίες ανέργων).

#### **Επικοινωνία και Δημοσιότητα των ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης (16747.9)**

Το έργο αφορά στην προβολή και ενημέρωση δικαιούχων επιχειρήσεων και ωφελουμένων ανέργων, με στόχο την μεγαλύτερη ενεργοποίηση και συμμετοχή τους στα προγράμματα.



# Στόχου 6: Σημαντικότερα Έργα ανά δράση

6.2

Προγράμματα ενεργητικών πολιτικών ένταξης ανέργων

## Έργο

**Προγράμματα προώθησης της απασχόλησης και στήριξης της αγοράς εργασίας στο πλαίσιο της Δίκαιης Αναπτυξιακής Μετάβασης - Ειδικό πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την απασχόληση ανέργων, πρώην εργαζομένων στις επιχειρήσεις που επλήγησαν λόγω της απολιγνιτοποίησης στις Περιφέρειες της Δυτικής Μακεδονίας και της Πελοποννήσου (Δ.ΥΠ.Α)**

Το πρόγραμμα υλοποιείται. Ανοικτό για αιτήσεις μέχρι εξαντλήσεως του προϋπολογισμού

**Προγράμματα Επιδότησης Νέων Ελεύθερων Επαγγελματιών (Δ.ΥΠ.Α)**

Προγράμματα αυταπασχόλησης -εθνικοί πόροι- Πρόγραμμα δεύτερης επιχειρηματικής ευκαιρίας

Το πρόγραμμα υλοποιείται. Ανοικτό για αιτήσεις μέχρι εξαντλήσεως του προϋπολογισμού.

**Προγράμματα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας (Δ.ΥΠ.Α)**

Στόχος των προγραμμάτων προεργασίας είναι η προετοιμασία εγγεγραμμένων στα μητρώα ανέργων της Δ.ΥΠ.Α, 18-29 ετών, οποιασδήποτε εκπαιδευτικής βαθμίδας, σε εργασιακό περιβάλλον του δημοσίου ή του ιδιωτικού τομέα ενόψει της ένταξής τους στην αγορά εργασίας.

Προγράμματα προεργασίας συγχρηματοδοτούμενα

A) Πρόγραμμα προεργασίας για 10.000 ανέργους νέους ηλικίας έως 29 ετών στις Περιφέρειες Αττικής και Κεντρικής Μακεδονίας”

B) Πρόγραμμα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας 3.900 ανέργων ηλικίας έως 29 ετών

**Προγράμματα επιχορήγησης επιχειρήσεων για τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας (ΝΘΕ) (Δ.ΥΠ.Α)**

A) Προγράμματα ΝΘΕ -εθνικά & συγχρηματοδοτούμενα

Πρόγραμμα μακροχρονίων ανέργων 55-67

Πρόγραμμα 9.200 Επιταγής Επανάταξης

B) Ειδικό πρόγραμμα ρητινεργατών



# Στόχου 6: Σημαντικότερα Έργα ανά δράση

6.2

Προγράμματα ενεργητικών πολιτικών ένταξης ανέργων

## Έργο

### Συγχρηματοδοτούμενα Προγράμματα Ολοκληρωμένης Παρέμβασης για την προώθηση ανέργων στην αγορά εργασίας (ΑΠΚΟ)

#### ΑΝΕΡΓΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΣ Συνεχιζόμενα Έργα

- (Α) Συμβουλευτική Υποστήριξη, Κατάρτιση και Πιστοποίηση στον κλάδο της Δημιουργικής Βιομηχανίας ως σύγχρονος πυλώνας του πολιτισμού για άνεργες γυναίκες .
- (Β) Απόκτηση Δεξιοτήτων ανέργων γυναικών έως 29 ετών με στόχο την απασχολησιμότητά τους σε επιλεγμένους τομείς της Οικονομίας.

### Συγχρηματοδοτούμενα Προγράμματα Ολοκληρωμένης Παρέμβασης για την προώθηση ανέργων στην αγορά εργασίας (ΑΠΚΟ)

#### ΑΝΕΡΓΟΙ ΝΕΟΙ Συνεχιζόμενα Έργα

- (Α) Συμβουλευτική Υποστήριξη, Κατάρτιση και Πιστοποίηση στο αντικείμενο του Ψηφιακού Μάρκετινγκ για ανέργους έως 29 ετών σε μικρές και μικρομεσαίες επιχειρήσεις στον κλάδο του Τουρισμού
- (Β) Συμβουλευτική, Κατάρτιση και Πιστοποίηση ανέργων ηλικίας 18-29 ετών σε ειδικότητες της Τουριστικής Βιομηχανίας.
- (Γ) Ολοκληρωμένη παρέμβαση επαγγελματικής ενδυνάμωσης και ένταξης στην αγορά εργασίας για άτομα έως 29 ετών στον αγροδιατροφικό κλάδο.
- (Δ) 3 Ολοκληρωμένες Παρεμβάσεις για την ενίσχυση γνώσεων και δεξιοτήτων ανέργων πτυχιούχων έως 29 ετών, σε δυναμικούς τομείς του αναπτυξιακού μοντέλου της οικονομίας . (Επιμελητήρια)
- (Ε) Συμβουλευτική Υποστήριξη, κατάρτιση, πιστοποίηση και προώθηση στην Απασχόληση ανέργων νέων 25-29 ετών στον κλάδο ΤΠΕ

### Συγχρηματοδοτούμενα Προγράμματα Ολοκληρωμένης Παρέμβασης για την προώθηση ανέργων στην αγορά εργασίας (ΑΠΚΟ)

#### ΑΝΕΡΓΟΙ ΝΕΟΙ Νέα Έργα

- (Α) Ολοκληρωμένη Παρέμβαση επαγγελματικής ανάπτυξης και ένταξης στην αγορά εργασίας για νέους ηλικίας έως 29 ετών.
- (Β) Ολοκληρωμένη Παρέμβαση για την Υποστήριξη των Νέων ηλικίας 18-29 ετών, στο πλαίσιο του Σχεδίου Δράσης «Εγγύηση για την Νεολαία.
- (Γ) Συμβουλευτική, Κατάρτιση και Πιστοποίηση ανέργων ηλικίας 18-29 ετών σε ειδικότητες του κλάδου του λιανικού εμπορίου.
- (Δ) Ολοκληρωμένη Παρέμβαση επαγγελματικής ενδυνάμωσης και ένταξης στην αγορά εργασίας στην Ανάπτυξη Ψηφιακών Δεξιοτήτων στον Πολιτισμό για άνεργους νέους 18-29 ετών
- (Ε) Έργο με κωδ. EGF/2021/008/ EL Attica Electrical Equipment Manufacturing συγχρηματοδοτούμενο από το Ευρωπαϊκό Ταμείο Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση 2021-2027



# Στόχου 6: Σημαντικότερα Σημαντικότερα Έργα ανά δράση

6.2

Προγράμματα ενεργητικών πολιτικών ένταξης ανέργων

## Έργο

**Συγχρηματοδοτούμενα Προγράμματα Ολοκληρωμένης Παρέμβασης για την προώθηση στην αγορά εργασίας απολυμένων ατόμων του κλάδου με τίτλο: κατασκευή ηλεκτρολογικού εξοπλισμού (ΑΠΚΟ)**

**Αφορά απολυμένους των εταιρειών BSH, NEXANS, SAMMLER, SLLER, GEMA, κλπ**

(Α) Έργο με κωδ. EGF/2021/008/ EL Attica Electrical Equipment Manufacturing συγχρηματοδοτούμενο από το Ευρωπαϊκό Ταμείο Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση 2021-2027

**Συγχρηματοδοτούμενα Προγράμματα Ολοκληρωμένης Παρέμβασης για την προώθηση ανέργων στην αγορά εργασίας (ΑΠΚΟ)**

**ΑΝΕΡΓΟΙ Συνεχιζόμενα Έργα**

(Α) Ολοκληρωμένη Παρέμβαση Ανάπτυξης του Ανθρώπινου Δυναμικού & Καταπολέμησης της Ανεργίας στον κλάδο των Υποδομών και των Μεταφορών.

(Β) Ολοκληρωμένη παρέμβαση επαγγελματικής ενδυνάμωσης και ένταξης στην αγορά εργασίας για άτομα άνω των 30 ετών στον αγροδιατροφικό κλάδο.

(Γ) Συμβουλευτική, Υποστήριξη, Κατάρτιση, Πιστοποίηση και Προώθηση στην Απασχόληση Ανέργων ηλικίας 30- 49 ετών σε τεχνικές δεξιότητες κλάδων αιχμής.

(Δ) Ολοκληρωμένη Παρέμβαση Ανάπτυξης του Ανθρώπινου Δυναμικού & Καταπολέμησης της Ανεργίας στον κλάδο της Εφοδιαστικής Αλυσίδας (Logistics) και του Εξαγωγικού Εμπορίου.

**Συγχρηματοδοτούμενα Προγράμματα Ολοκληρωμένης Παρέμβασης για την προώθηση ανέργων στην αγορά εργασίας (ΑΠΚΟ)**

**ΑΝΕΡΓΟΙ Νέα Έργα**

(Α) Ολοκληρωμένες παρεμβάσεις συμβουλευτικής υποστήριξης, κατάρτισης και πιστοποίησης για την επαγγελματική ενδυνάμωση ανέργων χαμηλών εκπαιδευτικών προσόντων σε θύλακες ανεργίας

(Β) Ολοκληρωμένη Παρέμβαση επαγγελματικής ενδυνάμωσης και ένταξης στην αγορά εργασίας για ανέργους 30 ετών και άνω στην Ανάπτυξη Ψηφιακών Δεξιοτήτων στον Πολιτισμό.



## Στόχου 6: Σημαντικότερα Έργα ανά δράση

6.3

Νέα στρατηγική για τη δια βίου μάθηση & το εθνικό σύστημα αναβάθμισης δεξιοτήτων (RRF: 16913)

### Έργο

Υποδομές – Τεχνική υποστήριξη – Ανάπτυξη εργαλείων παρακολούθησης για την Νέα Στρατηγική (16913.1)

Επιχορήγηση της Δ.ΥΠ.Α. για την υλοποίηση του Έργου "SUB2: Προγράμματα αναβάθμισης δεξιοτήτων και επανακατάρτισης σε κλάδους υψηλής ζήτησης με έμφαση στις ψηφιακές και πράσινες δεξιότητες -Δράση 16913 ( 16913.2 - 1<sup>ος</sup> κύκλος κατάρτισης)

Παροχή υπηρεσιών επαγγελματικής κατάρτισης με τη μέθοδο της εξ αποστάσεως εκπαίδευσης (τηλεκατάρτισης) ή/και διά ζώσης κατάρτισης, η οποία θα οδηγεί σε πιστοποίηση των αποκτηθεισών δεξιοτήτων.

Θα επιλεγούν 80.000 ωφελούμενοι άνεργοι μέσω δημόσιας πρόσκλησης, που θα εκδοθεί σε 2 φάσεις

Επιχορήγηση της Δ.ΥΠ.Α. για την υλοποίηση του Έργου: Προγράμματα αναβάθμισης δεξιοτήτων και επανακατάρτισης εργαζομένων σε όλους τους κλάδους της οικονομίας με έμφαση στις ψηφιακές και πράσινες δεξιότητες (16913.2)

Αφορά στην παροχή προγραμμάτων επαγγελματικής κατάρτισης σε έως 150.000 ωφελούμενους-εργαζόμενους, σε όλους τους κλάδους της οικονομίας, με στόχο την αναβάθμιση των γνώσεων και δεξιοτήτων τους (upskilling) και την επανειδίκευσή τους (reskilling) σε ψηφιακές και πράσινες δεξιότητες.



## Στόχου 6: Σημαντικότερα Έργα ανά δράση

6.4

Εκσυγχρονισμός του συστήματος επαγγελματικής κατάρτισης της ΔΥΠΑ & του ΛΑΕΚ (RRF: 16792)

### Έργο

#### Έλεγχος ποιότητας στην ΕΕΚ (VET Quality Control) (16792.1)

Στο σύστημα επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης είναι αναγκαία η ενίσχυση της διαδικασίας ελέγχου και καταγραφής των αποτελεσμάτων με απώτερο σκοπό τη μακροχρόνια αξιολόγηση των προγραμμάτων κατάρτισης. Η μεταρρύθμιση των προγραμμάτων κατάρτισης και επανακατάρτισης στοχεύει στην ανάπτυξη δεξιοτήτων των καταρτιζομένων και στη σύνδεση των εκπαιδευτικών παρόχων με τα αποτελέσματα των καταρτιζόμενων στο πλαίσιο ενός αξιόπιστου συστήματος πιστοποίησης. Η στενή παρακολούθηση της εκπαιδευτικής διαδικασίας και της πορείας των αποφοίτων την αγορά εργασίας, μέσω πληροφοριακού συστήματος, θα παρέχει δεδομένα για το επίπεδο προσαρμογής τους στις πραγματικές ανάγκες της αγοράς εργασίας.

#### Αναβάθμιση εκπαιδευτικών προγραμμάτων ΙΕΚ-ΚΕΚ-ΚΕΚ ΑμεΑ ΟΑΕΔ (16792.2)

Επικαιροποίηση, αναβάθμιση των υφιστάμενων οδηγών κατάρτισης (με τη συμβολή των κοινωνικών εταίρων, των εργοδοτών και των ειδικών επιστημόνων/εκπαιδευτών των Σχολών ΑμεΑ για τα αντίστοιχα προγράμματα που αναπτύσσονται στις Σχολές) προκειμένου να ευθυγραμμιστούν περαιτέρω με τις πραγματικές ανάγκες της αγοράς εργασίας και των αλλαγών στην προσέγγιση της εκπαίδευσης των ατόμων με αναπηρία.

#### E-learning και ψηφιοποίηση εκπαιδευτικού περιεχομένου (16792.3)

Ανάπτυξη προγραμμάτων κατάρτισης με μέθοδο εξ αποστάσεως κατάρτισης, e-learning και παράλληλα ανάπτυξη ψηφιοποιημένου περιεχομένου κατάρτισης, προκειμένου να προσαρμοστεί το σύστημα κατάρτισης στην ψηφιακή και πράσινη μετάβαση. Ανάπτυξη ενοτήτων επαγγελματικής κατάρτισης για ΙΕΚ, ΚΕΚ και ΚΕΚ ΑμεΑ της ΔΥΠΑ, που θα ανταποκρίνονται στις τρέχουσες ή μελλοντικές ανάγκες της αγοράς εργασίας. Εκτεταμένη χρήση πλατφορμών ηλεκτρονικής μάθησης

#### Πρόγραμμα κατάρτισης σε βασικές και ψηφιακές δεξιότητες και σε δεξιότητες σε κλάδους αιχμής (16792.4)

Ανάπτυξη βασικών δεξιοτήτων ως Προσωπικό Ιδιωτικής Ασφάλειας με παροχή πιστοποίησης των αποκτηθεισών γνώσεων

Η κατάρτιση, η αναβάθμιση δεξιοτήτων ή και επανακατάρτιση για έως 5.000 εγγεγραμμένους στο μητρώο της ΔΥΠΑ άνεργους προκειμένου να απασχοληθούν ως Προσωπικό Ιδιωτικής Ασφάλειας, κατόπιν πιστοποίησης.

Το πρόγραμμα θα υλοποιηθεί με τη μορφή της σύγχρονης εξ' αποστάσεως κατάρτισης, διάρκειας 105 ωρών, για έως 5.000 ωφελούμενους και θα είναι το πρώτο από μία σειρά προγραμμάτων του έργου "Προγράμματα κατάρτισης σε βασικές και ψηφιακές δεξιότητες και σε δεξιότητες σε κλάδους αιχμής"

#### Εκσυγχρονισμός των υφιστάμενων εργαστηρίων και του εξοπλισμού (16792.6)

Εκσυγχρονισμός του Συστήματος Επαγγελματικής Κατάρτισης της ΔΥΠΑ & του ΛΑΕΚ, ειδικότερα σε ό,τι αφορά τα εργαστηριακά κέντρα της ΔΥΠΑ. Το προτεινόμενο έργο στοχεύει στο να ανταποκριθεί η ΔΥΠΑ στα τρέχοντα τεχνολογικά πρότυπα, ενώ παράλληλα να βελτιώσει την ποιότητα των εργαστηριακών μαθημάτων. Η μεταρρύθμιση αναμένεται να στηρίξει την πράσινη μετάβαση, καθώς θα δοθεί ιδιαίτερη έμφαση στη μετάβαση στην πράσινη οικονομία, στην δημιουργία πράσινων θέσεων εργασίας και στην ζήτηση για πράσινες δεξιότητες.





## Στόχου 6: Σημαντικότερα Έργα ανά δράση

6.5

Μεταρρύθμιση και ανάπτυξη του συστήματος μαθητείας της ΔΥΠΑ (RRF: 16794)

### Έργο

#### **E-learning και ψηφιοποίηση εκπαιδευτικού περιεχομένου (16794.3)**

Αντικείμενο του έργου είναι η απλοποίηση των διαδικασιών μάθησης και η ενσωμάτωση νέων μεθοδολογιών και εργαλείων όπως πλατφόρμες ηλεκτρονικής μάθησης και ψηφιοποιημένο εκπαιδευτικό περιεχόμενο, τόσο για μαθητευόμενους όσο και για εκπαιδευτές. Θα χρησιμοποιηθούν πλατφόρμες εξ αποστάσεως εκπαίδευσης τόσο για την εκπαίδευση των εκπαιδευτικών όσο και των μαθητών των ΕΠΑΣ του ΟΑΕΔ.

#### **Επικαιροποίηση των υφιστάμενων προγραμμάτων μάθησης των ΕΠΑΣ (16794.4)**

Το παρόν έργο αφορά στον εκσυγχρονισμό 38 υπαρχόντων "Προγραμμάτων Σπουδών" που αντιστοιχούν σε 38 ειδικότητες των ΕΠΑ.Σ του ΟΑΕΔ ή "Οδηγών Κατάρτισης" μετά τη "μετατροπή των επαγγελματικών σχολών (ΕΠΑΣ) Μαθητείας του ΟΑΕΔ του ν. 3475/2006 σε Επαγγελματικές Σχολές (ΕΠΑ.Σ.) Μαθητείας του ΟΑΕΔ του ν. 4763/2020»

#### **Εκσυγχρονισμός των υποδομών της ΕΕΚ, ειδικότερα σε ότι αφορά στα εργαστηριακά κέντρα (16794.5)**

Ανανέωση και εκσυγχρονισμός των υποδομών και του εξοπλισμού της ΕΕΚ, ειδικότερα σε ό,τι αφορά τα εργαστηριακά κέντρα της ΔΥΠΑ.

#### **Ενεργειακή και λειτουργική αναβάθμιση εκπαιδευτικών δομών (16794.6)**

Ανακαίνιση κτιρίων ΕΠΑΣ, βελτιώνοντας την ενεργειακή απόδοση και τη χωρική λειτουργικότητα.

#### **Αίθουσες επαυξημένης ή εικονικής πραγματικότητας (16794.7)**

Το προτεινόμενο έργο στοχεύει στην ενσωμάτωση νέων τεχνολογιών στη μαθησιακή διαδικασία, να ανταποκριθεί στα τρέχοντα τεχνολογικά πρότυπα, και εν τέλει να βελτιώσει την ποιότητα των προσφερόμενων υπηρεσιών από τις εκπαιδευτικές δομές της ΔΥΠΑ.

#### **Εκπαίδευση Εκπαιδευτικών ΔΥΠΑ με Τεχνικές Σύγχρονης και Ασύγχρονης Εκπαίδευσης και Κατάρτισης (16794.9)**

Το συγκεκριμένο έργο αφορά στην επανειδίκευση και στην αναβάθμιση των δεξιοτήτων 1.000 Εκπαιδευτικών του ΟΑΕΔ, για τα έτη 2022-2025.

#### **Δράσεις για την προβολή της ΕΕΚ (16794.10)**

Ενημέρωση ενδιαφερομένων για τις ευκαιρίες που θα έχουν μέσα από τα προγράμματα της ΕΕΚ και ενθάρρυνση της συμμετοχή τους σε αυτά.



## Στόχου 6: Σημαντικότερα Έργα ανά δράση

### 6.6 Διάγνωση Αναγκών της Αγοράς Εργασίας

#### Έργο

##### **Αναβάθμιση δυνατοτήτων και επέκταση της λειτουργίας του Εθνικού Μηχανισμού Διάγνωσης Αναγκών της Αγοράς Εργασίας για την περίοδο 2021-2023**

Μέσω της Πράξης αναβαθμίζονται οι δυνατότητες και το εύρος των εκροών του Μηχανισμού, ενισχύεται η διάχυση και η αξιοποίηση των αποτελεσμάτων και υποστηρίζεται η εκπλήρωση των Αναγκαίων Όρων (enabling conditions) του Στόχου Πολιτικής 4 (Ειδικοί Στόχοι 4.1 & 4.3) στο πλαίσιο σχεδιασμού της επόμενης Προγραμματικής Περιόδου.

**Υπόεργο 1:** «Αναβάθμιση δυνατοτήτων και επέκταση της λειτουργίας του Εθνικού Μηχανισμού Διάγνωσης Αναγκών της Αγοράς Εργασίας για την περίοδο 2021-2023»

**Υπόεργο 2:** «Ανάλυση, Συσχέτιση και Οπτικοποίηση των δευτερογενών δεδομένων για την εκπαίδευσή και την αγορά εργασίας με την αξιοποίηση του λογισμικού επιχειρηματικής ευφυΐας και των υποδομών που χρησιμοποιεί ο ΜΔΔΑΕ»

**Υπόεργο 3:** «Ανάπτυξη ολοκληρωμένου συστήματος τεκμηρίωσης πολιτικών στα πεδία της πρόβλεψης δεξιοτήτων και της ανίχνευσης της πορείας των εκπαιδευόμενων στην αγορά εργασίας»

### 6.7 Εθνική Στρατηγική για τις ΕΠΑ και Ενιαία Πύλη προγραμμάτων

#### Έργο

Υλοποίηση της Εθνικής Στρατηγικής για τις Ενεργητικές Πολιτικές Απασχόλησης

Ενιαία Πύλη Πληροφορίας για όλα τα προγράμματα ανά την επικράτεια για την εργασία και την καταπολέμηση της ανεργίας στο Υπουργείο Εργασίας – ΒΨΜ



2.vii

Στόχος 7: Δημογραφικό: Πολιτικές για την αντιμετώπιση του ζητήματος - Οικογενειακή Πολιτική



## Στόχος 7: Προσδοκώμενα Αποτελέσματα 2023

### Στόχος 7: Δημογραφικό: Πολιτικές για την αντιμετώπιση του ζητήματος - Οικογενειακή Πολιτική

<b>Αριθμός επιχειρήσεων που εντάχθηκαν στο πρόγραμμα «Χώροι φύλαξης και φροντίδας παιδιών σε μεγάλες επιχειρήσεις» (RRP 16945)</b>	<b>120</b>	Το πρόγραμμα «Χώροι φύλαξης και φροντίδας παιδιών σε μεγάλες επιχειρήσεις» χρηματοδοτεί τη δημιουργία χώρων παιδικής μέριμνας για τους εργαζόμενους γονείς που απασχολούνται στις επιχειρήσεις με στόχο τη δημιουργία εταιρικής κουλτούρας φιλικής προς τους εργαζόμενους και την αύξηση ποιοτικών παροχών που θα καταστούν την επιχείρηση ελκυστικότερη στην αγορά εργασίας. Έχει αποδειχθεί ότι η εφαρμογή συγκριτικών πλεονεκτημάτων με επίκεντρο την εναρμόνιση προσωπικής/οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής αποφέρει μόνο θετικά αποτελέσματα προς όλους τους αποδέκτες αντίστοιχων πρωτοβουλιών.
	<b>Q4 2023</b>	
<b>Κατάρτιση Εθνικού Σχεδίου Δράσης για τη Δημογραφία και την Οικογένεια</b>	<b>ΝΑΙ</b>	Η κατάρτιση του πρώτου Εθνικού Σχεδίου Δράσης για τη Δημογραφία και την Οικογένεια αποτελεί πολιτική προτεραιότητα για το χαρτοφυλάκιο της Δημογραφικής Πολιτικής και της Οικογένειας και αναμένεται να συγκεντρώσει, να αποτυπώσει, να αναδείξει και να προσδιορίσει στόχους και δράσεις που θα αφορούν στην ενίσχυση της οικογένειας, της ευρύτερης ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης για το δημογραφικό ζήτημα, της ανάδειξης της σημασίας της ενεργού γήρανσης μέσω της αργυρής οικονομίας και της διαγενεακής αλληλεγγύης αλλά και της αναπτυξιακής διάστασης μιας ολοκληρωμένης δημογραφικής πολιτικής.
	<b>Q4 2023</b>	
<b>Αριθμός ωφελούμενων από το Πρόγραμμα Νταντάδες της Γειτονιάς</b>	<b>1.000</b>	Ήδη από το Q4 2022, η πιλοτική εφαρμογή της δράσης «Νταντάδες της Γειτονιάς» διευρύνεται με την ένταξη νέων δήμων και την ανάπτυξης της πλατφόρμας για τους ωφελούμενους γονείς, προκειμένου να κάνουν χρήση των υπηρεσιών φύλαξης των βρεφών τους από διαπιστευμένους/ες επιμελητές/τριες. Η χρονική παράταση της πιλοτικής εφαρμογής έως τον Ιούλιο 2023 αναμένεται να δημιουργήσει τις προϋποθέσεις για την επέκταση των παροχών προς τους εργαζόμενους γονείς, και ιδιαίτερα στους γονείς που αυτοαπασχολούνται ή εργαζόνται με καθεστώς κυλιόμενου ωραρίου.
	<b>Q4 2023</b>	



## Στόχος 7: Δράσεις

### Στόχος 7: Δημογραφικό: Πολιτικές για την αντιμετώπιση του ζητήματος - Οικογενειακή Πολιτική

	Δράση	Αρμόδια στελέχη πολιτικής ηγεσίας Υπουργείου (Υπουργός, Υφυπουργός, Γενικός / Ειδικός Γραμματέας)
7.1	<b>Υλοποίηση Δημογραφικής και Οικογενειακής Πολιτικής</b> Η δράση περιλαμβάνει την χαρτογράφηση και τον συντονισμό των δράσεων που υλοποιούνται από το σύνολο των συναρμόδιων φορέων και αποσκοπεί στην σχεδιασμό πλαισίου δημογραφικής και οικογενειακής πολιτικής στην Ελλάδα	Υπουργός Υφυπουργός για τη Δημογραφική Πολιτική και την Οικογένεια Γενική Γραμματέας Δημογραφικής και Οικογενειακής Πολιτικής και Ισότητας των Φύλων
7.2	<b>Συμφιλίωση οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής</b> Η δράση αποσκοπεί στην παροχή κατάλληλων και ποιοτικών υπηρεσιών φροντίδας των παιδιών δημιουργώντας ένα πλαίσιο ασφαλείας για την ομαλή συμμετοχή των γυναικών μητέρων στην αγορά εργασίας.	Υπουργός Υφυπουργός για τη Δημογραφική Πολιτική και την Οικογένεια Γενική Γραμματέας Δημογραφικής και Οικογενειακής Πολιτικής και Ισότητας των Φύλων Γενική Γραμματέας Ενίσχυσης της Απασχόλησης (αρμόδια για τον συντονισμό και παρακολούθηση των Έργων του RRP)



## Στόχου 7: Σημαντικότερα Έργα ανά δράση

7.1

Υλοποίηση Δημογραφικής και Οικογενειακής Πολιτικής

### Έργο

#### **Κατάρτιση Εθνικού Σχεδίου Δράσης για τη Δημογραφία και την Οικογένεια.**

Αντικείμενο του έργου αποτελεί η δημιουργία Εθνικού Σχεδίου Δράσης για τη Δημογραφία και την Οικογένεια

#### **Δημιουργία Παρατηρητηρίου για τη Δημογραφία και την Οικογένεια**

Στόχος του Παρατηρητηρίου είναι η συγκέντρωση και η αξιολόγηση στοιχείων και δεδομένων δημογραφικού χαρακτήρα για την αποτύπωση των αναγκών ανά Περιφέρεια και τον σχεδιασμό μέτρων και δράσεων

#### **Μελέτη εφαρμογής και σταδιακή ανάπτυξη του δικτύου για το «Σπίτι της Οικογένειας»**

Το έργο έχει ως στόχο την στήριξη της οικογένειας, την προώθηση της ενεργού γήρανσης και την ενθάρρυνση της διαγενεακής αλληλεγγύης.

#### **Σχεδιασμός και υλοποίηση διευρυμένων δράσεων ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης του πληθυσμού για το δημογραφικό ζήτημα**

Αντικείμενο του έργου είναι η παρουσίαση και η κατανόηση των χαρακτηριστικών του δημογραφικού προβλήματος στη χώρα μας σε όλες τις ηλικιακές ομάδες.



# Στόχου 7: Σημαντικότερα Έργα ανά δράση

## 7.2 Συμφιλίωση οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής

### Έργο

#### «Νταντάδες της γειτονιάς»

Αντικείμενο του έργου είναι η υποστήριξη εργαζόμενων μητέρων με την παροχή κατ' οίκον υπηρεσιών φροντίδας παιδιών βρεφικής ηλικίας (από 2 μηνών έως 2,5 ετών) από επιμελητές και επιμελήτριες που θα είναι εγγεγραμμένοι στο Μητρώο Επιμελητών της ΓΓΔΟΠΙΦ. Για την εγγραφή τους στο Μητρώο Επιμελητών, οι επιμελητές και οι επιμελήτριες θα πρέπει να πληρούν τα προσόντα που προβλέπει η κείμενη νομοθεσία. Δικαιούχοι της αξίας τοποθέτησης είναι οι ωφελούμενοι γονείς που πληρούν τις προδιαγραφές που ορίζει η κείμενη νομοθεσία.

(Περιλαμβάνεται στο ΕΣΔ για τα Δικαιώματα του Παιδιού)

#### Χώροι φύλαξης και φροντίδας παιδιών σε μεγάλες επιχειρήσεις (RRP 16945)

Η επένδυση παρέχει χρηματοδότηση για τη δημιουργία και τον εξοπλισμό μονάδων παιδικής μέριμνας στους χώρους 120 εταιρειών (50 μονάδες παιδικής μέριμνας εντός επιχειρήσεων με περισσότερους από 100 εργαζόμενους και 70 μονάδες εντός επιχειρήσεων με περισσότερους από 250 εργαζόμενους). Αποσκοπεί στην ενίσχυση της ισορροπίας μεταξύ επαγγελματικής και οικογενειακής ζωής και στην προώθηση μέτρων, που στηρίζουν ενεργά την απασχόληση των νέων γονέων.

Ενέργειες μέσα στο 2023:

- Χρηματοδότηση των εταιρειών για τη δημιουργία των χώρων φύλαξης και φροντίδας παιδιών για την πρώτη περίοδο (σε συνέχεια από το 2022)
- Πρόσληψη φροντιστών για την 1η περίοδο
- Λανσάρισμα 2ης περιόδου του προγράμματος
- Χρηματοδότηση των εταιρειών για τη δημιουργία των χώρων φύλαξης και φροντίδας παιδιών για την 2η περίοδο



2. ix

**Στόχος 8: Βελτίωση ποιότητας ζωής ατόμων με αναπηρία**





## Στόχος 8: Προσδοκώμενα Αποτελέσματα 2023

### Στόχος 8: Βελτίωση ποιότητας ζωής ατόμων με αναπηρία

<b>Αριθμός ωφελούμενων από το Πιλοτικό Πρόγραμμα Προσωπικός Βοηθός Α΄ και Β΄ φάση</b>	<b>1.800</b>	Λειτουργία Α΄ Φάσης - υποβολή αιτήσεων για την εγγραφή στο Μητρώο προσωπικών βοηθών-εκπαίδευση προσωπικών βοηθών- αξιολογήσεις από Επιτροπές. Ματσάρισμα 1000 ωφελουμένων ΑμεΑ με προσωπικούς βοηθούς. Με την λειτουργία της Β΄Φάσης (2023) και την προσθήκη ωφελουμένων θα συμπληρωθεί ο προσδοκώμενος αριθμός της τιμής δείκτη
	<b>Q4 2023</b>	
<b>Ολοκλήρωση παράδοσης 80.000 καρτών αναπηρίας από τη διαχειριστική αρχή (RRP)</b>	<b>ΝΑΙ</b>	Με την επίδειξη της κάρτας αναπηρίας τα ΑμεΑ θα μπορούν να απολαμβάνουν τα κοινωνικά οφέλη που δικαιούνται χωρίς να απαιτείται να προσκομίσουν περαιτέρω δικαιολογητικά. Παράλληλη υλοποίηση με εθνική πύλη πρόσβασης στην αναπηρία (δημιουργία ψηφιακού μητρώου πιστοποιητικών αναπηρίας, όπου κάθε άτομο με αναπηρία θα μπορεί να ανεβάσει τα πιστοποιητικά του και να εξυπηρετηθεί για ό,τι χρειάζεται (one-stop shop).
	<b>Q4 2023</b>	
<b>Αριθμός εφήβων με αναπηρία &gt;67% για τους οποίους ολοκληρώθηκε η διαδικασία επαγγελματικής αναδοχής (RRP)</b>	<b>160</b>	Ο θεσμός της επαγγελματικής αναδοχής αναμένεται να αναβαθμίσει την ποιότητα της φροντίδας ατόμων με υψηλό ποσοστό αναπηρίας. Στόχος είναι το «ματσάρισμα» 160 επαγγελματιών αναδόχων με 160 παιδιά-ωφελούμενους.
	<b>Q4 2023</b>	



## Στόχος 8: Δράσεις

### Στόχος 8: Βελτίωση ποιότητας ζωής ατόμων με αναπηρία

	Δράση	Αρμόδια στελέχη πολιτικής ηγεσίας Υπουργείου (Υπουργός, Υφυπουργός, Γενικός / Ειδικός Γραμματέας)
8.1	<p>Αναβαθμίζουμε τη λειτουργία του υφιστάμενου συστήματος αξιολόγησης και πιστοποίησης της αναπηρίας με μέτρα - τομές για τη βελτίωση των υπηρεσιών του Κέντρου Πιστοποίησης Αναπηρίας (ΚΕΠΑ)</p> <p><i>«Εντάσσεται στο Εθνικό Σχέδιο Δράσης για τα δικαιώματα των ατόμων με αναπηρία».</i></p>	<p>Υπουργός Υφυπουργός Πρόνοιας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης Υφυπουργός Κοινωνικής Ασφάλισης Γενική Γραμματέας Κοινωνικών Ασφαλίσεων Γενικός Γραμματέας Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Καταπολέμησης της Φτώχειας</p>
8.2	<p>Διευκολύνουμε την καθημερινότητα των ατόμων με αναπηρία δημιουργώντας μία κάρτα-κλειδί για τα άτομα με ορατές ή μη ορατές αναπηρίες (RRP 16925) (Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας)</p> <p><i>«Εντάσσεται στο Εθνικό Σχέδιο Δράσης για τα δικαιώματα των ατόμων με αναπηρία».</i></p>	<p>Υπουργός Υφυπουργός Πρόνοιας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης Γενικός Γραμματέας Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Καταπολέμησης της Φτώχειας Γενική Γραμματέας Ενίσχυσης της Απασχόλησης (αρμόδια για τον συντονισμό και παρακολούθηση των Έργων του RRP)</p>
8.3	<p>Λαμβάνουμε μέτρα για την πρόληψη και καταπολέμηση της έμφυλης βίας και κακοποίησης των γυναικών και των κοριτσιών με αναπηρία, και ειδικότερα της ενδοοικογενειακής βίας και της σεξουαλικής εκμετάλλευσης</p> <p><i>* Εντάσσεται στο Εθνικό Σχέδιο Δράσης για τα δικαιώματα των ατόμων με αναπηρία.</i></p>	<p>Υπουργός Υφυπουργός για τη Δημογραφική Πολιτική και την Οικογένεια Γενική Γραμματέας Δημογραφικής και Οικογενειακής Πολιτικής και Ισότητας των Φύλων</p>
8.4	<p>Λαμβάνουμε μέτρα για την πρόληψη και καταπολέμηση της βίας κατά των γυναικών και των κοριτσιών με αναπηρία και ειδικότερα της εξαναγκαστικής άμβλωσης και στέρωσης</p> <p><i>* Εντάσσεται στο Εθνικό Σχέδιο Δράσης για τα δικαιώματα των ατόμων με αναπηρία</i></p>	<p>Υπουργός Υφυπουργός για τη Δημογραφική Πολιτική και την Οικογένεια Γενική Γραμματέας Δημογραφικής και Οικογενειακής Πολιτικής και Ισότητας των Φύλων</p>



## Στόχος 8: Δράσεις

### Στόχος 8: Βελτίωση ποιότητας ζωής ατόμων με αναπηρία

Δράση		Αρμόδια στελέχη πολιτικής ηγεσίας Υπουργείου (Υπουργός, Υφυπουργός, Γενικός / Ειδικός Γραμματέας)
8.5	<p>Πρόγραμμα Επαγγελματικής Αναδοχής για παιδιά με αναπηρία (67% και άνω) (RRP 16919) (Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας)</p> <p><i>* Εντάσσεται στο Εθνικό Σχέδιο Δράσης για τα δικαιώματα των ατόμων με αναπηρία</i></p>	<p>Υπουργός Υφυπουργός Πρόνοιας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης Γενικός Γραμματέας Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Καταπολέμησης της Φτώχειας Γενική Γραμματέας Ενίσχυσης της Απασχόλησης (αρμόδια για τον συντονισμό και παρακολούθηση των Έργων του RRP)</p>
8.6	<p>Θεσμοθετούμε πρόγραμμα Πρώιμης Παρέμβασης για παιδιά με αναπηρία 0-6 ετών (RRP 16904.2β) (Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας)</p> <p><i>* Εντάσσεται στο Εθνικό Σχέδιο Δράσης για τα δικαιώματα των ατόμων με αναπηρία</i></p>	<p>Υπουργός Υφυπουργός Πρόνοιας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης Γενικός Γραμματέας Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Καταπολέμησης της Φτώχειας Γενική Γραμματέας Ενίσχυσης της Απασχόλησης (αρμόδια για τον συντονισμό και παρακολούθηση των Έργων του RRP)</p>
8.7	<p>Θέτουμε τον Προσωπικό Βοηθό στο επίκεντρο της πολιτικής προώθησης της ανεξάρτητης διαβίωσης (RRP 16904.1β) (Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας)</p> <p><i>* Εντάσσεται στο Εθνικό Σχέδιο Δράσης για τα δικαιώματα των ατόμων με αναπηρία</i></p>	<p>Υπουργός Υφυπουργός Πρόνοιας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης Γενικός Γραμματέας Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Καταπολέμησης της Φτώχειας Γενική Γραμματέας Ενίσχυσης της Απασχόλησης (αρμόδια για τον συντονισμό και παρακολούθηση των Έργων του RRP)</p>



## Στόχος 8: Δράσεις

### Στόχος 8: Βελτίωση ποιότητας ζωής ατόμων με αναπηρία

Δράση		Αρμόδια στελέχη πολιτικής ηγεσίας Υπουργείου (Υπουργός, Υφυπουργός, Γενικός / Ειδικός Γραμματέας)
8.8	Κλείνουμε σταδιακά τις ιδρυματικές δομές κλειστής φροντίδας <i>* Εντάσσεται στο Εθνικό Σχέδιο Δράσης για τα δικαιώματα των ατόμων με αναπηρία</i>	Κωνσταντίνος Χατζηδάκης, Υπουργός Δόμνα Μαρία Μιχαηλίδου, Υφυπουργός Γεώργιος Σταμάτης, Γενικός Γραμματέας Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Καταπολέμησης της Φτώχειας
8.9	Υλοποιούμε προγράμματα Ψηφιακής Κατάρτισης ατόμων με αναπηρία (RRP 16922.2β) (Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας) <i>* Εντάσσεται στο Εθνικό Σχέδιο Δράσης για τα δικαιώματα των ατόμων με αναπηρία</i>	Κωνσταντίνος Χατζηδάκης, Υπουργός Δόμνα Μαρία Μιχαηλίδου, Υφυπουργός Γεώργιος Σταμάτης, Γενικός Γραμματέας Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Καταπολέμησης της Φτώχειας Ελένη Γιώτη, Γενική Γραμματέας Ενίσχυσης της Απασχόλησης (αρμόδια για τον συντονισμό και παρακολούθηση των Έργων του RRP)
8.10	Παρέχουμε επαγγελματική κατάρτιση και συμβουλευτική υποστήριξη σε νέους με αναπηρία <i>* Εντάσσεται στο Εθνικό Σχέδιο Δράσης για τα δικαιώματα των ατόμων με αναπηρία</i>	Κωνσταντίνος Χατζηδάκης, Υπουργός Άννα Στρατινάκη, Γενική Γραμματέας Εργασίας Ελένη Γιώτη, Γενική Γραμματέας Ενίσχυσης της Απασχόλησης



## Στόχος 8: Δράσεις

### Στόχος 8: Βελτίωση ποιότητας ζωής ατόμων με αναπηρία

Δράση		Αρμόδια στελέχη πολιτικής ηγεσίας Υπουργείου (Υπουργός, Υφυπουργός, Γενικός / Ειδικός Γραμματέας)
8.11	<p>Μεριμνούμε για τη θεσμοθέτηση και την ενίσχυση της υφιστάμενης Υποστηριζόμενης Απασχόλησης ως δημιουργικής διεξόδου και μέσου βιοπορισμού για τα άτομα με αναπηρία</p> <p><i>* Εντάσσεται στο Εθνικό Σχέδιο Δράσης για τα δικαιώματα των ατόμων με αναπηρία</i></p>	<p>Υπουργός Υφυπουργός Πρόνοιας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης Γενικός Γραμματέας Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Καταπολέμησης της Φτώχειας Γενική Γραμματέας Εργασίας Γενική Γραμματέας Ενίσχυσης της Απασχόλησης (αρμόδια για τον συντονισμό και παρακολούθηση των Έργων του RRP)</p>
8.12	<p>Χρηματοδοτούμε παρεμβάσεις προσβασιμότητας σε κατοικίες, χώρους εργασίας &amp; δημόσιες υπηρεσίες (RRP 16904.1α) (Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας)</p> <p><i>* Εντάσσεται στο Εθνικό Σχέδιο Δράσης για τα δικαιώματα των ατόμων με αναπηρία</i></p>	<p>Υπουργός Υφυπουργός Πρόνοιας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης Γενικός Γραμματέας Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Καταπολέμησης της Φτώχειας Γενική Γραμματέας Ενίσχυσης της Απασχόλησης (αρμόδια για τον συντονισμό και παρακολούθηση των Έργων του RRP)</p>
8.13	<p>Βελτιώνουμε την προσβασιμότητα στις επιδοματικές πολιτικές</p> <p><i>* Εντάσσεται στο Εθνικό Σχέδιο Δράσης για τα δικαιώματα των ατόμων με αναπηρία</i></p>	<p>Υπουργός Υφυπουργός Πρόνοιας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης Γενικός Γραμματέας Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Καταπολέμησης της Φτώχειας Γενική Γραμματέας Ενίσχυσης της Απασχόλησης (αρμόδια για τον συντονισμό και παρακολούθηση των Έργων του RRP)</p>



## Στόχου 8: Σημαντικότερα Έργα ανά δράση

8.1

Αναβαθμίζουμε τη λειτουργία του υφιστάμενου συστήματος αξιολόγησης και πιστοποίησης της αναπηρίας με μέτρα - τομές για τη βελτίωση των υπηρεσιών του Κέντρου Πιστοποίησης Αναπηρίας (ΚΕΠΑ) \* *Εντάσσεται στο Εθνικό Σχέδιο Δράσης για τα δικαιώματα των ατόμων με αναπηρία*

### Έργο

Αναβαθμίζουμε το σύνολο των πληροφοριακών υποδομών διαχείρισης των διαδικασιών στα ΚΕΠΑ, συμπεριλαμβανομένης της ανάπτυξης εργαλείου ανάλυσης ρίσκου (risk analysis) για την λειτουργία του συστήματος δειγματοληπτικού ελέγχου και αξιολόγησης των αποτελεσμάτων όλων των δομών

Μεταφορά των ΚΕΠΑ σε νέο σημείο αξιολόγησης της αναπηρίας στην Αθήνα

8.2

Διευκολύνουμε την καθημερινότητα των ατόμων με αναπηρία δημιουργώντας μία κάρτα-κλειδί για τα άτομα με ορατές ή μη ορατές αναπηρίες - (RRP 16925) \* *Εντάσσεται στο Εθνικό Σχέδιο Δράσης για τα δικαιώματα των ατόμων με αναπηρία*

### Έργο

Υλοποίηση Πληροφοριακού Συστήματος για την Κάρτα Αναπηρία

Έκδοση & διάθεση καρτών



## Στόχου 8: Σημαντικότερα Έργα ανά δράση

8.3

Λαμβάνουμε μέτρα για την πρόληψη και καταπολέμηση της έμφυλης βίας και κακοποίησης των γυναικών και των κοριτσιών με αναπηρία, και ειδικότερα της ενδοοικογενειακής βίας και της σεξουαλικής εκμετάλλευσης

*\* Εντάσσεται στο Εθνικό Σχέδιο Δράσης για τα δικαιώματα των ατόμων με αναπηρία και στο ΕΣΔ Πρόληψη και αντιμετώπιση της σεξουαλικής κακοποίησης των Παιδιών*

### Έργο

Κατάρτιση ιατρικού προσωπικού, κοινωνικών λειτουργών, του προσωπικού των δομών της ΓΓΔΟΠΙΦ και της αστυνομίας για τις μεθόδους αντιμετώπισης της βίας κατά των γυναικών που είναι άτομα με αναπηρία σε συνεργασία με ΚΕΘΙ και ΕΚΔΔΑ.

Εκστρατεία ενημέρωσης των γυναικών και κοριτσιών με αναπηρία, των οικογενειών τους και όσων τις φροντίζουν σχετικά με την πρόληψη, αναγνώριση και αναφορά περιστατικών έμφυλης βίας και τις υφιστάμενες υποστηρικτικές υπηρεσίες σε συνεργασία με την ΕΣΑμεΑ.

8.4

Λαμβάνουμε μέτρα για την πρόληψη και καταπολέμηση της βίας κατά των γυναικών και των κοριτσιών με αναπηρία και ειδικότερα της εξαναγκαστικής άμβλωσης και στείρωσης –

*\* Εντάσσεται στο Εθνικό Σχέδιο Δράσης για τα δικαιώματα των ατόμων με αναπηρία και στο ΕΣΔ Πρόληψη και αντιμετώπιση της σεξουαλικής κακοποίησης των Παιδιών*

### Έργο

Διεξαγωγή σεμιναρίων σε γονείς/κηδεμόνες κοριτσιών με αναπηρία για τα αναπαραγωγικά και σεξουαλικά δικαιώματά τους σε συνεργασία με το ΚΕΘΙ και την ΕΣΑμεΑ.



## Στόχου 8: Σημαντικότερα Έργα ανά δράση

8.5

Πρόγραμμα Επαγγελματικής Αναδοχής για παιδιά με αναπηρία (67% και άνω) – RRP 16919 - \* Εντάσσεται στο Εθνικό Σχέδιο Δράσης για τα δικαιώματα των ατόμων με αναπηρία και στο ΕΣΔ για τα Δικαιώματα του Παιδιού

Έργο

Εκπαίδευση Επαγγελματιών Αναδόχων

"Ταίριασμα" δικαιούχων και ωφελουμένων προγράμματος επαγγελματικής αναδοχής , υλοποίηση & αξιολόγηση

8.6

Θεσμοθετούμε πρόγραμμα Πρώιμης Παρέμβασης για παιδιά με αναπηρία 0-6 ετών (RRP 16904.2β) - \* Εντάσσεται στο Εθνικό Σχέδιο Δράσης για τα δικαιώματα των ατόμων με αναπηρία και στο ΕΣΔ για τα Δικαιώματα του Παιδιού

Έργο

**Υλοποίηση Πιλοτικού Προγράμματος πρώιμης παρέμβασης**

Παροχή υπηρεσιών σε 1.450 παιδιά πολύ μικρής ηλικίας (0-6 ετών) με αναπηρίες και αναπτυξιακές διαταραχές και τις οικογένειές τους

Η εφαρμογή θα γίνει μέσω κουπονιών για την παροχή εξατομικευμένων θεραπευτικών /εκπαιδευτικών προγραμμάτων για παιδιά από διεπιστημονική ομάδα με τη συμμετοχή της οικογένειας και την υποστήριξή της.

Ενέργειες μέσα στο 2023:

Ανάθεση δράσης εκπαίδευσης και ανάπτυξης εκπαιδευτικού υλικού

Ενημερωτική καμπάνια

Έναρξης λειτουργίας πιλοτικού





## Στόχου 8: Σημαντικότερα Έργα ανά δράση

8.7

Θέτουμε τον Προσωπικό Βοηθό στο επίκεντρο της πολιτικής προώθησης της ανεξάρτητης διαβίωσης (RRP 16904.1β) - \* *Εντάσσεται στο Εθνικό Σχέδιο Δράσης για τα δικαιώματα των ατόμων με αναπηρία*

Έργο

Δημιουργία πληροφοριακού συστήματος

Πιλοτικό Πρόγραμμα Προσωπικός Βοηθός

8.8

Κλείνουμε σταδιακά τις ιδρυματικές δομές κλειστής φροντίδας - \* *Εντάσσεται στο Εθνικό Σχέδιο Δράσης για τα δικαιώματα των ατόμων με αναπηρία και στο ΕΣΔ για τα Δικαιώματα του Παιδιού*

Έργο

«Πρόγραμμα αποϊδρυματοποίησης ΑμεΑ», για τα άτομα με αναπηρία που φιλοξενούνται στο παράρτημα ΑμεΑ Λεχαιών του Κέντρου Κοινωνικής Πρόνοιας Δυτικής Ελλάδας και στα παραρτήματα ΑμεΑ του Κέντρου Κοινωνικής Πρόνοιας Αττικής.



## Στόχου 8: Σημαντικότερα Έργα ανά δράση

8.9

Υλοποιούμε προγράμματα Ψηφιακής Κατάρτισης ατόμων με αναπηρία (RRP 16922.2β)

*\* Εντάσσεται στο Εθνικό Σχέδιο Δράσης για τα δικαιώματα των ατόμων με αναπηρία*

### Έργο

Εκπόνηση κανονιστικού πλαισίου

Καμπάνια ενημέρωσης για την όσο το δυνατό ευρύτερη προώθηση της δράσης

Πρόσκληση υποβολής αιτήσεων συμμετοχής στο πρόγραμμα

8.10

Παρέχουμε επαγγελματική κατάρτιση και συμβουλευτική υποστήριξη σε νέους με αναπηρία –

*\* Εντάσσεται στο Εθνικό Σχέδιο Δράσης για τα δικαιώματα των ατόμων με αναπηρία*

### Έργο

Σχεδιάζουμε τη δημιουργία Κοινωνικών Συνεταιριστικών Επιχειρήσεων (ΚοινΣΕπ) Ένταξης για την απασχόληση και ένταξη ατόμων με αναπηρία στην αγορά εργασίας.



## Στόχου 8: Σημαντικότερα Έργα ανά δράση

8.11

Μεριμνούμε για τη θεσμοθέτηση και την ενίσχυση της υφιστάμενης Υποστηριζόμενης Απασχόλησης ως δημιουργικής διεξόδου και μέσου βιοπορισμού για τα άτομα με αναπηρία – (RRP 16904)

*\* Εντάσσεται στο Εθνικό Σχέδιο Δράσης για τα δικαιώματα των ατόμων με αναπηρία*

### Έργο

#### **Θεσμοθετούμε την υποστηριζόμενη απασχόληση**

Θεσμοθέτηση για τη στήριξη της κοινωνικής ένταξης ατόμων με διαταραχές στο φάσμα του αυτισμού (ΔΑΦ). Στόχος του προγράμματος είναι να εξασφαλίσει υποστηριζόμενη απασχόληση για έως και 200 άτομα με ΔΑΦ και να καλύψει το κόστος της επαγγελματικής καθοδήγησης και συμβουλευτικής, που απαιτείται για αυτόν τον πληθυσμό-στόχο.

#### **Χρηματοδότηση εργοδοτών για την απασχόληση ατόμων με ΔΑΦ**

Χρηματοδότηση πιστοποιημένων φορέων για την παροχή υποστηριζόμενης απασχόλησης



## Στόχου 8: Σημαντικότερα Έργα ανά δράση

**8.12** Χρηματοδοτούμε παρεμβάσεις προσβασιμότητας σε κατοικίες, χώρους εργασίας & δημόσιες υπηρεσίες- (RRP 16904.1α)

*\* Εντάσσεται στο Εθνικό Σχέδιο Δράσης για τα δικαιώματα των ατόμων με αναπηρία*

### Έργο

**Υλοποίηση προγράμματος χρηματοδότησης υποδομών προσβασιμότητας για άτομα με κινητικές και αισθητηριακές αναπηρίες**

Παρεμβάσεις σε οικίες, ιδιωτικούς χώρους εργασίας και δημόσιους χώρους εργασίας

**8.13** Βελτιώνουμε την προσβασιμότητα στις επιδοματικές πολιτικές - *\* Εντάσσεται στο Εθνικό Σχέδιο Δράσης για τα δικαιώματα των ατόμων με αναπηρία*

### Έργο

**Ψηφιακή Αναβάθμιση ΟΠΕΚΑ**

Βελτίωση της προσβασιμότητας των ατόμων με αναπηρία σε ψηφιακές υπηρεσίες απόδοσης δικαιώματος, καταβολής επιδομάτων και πληροφόρησης. Δημιουργία κατάλληλων ψηφιακών εργαλείων για κάθε κατηγορία αναπηρίας.



2.viii

## Στόχος 9: Ενίσχυση της Παιδικής Προστασίας



# Στόχος 9: Προσδοκώμενα Αποτελέσματα 2023

## Στόχος 9: Ενίσχυση της Παιδικής Προστασίας

<b>Αριθμός εφήβων που ωφελήθηκαν από το Πρόγραμμα Ημιαυτόνομης Διαβίωσης (RRP)</b>	<b>200</b> <b>Q4 / 2023</b>	Η απομάκρυνση ανηλίκων από Δομές Παιδικής Προστασίας και η τοποθέτησή τους σε Δομές Αυτόνομης Διαβίωσης (ΔΑΔ) θα βοηθήσει στην απο-ιδρυματοποίηση των εφήβων και, σε μέσο και μακροπρόθεσμο επίπεδο, στην κοινωνική τους ενσωμάτωση. Στόχος είναι η τοποθέτηση 200 εφήβων σε εν λόγω δομές έως τον Δεκέμβριο του 2023.
<b>Έκδοση ΚΥΑ για το Εθνικό σύστημα καταγραφής και παρακολούθησης αναφορών για την παιδική κακοποίηση</b>	<b>ΝΑΙ</b> <b>Q1 / 2023</b>	Αφορά στη λειτουργία του συντονιστικού μηχανισμού, στον οποίο γίνεται καταγραφή με τη μορφή ανωνυμοποιημένων δεδομένων όλων των γνωστοποιήσεων περιστατικών κακοποίησης ανηλίκων που υποβάλλονται από τους Φορείς Παιδικής Προστασίας και κάθε άλλον φορέα που παρέχει υπηρεσίες σε ανηλίκους.
<b>Αριθμός κέντρων ΚΔΑΠ-STEM (RRP)</b>	<b>150</b> <b>Q3 / 2023</b>	Μέσω της επιδότησης του 60% του σχετικού κόστους, σχεδιάζεται να δημιουργηθούν 150 κέντρα ΚΔΑΠ-STEM. Με την παρακολούθηση προγραμμάτων εντός των κέντρων αυτών, παιδιά και έφηβοι θα εξοικιώνονται από νωρίς με την επιστήμη, την τεχνολογία και τα μαθηματικά, καθιστώντας έτσι ευκολότερη στη συνέχεια την απόκτηση των αναγκαίων για κάθε εργαζόμενων δεξιοτήτων σε μια ψηφιακή εποχή.



## Στόχος 9: Δράσεις

### Στόχος 9: Ενίσχυση της Παιδικής Προστασίας

Δράση		Αρμόδια στελέχη πολιτικής ηγεσίας Υπουργείου (Υπουργός, Υφυπουργός, Γενικός / Ειδικός Γραμματέας)
9.1	<p><b>Ημιαυτόνομη Διαβίωση σε Διαμερίσματα των ανηλίκων δεκαπέντε ετών και άνω και ενηλίκων που διαβιούν σε Μονάδες Παιδικής Προστασίας και Φροντίδας (RRP)</b></p> <p>Η δράση αφορά το αντίστοιχο έργο του Ταμείου Ανάκαμψης για την μεταφορά εφήβων &amp; ενηλίκων από Δομές Παιδικής Προστασίας σε Διαμερίσματα Ημιαυτόνομης Διαβίωσης προς τον σκοπό της αποϊδρυματοποίησης.</p>	<p>Υπουργός Υφυπουργός Πρόνοιας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης Γενικός Γραμματέας Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Καταπολέμησης της Φτώχειας Γενική Γραμματέας Ενίσχυσης της Απασχόλησης (αρμόδια για τον συντονισμό και παρακολούθηση των Έργων του RRP)</p>
9.2	<p><b>Έργα ενίσχυσης παιδικής προστασίας</b></p> <p>Η δράση περιλαμβάνει το σύστημα διακυβέρνησης της εγγύησης για το παιδί, την ενίσχυση της γραμμής παιδικής προστασίας 1107 και την επέκταση του συστήματος αναδοχής και υιοθεσίας.</p>	<p>Υπουργός Υφυπουργός Πρόνοιας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης Γενικός Γραμματέας Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Καταπολέμησης της Φτώχειας</p>



## Στόχος 9: Δράσεις

### Στόχος 9: Ενίσχυση της Παιδικής Προστασίας

	<b>Δράση</b>	<b>Αρμόδια στελέχη πολιτικής ηγεσίας Υπουργείου</b> <i>(Υπουργός, Υφυπουργός, Γενικός / Ειδικός Γραμματέας)</i>
<b>9.3</b>	<b>Αναβάθμιση λειτουργίας των βρεφικών, βρεφονηπιακών και παιδικών σταθμών – Δημιουργία Κέντρων STEM για παιδιά</b> Η δράση στοχεύει στη δημιουργία νέων κέντρων βρεφονηπιακής φροντίδας ή νέων θέσεων σε υφιστάμενα κέντρα παιδικής φροντίδας για βρέφη από 2 μηνών έως 2,5 ετών , τη δημιουργία προγράμματος σπουδών στους σε βρεφικούς, βρεφονηπιακούς και παιδικούς σταθμούς και τη δημιουργία κέντρων STEM για παιδιά.	Κωνσταντίνος Χατζηδάκης, Υπουργός Δόμνα Μαρία Μιχαηλίδου, Υφυπουργός Γεώργιος Σταμάτης, Γενικός Γραμματέας Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Καταπολέμησης της Φτώχειας Ελένη Γιώτη, Γενική Γραμματέας Ενίσχυσης της Απασχόλησης (αρμόδια για τον συντονισμό και παρακολούθηση των Έργων του RRP)
<b>9.4</b>	<b>Μέτρα κατά της παιδικής κακοποίησης</b> Στο πλαίσιο της δράσης περιλαμβάνεται το εθνικό σύστημα καταγραφής και παρακολούθησης αναφορών για την παιδική κακοποίηση και η παρακολούθηση της κυρωτικής αρμοδιότητας του ΥΠΕΚΥ για την παιδική κακοποίηση.	Κωνσταντίνος Χατζηδάκης, Υπουργός Δόμνα Μαρία Μιχαηλίδου, Υφυπουργός Γεώργιος Σταμάτης, Γενικός Γραμματέας Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Καταπολέμησης της Φτώχειας





## Στόχου 9: Σημαντικότερα Έργα ανά δράση

9.1

Ημιαυτόνομη Διαβίωση σε Διαμερίσματα των ανηλίκων δεκαπέντε ετών και άνω και ενηλίκων που διαβιούν σε Μονάδες Παιδικής Προστασίας και Φροντίδας (RRP 16919)

### Έργο

**Μεταφορά εφήβων & ενηλίκων από Δομές Παιδικής Προστασίας σε Διαμερίσματα Ημιαυτόνομης Διαβίωσης προς τον σκοπό της αποϊδρυματοποίησης, της ανάπτυξης δεξιοτήτων και της βελτίωσης της ικανότητας απασχολησιμότητας (RRP 16919-Επένδυση 1)**

Ημιαυτόνομη διαβίωση 200 εφήβων δεκαπέντε ετών και άνω και ενηλίκων από δομές σε διαμερίσματα με πλαisiώση και υποστήριξη από κοινωνικό λειτουργό.

Εντός του 2023, και αφότου ολοκληρωθεί η επιλογή των φορέων υλοποίησης, θα γίνει η ανάθεση σε ανάδοχο για την παροχή του εκπαιδευτικού υλικού και την εκπαίδευση των συμβούλων εργασίας και θα ολοκληρωθεί η μεταφορά 200 εφήβων σε ΔΑΔ.



## Στόχου 9: Σημαντικότερα Έργα ανά δράση

9.2

Έργα ενίσχυσης παιδικής προστασίας

### Έργο

#### **Σύστημα Διακυβέρνησης για την εφαρμογή της Σύστασης και εισαγωγή καλών πρακτικών.**

Με το έργο δημιουργείται σύστημα συντονισμού και παρακολούθησης της εφαρμογής της Σύστασης και του Σχεδίου Δράσης της Σύστασης. (Τεχνική Βοήθεια)

#### **Βελτίωση της ικανότητας του Εθνικού Κέντρου Κοινωνικής Αλληλεγγύης (ΕΚΚΑ) στη διαχείριση ασυνόδευτων ανηλίκων μέσω της αποτελεσματικής λειτουργίας της Εθνικής Γραμμής Παιδική Προστασίας. (Περιλαμβάνεται στο ΕΣΔ Παιδιού)**

Το έργο υλοποιείται από το Ε.Κ.Κ.Α και έχει ως στόχο την ενσωμάτωση της διαφορετικότητας της εθνικής προέλευσης των παιδιών που προέρχονται από μεταναστευτικές ροές και κυρίως των ασυνόδευτων ανηλίκων στις παρεχόμενες υπηρεσίες από την Εθνική Γραμμή Παιδικής Προστασίας "1107".

#### **Επέκταση συστήματος αναδοχής και υιοθεσίας - ΒΨΜ**

Το ΠΣ ξεκίνησε να λειτουργεί το 2019 και έγιναν επεκτάσεις το 2020 και 2021. Μετά από εύλογο χρονικό διάστημα λειτουργίας απαιτείται αναβάθμισή του με επέκταση των υφιστάμενων εφαρμογών, όπως την παρακολούθηση του χρόνου ενεργειών, τη δυνατότητα εξαγωγής αναλυτικών στατιστικών στοιχείων, την αναβάθμιση της ηλεκτρονικής σύνδεσης γονέων-ανηλίκων, γεωγραφική κατηγοριοποίηση, καταχώρηση ασυνόδευτων ανηλίκων και ανηλίκων σε ημιαυτόνομη διαβίωσης, καταγραφή και παρακολούθηση διεθνών και διακρατικών υιοθεσιών. Επιπλέον απαιτείται διαρκής συντήρηση και υποστήριξη της παραγωγικής λειτουργίας



## Στόχου 9: Σημαντικότερα Έργα ανά δράση

### 9.3 Αναβάθμιση λειτουργίας των βρεφικών, βρεφονηπιακών και παιδικών σταθμών – Δημιουργία Κέντρων STEM για παιδιά

#### Έργο

##### **Ανάπτυξη προγράμματος σε βρεφικούς, βρεφονηπιακούς και παιδικούς σταθμούς (RRP 16919- Μεταρρύθμιση 1) - ΚΥΨΕΛΗ**

Ανάπτυξη ολοκληρωμένου προγράμματος σπουδών και προγράμματος για σχολεία με στόχο τη γνωστική ανάπτυξη των βρεφών από 3 μηνών έως 4 ετών προκειμένου να προετοιμαστούν για την ομαλή ένταξή τους στην πρωτοβάθμια εκπαίδευση (Μεταρρύθμιση 1- ΚΥΨΕΛΗ) (RRP 16919.1)

Αφορά στην ανάπτυξη ενός ολιστικού εκπαιδευτικού προγράμματος για βρέφη από 2 μηνών έως 4 ετών για τους βρεφικούς, βρεφονηπιακούς και παιδικούς σταθμούς (και η πρώιμη διάγνωση και θεραπεία πνευματικών και νευρολογικών αναπηριών μέσω ψυχαγωγικών και άλλων δραστηριοτήτων και εξέτασης από επαγγελματίες του χώρου)

Εντός του 2023 θα λάβει χώρα το πιλοτικό πρόγραμμα, η δημιουργία του θεσμικού πλαισίου (ΚΥΑ) για το καθολικό πρόγραμμα και οι επιμορφώσεις του προσωπικού.

##### **Επιδότηση της έναρξης/δημιουργίας νέων κέντρων βρεφονηπιακής φροντίδας ή νέων θέσεων σε υφιστάμενα κέντρα παιδικής φροντίδας για βρέφη από 2 μηνών έως 2,5 ετών (βρεφικά κέντρα) (RRP 16919-Επένδυση 1)**

Αφορά στην επιδότηση της έναρξης/δημιουργίας νέων κέντρων βρεφονηπιακής φροντίδας ή νέων θέσεων σε υφιστάμενα κέντρα παιδικής φροντίδας για βρέφη από 2 μηνών έως 2,5 ετών. Στόχος είναι η δημιουργία 50.000 νέων θέσεων με τους πόρους από το RRP να καλύπτουν το 50% του προϋπολογισμού που θα απαιτηθεί.

Εντός του 2023, μετά την εύρεση αναδόχου και τη δημοσίευση της πρόσκλησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος, θα γίνει η εξέταση των αιτήσεων και η επιλογή των κέντρων.

##### **Δημιουργία κέντρων δημιουργικής απασχόλησης μέσω της τεχνολογίας — Κέντρα STEM για παιδιά. (RRP 16919-Επένδυση 3]**

Αφορά στη δημιουργία κέντρων δημιουργικής απασχόλησης (ΚΔΑΠ) μέσω της τεχνολογίας – κέντρα STEM για παιδιά ηλικίας 12-15. Εντός του 2023 θα ολοκληρωθεί η καμπάνια ευαισθητοποίησης, θα ψηφιστεί το ρυθμιστικό πλαίσιο, θα παραδοθεί το εκπαιδευτικό υλικό, θα εκπαιδευτεί το προσωπικό και θα ξεκινήσει το πιλοτικό πρόγραμμα.



## Στόχου 9: Σημαντικότερα Έργα ανά δράση

9.4

Μέτρα κατά της παιδικής κακοποίησης (\* Τα έργα της δράσης αποτελούν μέρος του ΕΣΔ Πρόληψη και αντιμετώπιση της σεξουαλικής κακοποίησης των Παιδιών)

### Έργο

#### Εθνικό σύστημα καταγραφής και παρακολούθησης αναφορών για την παιδική κακοποίηση (έκδοση ΚΥΑ)

Ο συντονιστικός μηχανισμός, στον οποίο γίνεται καταγραφή με τη μορφή ανωνυμοποιημένων δεδομένων όλων των γνωστοποιήσεων περιστατικών κακοποίησης ανηλίκων που υποβάλλονται από τους Φορείς Παιδικής Προστασίας.

#### Παρακολούθηση της έναρξης της κυρωτικής αρμοδιότητας του ΥΠΕΚΥ για την παιδική κακοποίηση



2.viii

Στόχος 10: Καταπολέμηση φτώχειας & κοινωνικού αποκλεισμού και ενίσχυση της αποτελεσματικότητας των πολιτικών για την κοινωνική στήριξη



## Στόχος 10: Προσδοκώμενα Αποτελέσματα 2023

### Στόχος 10: Καταπολέμηση φτώχειας & κοινωνικού αποκλεισμού και ενίσχυση της αποτελεσματικότητας των πολιτικών για την κοινωνική στήριξη

<b>Ολοκλήρωση επιλογής δικαιούχων του ΕΕΕ προς συμμετοχή σε προγράμματα κατάρτισης/απασχόλησης (RRP)</b>	<b>7.000 ωφελοούμενοι</b>
	<b>Q3 / 2023</b>

Σκοπός του προγράμματος είναι η υποστήριξη των πλέον ευάλωτων ομάδων και συγκεκριμένα των ωφελουμένων του Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος (ΕΕΕ) και αστεγών στην (επαν)ένταξή τους στην αγορά εργασίας μέσω προγραμμάτων: (α) ανάπτυξης δεξιοτήτων και (β) απασχόλησης. Ο δείκτης αφορά στους δικαιούχους του ΕΕΕ που θα επιλεγούν προς συμμετοχή στα νέου τύπου πιστοποιημένα προγράμματα κατάρτισης/απασχόλησης.  
Τρέχουσα Κατάσταση: Επικαιροποίηση ΑΣΔ για τους ωφελοούμενους του Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος.

<b>Πρόσκληση υποβολής αιτήσεων Εκπαίδευση και Μαθητεία Ρομά Α' κύκλος</b>	<b>ΝΑΙ</b>
	<b>12<sup>ος</sup> / 2023</b>

Λαμβάνοντας υπόψη τα υψηλά ποσοστά αναλφαβητισμού της συγκεκριμένης πληθυσμιακής ομάδας, επιδιώκεται, μέσω της κατάρτισης και μαθητείας, να ενισχυθούν η πρόσβαση στην αγορά εργασίας και συνεπώς τα ποσοστά απασχόλησης των Ρομά, με απώτερο στόχο την μείωση του κοινωνικού αποκλεισμού και της ακραίας φτώχειας που βιώνει η ευάλωτη κοινωνική ομάδα των Ρομά. Οι σχετικές δράσεις περιλαμβάνουν εξατομικευμένη και ολιστική προσέγγιση που συνδυάζει επαγγελματική κατάρτιση, ανάπτυξη δεξιοτήτων και απόκτηση εργασιακής εμπειρίας. Ο Α' κύκλος αφορά σε προγράμματα κατάρτισης για 176 ωφελοούμενους σε σύνολο 470 ατόμων.

<b>Πρόγραμμα νέας επιχειρηματικότητας για την απασχόληση ατόμων με πολιτισμικές ιδιαιτερότητες (ΡΟΜΑ) (Δ.ΥΠ.Α)</b>	<b>599 Ωφελοούμενοι</b>
	<b>12<sup>ος</sup> / 2023</b>

Λαμβάνοντας υπόψη τα χαμηλά ποσοστά απασχόλησης της εν λόγω πληθυσμιακής ομάδας και την ΕΣΚΕ Κοινωνικής Ένταξης των Ρομά, της οποίας βασικός στόχος είναι η προώθηση των Ρομά στην αγορά εργασίας, με το συγκεκριμένο πρόγραμμα επιδιώκεται η προώθηση της απασχόλησης και της επιχειρηματικότητας για συνολικά 599 ανέργους που ανήκουν σε περιθωριοποιημένες κοινότητες όπως οι Ρομά. Το πρόγραμμα θα εφαρμοστεί σε οχτώ (8) περιφέρειες και για κάθε περιφέρεια θα εκδοθεί ξεχωριστή Δημόσια Πρόσκληση από τη Δ.ΥΠ.Α



## Στόχος 10: Δράσεις

Στόχος 10: Καταπολέμηση φτώχειας & κοινωνικού αποκλεισμού και ενίσχυση της αποτελεσματικότητας των πολιτικών για την κοινωνική στήριξη

Δράση		Αρμόδια στελέχη πολιτικής ηγεσίας Υπουργείου (Υπουργός, Υφυπουργός, Γενικός / Ειδικός Γραμματέας)
10.1	Κοινωνική Ένταξη (RRF 16922)	Υπουργός Υφυπουργός Πρόνοιας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης Γενικός Γραμματέας Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Καταπολέμησης της Φτώχειας Γενική Γραμματέας Ενίσχυσης της Απασχόλησης (αρμόδια για τον συντονισμό και παρακολούθηση των Έργων του RRP)
10.2	Δράσεις για ειδικές ομάδες ευάλωτου πληθυσμού (Ρομά , πρόσφυγες)	Υπουργός Υφυπουργός Πρόνοιας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης Γενικός Γραμματέας Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Καταπολέμησης της Φτώχειας Γενική Γραμματέας Ενίσχυσης της Απασχόλησης (αρμόδια για τον συντονισμό και παρακολούθηση των Έργων του RRP)



# Στόχου 10: Σημαντικότερα Έργα ανά δράση

10.1

Κοινωνική Ένταξη (RRF 16922)

## Έργο

### Κοινωνική επανένταξη των πλέον ευάλωτων ομάδων (RRP 16922.1α)

Δράσεις στο πλαίσιο του 3ου πυλώνα του Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος και δράσεις ενίσχυσης της δυνατότητας κοινωνικής επανένταξης αστέγων:

- Υλοποίηση συνδυαστικών προγραμμάτων κατάρτισης και επιδότησης θέσης εργασίας. (Προγράμματα κατάρτισης ανάλογα με τις δεξιότητες/γνώσεις που απαιτούνται για τις προσφερόμενες θέσεις εργασίας)
- Υλοποίηση συνδυαστικών προγραμμάτων επαγγελματικής κατάρτισης και επιδότησης της απόκτησης πιστοποιητικών επαγγελματικής επάρκειας/διπλωμάτων/αδειών άσκησης επαγγελμάτων
- Επέκταση του Προγράμματος 2ης Επαγγελματικής Ευκαιρίας της Δ.ΥΠ.Α προκειμένου να συμπεριληφθούν οι ελεύθεροι επαγγελματίες.
- Κάλυψη μη μισθολογικού κόστους για πρόσληψη ωφελουμένων του ΕΕΕ και αστέγων για 12 μήνες

### Κοινωνική επανένταξη των πλέον ευάλωτων ομάδων - Εκπαίδευση και Μαθητεία Ρομά (RRP 16922.1β)

Λαμβάνοντας υπόψη τα υψηλά ποσοστά αναλφαβητισμού της συγκεκριμένης πληθυσμιακής ομάδας, επιδιώκεται, μέσω της κατάρτισης και μαθητείας, να ενισχυθούν η πρόσβαση στην αγορά εργασίας και συνεπώς τα ποσοστά απασχόλησης των Ρομά, με απώτερο στόχο την μείωση του κοινωνικού αποκλεισμού και της ακραίας φτώχειας που βιώνει η ευάλωτη κοινωνική ομάδα των Ρομά. Οι σχετικές δράσεις περιλαμβάνουν αφενός εξατομικευμένη και ολιστική προσέγγιση που συνδυάζει επαγγελματική κατάρτιση, ανάπτυξη δεξιοτήτων και απόκτηση εργασιακής εμπειρίας και αφετέρου καταπολέμηση των διακρίσεων και του αντιτσιγγανισμού μέσω καμπάνιας ευαισθητοποίησης των εργοδοτών.

### Κοινωνική επανένταξη των πλέον ευάλωτων ομάδων – Ψηφιακή Κατάρτιση των Ηλικιωμένων (RRP 16922.2α)





# Στόχου 10: Σημαντικότερα Έργα ανά δράση

10.2

Δράσεις για ειδικές ομάδες ευάλωτου πληθυσμού (Ρομά , πρόσφυγες)

## Έργο

### **Ανάπτυξη δράσεων του Εθνικού Σημείου Επαφής για την Κοινωνική Ένταξη των Ρομά (1)**

Αφορά στην υλοποίηση δράσεων για: (α) τη διοργάνωση δυο (2) συναντήσεων εθνικής εμβέλειας στο πλαίσιο της διαβούλευσης για την νέα Εθνική Στρατηγική για την Κοινωνική Ένταξη των Ρομά μετά το 2020, (β) την επιμόρφωση είκοσι (20) νέων Ρομά σε θέματα δημόσιας διοίκησης, (γ) την πρακτική άσκηση (internship) διάρκειας έξι (6) μήνες για δυο Ρομά που συμμετείχαν στην εκπαίδευση στην Γεν. Γραμματεία Κοιν. Αλληλεγγύης στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της ως Εθνικό Σημείο Επαφής για την παρακολούθηση, τον σχεδιασμό και την υλοποίηση των δράσεων της νέας Εθνικής Στρατηγικής για την Κοινωνική Ένταξη των Ρομά, (δ) τη σύνταξη μεθοδολογίας για την απογραφή/καταγραφή της ειδικής κοινωνικής ομάδας των Ρομά και την πιλοτική εφαρμογή της προτεινόμενης μεθοδολογίας σε έναν επιλεγμένο δήμο, (ε) την αποτύπωση σε μια βάση δεδομένων όλων των εμπλεκόμενων φορέων και ατόμων με εμπειρία και αποδεδειγμένη δράση στους τομείς που άπτονται της κοινωνικής ένταξης των Ρομά (stakeholders mapping). (στ) ενέργειες ενημέρωσης και διάχυσης των αποτελεσμάτων του έργου (Roma Platform 2020).

Το έργο συγχρηματοδοτείται απευθείας από την Ε.Ε. στο πλαίσιο του Προγράμματος «REC-RDIS-NRCP-AG-2020 – Restricted call for proposals to support National Roma platforms».

### **Ανάπτυξη δράσεων του Εθνικού Σημείου Επαφής για την Κοινωνική Ένταξη των Ρομά (2)**

Το νέο έργο εκ μέρους του Ελληνικού NRCP (Γενική Γραμματεία) επιδιώκει να προωθήσει τη θεσμική ανάπτυξη και την ικανότητα του Εθνικού Σημείου Επαφής Ρομά για την ένταξη των Ρομά στον ρόλο του να διευκολύνει τις εθνικές διαδικασίες διαβούλευσης, ιδίως μέσω της αναβάθμισης και της ενίσχυσης της υφιστάμενης Εθνικής Πλατφόρμας Ρομά. Σε αυτό το πλαίσιο το ελληνικό NRCP στοχεύει να διευκολύνει περαιτέρω τον δημόσιο διάλογο, την αμοιβαία συνεργασία για την ενίσχυση των πολιτικών μεταξύ όλων συναρμόδιων φορέων για τον συντονισμό και την παρακολούθηση της εφαρμογής της νέας Εθνικής Στρατηγικής για την Κοινωνική Ένταξη των Ρομά 2021 – 2030. Θα ενισχυθεί επίσης η εκπροσώπηση των Ρομά στους επιχειρησιακούς μηχανισμούς της ΕΣΚΕ Ρομά 2021-2030.

Το έργο συγχρηματοδοτείται απευθείας από την Ε.Ε. στο πλαίσιο του Προγράμματος CERV-2022-NRCP (Call for proposals limited/restricted to National Roma Contact Points for Roma equality, inclusion and participation CERV-2022-NRCP)



# Στόχου 10: Σημαντικότερα Έργα ανά δράση

10.2

Δράσεις για ειδικές ομάδες ευάλωτου πληθυσμού (Ρομά , πρόσφυγες)

## Έργο

### **Πρόγραμμα ΕΟΧ Κοινωνική Ένταξη και Ενδυνάμωση των Ρομά (ΑΠΚΟ).**

(Περιλαμβάνεται στο ΕΣΔ για τα Δικαιώματα του Παιδιού)

Υποέργο 1: Σύσταση Ομάδας Δράσης (Task Force) για την Κοινωνική Ένταξη και Ενδυνάμωση των Ρομά

Σκοπός της είναι η ενίσχυση, παρακολούθηση, και αξιολόγηση των πολιτικών της Εθνικής Στρατηγικής και του Επιχειρησιακού Σχεδίου Δράσης για την Κοινωνική Ένταξη των Ρομά, καθώς και η ενίσχυση της συμμετοχής τους στον σχεδιασμό, την παρακολούθηση και την εφαρμογή των πολιτικών που τους αφορούν.

Υποέργο 2: Προσωρινή μετεγκατάσταση οικισμού Ρομά στην περιοχή Πέλεκα του Δήμου Κατερίνης στα πρότυπα κοινωνικής κατοικίας. Αφορά στην προσωρινή μετεγκατάσταση 56 οικογενειών Ρομά (330 ατόμων περίπου) σε νέο οικισμό καθώς και στην παροχή συνοδευτικών υπηρεσιών κοινωνικής υποστήριξης

Το πρόγραμμα θα παρέχει μικρές επιχορηγήσεις (small grants schemes) σε συμπράξεις φορέων με τους ακόλουθους στόχους: 1) Ενδυνάμωση νέων και γυναικών Ρομά, 2) Προώθηση υποστήριξης παιδιών Ρομά σε παιδικές κατασκηνώσεις και 3) Μικρής κλίμακας παρεμβάσεις για την ενδυνάμωση και στήριξη των Ρομά σε τοπικό επίπεδο.

### **Πρόγραμμα νέας επιχειρηματικότητας για την απασχόληση ατόμων με πολιτισμικές ιδιαιτερότητες (ΡΟΜΑ) (Δ.ΥΠ.Α)**

Προώθηση της απασχόλησης και της επιχειρηματικότητας αφορούν συνολικά 1.000 περίπου ανέργους που ανήκουν σε περιθωριοποιημένες κοινότητες όπως οι Ρομά. Το πρόγραμμα θα εφαρμοστεί σχεδόν σε όλη την Χώρα και για κάθε περιφέρεια θα εκδοθεί ξεχωριστή Δημόσια Πρόσκληση από τη Δ.ΥΠ.Α

### **Πιλοτική Δράση για 1.000 Πρόσφυγες (Δ.ΥΠ.Α)**

Ολοκληρωμένη παρέμβαση, σε πιλοτικό επίπεδο προς όφελος χιλίων (1.000) αναγνωρισμένων προσφύγων. Η Δράση περιλαμβάνει ευρεία δέσμη αλληλένδετων ενεργειών, όπως γλωσσική-διαπολιτισμική κατάρτιση, σκιαγράφιση προσωπικών χαρακτηριστικών, εξατομικευμένη και ομαδική συμβουλευτική, καθοδήγηση και επαγγελματικό προσανατολισμό, πρακτική άσκηση, τοποθέτηση σε θέσεις εργασίας κλπ. Σημειώνεται ότι ο σχεδιασμός της Δράσης πραγματοποιείται σε συνεργασία με την Παγκόσμια Τράπεζα.



2.χι

**Στόχος 11: Στεγαστική Πολιτική: Εκσυγχρονισμός και συντονισμός σχετικών πολιτικών του Υπουργείου Εργασίας & Κοινωνικών Υποθέσεων**



# Στόχος 11: Προσδοκώμενα Αποτελέσματα 2022

## Στόχος 11: Στεγαστική Πολιτική: Εκσυγχρονισμός και συντονισμός σχετικών πολιτικών του Υπουργείου Εργασίας & Κοινωνικών Υποθέσεων

<b>Στεγαστική αποκατάσταση των νέων έως 39 ετών</b>	<b>27.500</b>
	<b>4ο τρίμηνο 2023</b>

Η ιδιοκατοίκηση στη χώρα μας βρίσκεται σε φθίνουσα πορεία συγκριτικά με προηγούμενα χρόνια ιδιαίτερα στους νέους οι οποίοι λόγω οικονομικών παραγόντων δυσκολεύονται να αποκτήσουν κατοικία. Ταυτόχρονα υπάρχει μεγάλος αριθμός παλαιών και αχρησιμοποίητων ακινήτων. Σύμφωνα με τα στοιχεία της ΑΑΔΕ υπάρχουν 770.000 κλειστές κατοικίες στη χώρα, σε ένα σύνολο περίπου 6,5 εκατομμυρίων κατοικιών.

### Ποιο είναι το στεγαστικό πρόβλημα που καλούμαστε να αντιμετωπίσουμε σε αριθμούς

37% του εισοδήματος των πολιτών πάει για την κάλυψη στεγαστικών αναγκών / 20% εισοδήματος για στέγαση είναι ο μέσος όρος σε ΕΕ

Φθίνουσα πορεία ιδιοκατοίκησης (74%), αν και υψηλότερη από την υπόλοιπη Ευρώπη (70%)

770.000 κλειστές κατοικίες, εκ των οποίων 200.000 σε Αθήνα και Θεσσαλονίκη (στοιχεία ΑΑΔΕ)

95% κατοικιών στην Ελλάδα είναι άνω των 15 ετών, 85% άνω των 20 ετών (5.8 εκατ. κατοικίες)

Αύξηση στις τιμές των ενοικίων τα τελευταία χρόνια

31 ετών η ηλικία στεγαστικής ανεξαρτητοποίησης στην Ελλάδα / 26 ετών στην ΕΕ (5η χειρότερη επίδοση)

Δημογραφικό (Χαμηλός δείκτης γεννήσεων): Ελλάδα 1,39 / ΕΕ 1,5



## Στόχος 11: Δράσεις

### Στόχος 11: Στεγαστική Πολιτική: Εκσυγχρονισμός και συντονισμός σχετικών πολιτικών του Υπουργείου Εργασίας & Κοινωνικών Υποθέσεων

Δράση		Αρμόδια στελέχη πολιτικής ηγεσίας Υπουργείου (Υπουργός, Υφυπουργός, Γενικός / Ειδικός Γραμματέας)
11.1	Διευκόλυνση απόκτησης στέγης για τους νέους	Υπουργός
11.2	<b>Καταπολέμηση της έλλειψης στέγης για τις πλέον ευάλωτες ομάδες</b> Η δράση περιλαμβάνει την υλοποίηση προγραμμάτων για τη διασφάλιση στέγασης και στις πλέον ευάλωτες ομάδες στα πλαίσια του προγράμματος «Στέγαση και Εργασία» και του έργου «Κοινωνική Στέγαση» (RRP 16922) .	Υπουργός Υφυπουργός Πρόνοιας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης Γενικός Γραμματέας Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Καταπολέμησης της Φτώχειας Γενική Γραμματέας Ενίσχυσης της Απασχόλησης (αρμόδια για τον συντονισμό και παρακολούθηση των Έργων του RRP)
11.3	Κοινωνική Αντιπαροχή	Υπουργός



# Στόχου 11: Σημαντικότερα Έργα ανά δράση

11.1

Διευκόλυνση απόκτησης στέγης για τους νέους

## Έργο

### **Χορήγηση άτοκων ή χαμηλότοκων στεγαστικών δανείων σε νέους και νέα ζευγάρια 25-39 ετών**

Αφορά στη χορήγηση ευνοϊκών στεγαστικών δανείων ύψους έως 150.000 € ανά δικαιούχο, μέσω co-financing στην οποία το κράτος θα συνεισφέρει 375 εκ. € από το αποθεματικό της Δ.ΥΠ.Α, ως καθολικού διαδόχου του τ.ΟΕΚ.

Οι δικαιούχοι θα είναι νέοι ή νέα ζευγάρια 25-39 ετών (σύμφωνο συμβίωσης ή θρησκευτικό/ πολιτικό γάμο), οι οποίοι κατά την αίτηση θα έχουν ελάχιστο ατομικό εισόδημα 10.000€ και ανώτερο εισοδηματικό κριτήριο ίσο με το νέο επίδομα θέρμανσης.

Προκειμένου να στηριχτούν οι τρίτεκνες και πολύτεκνες οικογένειες, υπάρχει ειδικός όρος κατά τον οποίο: α) όταν ο αιτών είναι νέο ζευγάρι όπου κατά την ημερομηνία αίτησης έχει τρία και πλέον παιδιά ή β) όταν ο αιτών κατά τη διάρκεια αποπληρωμής του δανείου (π.χ. 30 έτη) αποκτήσει τρία παιδιά, τότε το επιτόκιο 1% θα καλύπτεται από πόρους της ΔΥΠΑ και τα στεγαστικά δάνεια θα χορηγούνται άτοκα.

Η χορήγηση των δανείων αφορά την αγορά κατοικιών έως 150 τ.μ. και με άδεια οικοδομής έως και το 2007 ως αγορά πρώτης κατοικίας.



# Στόχου 11: Σημαντικότερα Έργα ανά δράση

11.1

Διευκόλυνση απόκτησης στέγης για τους νέους

## Έργο

### **Ευρωπαϊκά κονδύλια ύψους 200εκ για αξιοποίηση κενών ιδιωτικών κατοικιών**

Μαζική ανακαίνιση 4.000 ακινήτων που έχουν μείνει κενά για μεγάλο χρονικό διάστημα και θα παραχωρηθούν από ιδιοκτήτες για 5+ έτη.

Τα ακίνητα αυτά θα διατίθενται με χαμηλό ενοίκιο σε ωφελούμενους νέους.

Ωφελούμενοι: 10.000 νέοι και ζευγάρια 25-39 ετών που θα κατοικήσουν σε ανακαινισμένα σπίτια.

Κίνητρο για τους ιδιοκτήτες που παραχωρούν ακίνητα: εγγυημένο ενοίκιο και ανακαίνιση των κατοικιών τους.

### **Πρόγραμμα Ανακαινίζω –Ενοικιάζω για κενά σπίτια**

Το έργο στοχεύει στην αύξηση των διαθέσιμων προς μίσθωση κατοικιών και αφορά την επιδότηση του κόστους της ανακαίνισης για κενές κατοικίες που θα μισθωθούν, έως 40% επί των τιμολογίων εργασιών και υλικών ανακαίνισης και έως 10.000€.

Επιδοτείται η ανακαίνιση κατοικιών που:

(α) είναι έως 100 τ.μ. σε αστικά κέντρα, (β) ο ωφελούμενος θα πρέπει να έχει τουλάχιστον 50% της επικαρπίας ή της πλήρους κυριότητας (γ) οικογενειακό φορολογητέο εισόδημα έως 40.000€ και ακίνητη περιουσία έως 300.000€ (δ) η κατοικία να μην ήταν δηλωμένη α' κατοικία, ούτε μισθωμένη και να είναι δηλωμένη ως κενή στο Ε2 του τελευταίου φορολογικού έτους.

Δεν είναι δικαιούχοι όσοι έχουν ενταχθεί στο πρόγραμμα Εξοικονομώ.

Για να λάβει την επιδότηση ο δικαιούχος θα πρέπει να καταθέσει: α) Τιμολόγια που θα πρέπει να έχουν εξοφληθεί ηλεκτρονικά, β) Ηλεκτρονικό μισθωτήριο μακροχρόνιας μίσθωσης της κατοικίας για τουλάχιστον 3 έτη



# Στόχου 11: Σημαντικότερα Έργα ανά δράση

11.2

Καταπολέμηση της έλλειψης στέγης για τις πλέον ευάλωτες ομάδες

## Έργο

### Πρόγραμμα «ΚΑΛΥΨΗ»

Αξιοποίηση σε πρώτη φάση τουλάχιστον 1.000 κενών ιδιωτικών κατοικιών, του προγράμματος ΕΣΤΙΑ τα οποία θα είναι έτοιμα προς παράδοση από 31/12/2022, για παροχή των δωρεάν ή με πολύ χαμηλό ενοίκιο σε νέους και νέα ζευγάρια

Κατά την προτεινόμενη δράση το Υπουργείο Εργασίας θα προσφέρει για ακόμα τρία έτη στους ιδιοκτήτες των ακινήτων αυτών, το ίδιο ποσό ενοικίου που λάμβαναν από το πρόγραμμα ΕΣΤΙΑ, από το αποθεματικό της ΔΥΠΑ και θα παρέχει τα ακίνητα είτε με χαμηλό ενοίκιο είτε δωρεάν σε ευάλωτους Έλληνες

### Πρόγραμμα "Στέγαση και Εργασία για τους αστέγους"

Το πρόγραμμα «Στέγαση και Εργασία για τους αστέγους» θεσμοθετήθηκε με το άρθρο 15 του ν.4756/2020 και στοχεύει στην ενίσχυση της δυνατότητας κοινωνικής επανένταξης 600 νοικοκυριών/800 ωφελουμένων που διαβιούν σε συνθήκες αστεγίας .

Το πρόγραμμα προκηρύσσεται ανά διετία, υλοποιείται σε συνεργασία με Δήμους, ΝΠΔΔ και πιστοποιημένα ΝΠΙΔ και περιλαμβάνει τρεις πυλώνες:

- α. Επιδότηση ενοικίου για διάστημα 24 μηνών, καθώς και κάλυψη δαπανών για οικοσκευή και λοιπές λειτουργικές ανάγκες του νοικοκυριού.
- β. Παροχή υπηρεσιών ψυχοκοινωνικής στήριξης και διασύνδεσης με συμπληρωματικές κοινωνικές παροχές και υπηρεσίες.
- γ. Υπηρεσίες ενεργοποίησης, κατάρτισης και προώθησης στην εργασία, μεταξύ άλλων, επιδότηση εργασίας, κάλυψη μη μισθολογικού κόστους, επιδότηση για δημιουργία επιχείρησης, επαγγελματική κατάρτιση και απόκτηση δεξιοτήτων, μοριοδότηση για συμμετοχή σε προγράμματα κοινωφελούς εργασίας και εργασιακή συμβουλευτική από τη Δ.ΥΠ.Α, ένταξη σε Σχολεία Δεύτερης Ευκαιρίας.





# Στόχου 11: Σημαντικότερα Έργα ανά δράση

11.2

Καταπολέμηση της έλλειψης στέγης για τις πλέον ευάλωτες ομάδες

## Έργο

### Κοινωνική στέγαση για τις πλέον ευάλωτες ομάδες (RRP 16922.3)

Η παρέμβαση στοχεύει στην πρόληψη και αντιμετώπιση του στεγαστικού αποκλεισμού ευάλωτων ομάδων του πληθυσμού που απειλούνται ή βιώνουν έλλειψη στέγης μέσω της ένταξης μέρους του αδρανούς ιδιωτικού και δημόσιου στεγαστικού αποθέματος σε ένα σχήμα οικονομικά προσιτής ενοικιαζόμενης κατοικίας. Η χρηματοδότηση από το Ταμείο Ανάκαμψης περιλαμβάνει τα κόστη ανακαίνισης 100 διαμερισμάτων στους Δήμους Αθήνας και Θεσσαλονίκης, καθώς και δαπάνες τεχνικής συνδρομής. Οι άξονες της παρέμβασης περιλαμβάνουν:

- Θέσπιση ενός συστήματος κινήτρων και δεσμεύσεων σε ιδιοκτήτες κενών (αδιάθετων) διαμερισμάτων, προκειμένου να ενταχθούν σε ένα δίκτυο οικονομικά προσιτής ενοικιαζόμενης κατοικίας στους Δήμους της Αθήνας και της Θεσσαλονίκης.
- Θέσπιση ενός συστήματος κριτηρίων επιλεξιμότητας των προς διάθεση ακινήτων και των ιδιοκτητών ακινήτων.
- Θέσπιση ενός συστήματος προτεραιοποίησης της ομάδας στόχου των ωφελούμενων, καθώς και των λοιπών όρων για ένταξη στο πρόγραμμα (κριτήρια επιλεξιμότητας, διάρκεια ένταξης στο πρόγραμμα, παρεχόμενες υπηρεσίες)
- Συμπληρωματικότητα της νέας πολιτικής με τις υπάρχουσες πολιτικές στέγασης και οικονομική ενίσχυσης ευάλωτων ομάδων του πληθυσμού (δομές αστέγων, πρόγραμμα «Στέγαση και Εργασία για τους αστέγους», Επίδομα Στέγασης, Ελάχιστο Εγγυημένο Εισόδημα)



# Στόχου 11: Σημαντικότερα Έργα ανά δράση

11.3

Κοινωνική Αντιπαροχή

## Έργο

### **Κοινωνική Αντιπαροχή:**

#### **Αξιοποίηση ακινήτων Δημοσίου για παροχή κατοικίας με χαμηλό ενοίκιο.**

Θεσμοθετείται ένα νέο εργαλείο αξιοποίησης της ακίνητης περιουσίας του δημοσίου, η «κοινωνική αντιπαροχή». Η δράση αφορά την ανέγερση 2.500 κατοικιών 5.000 ωφελούμενους νέους έως 39 ετών και τη διάθεσή τους ως προσιτές κατοικίες, εφαρμόζοντας ως μοντέλο διάθεσης είτε το ενοίκιο είτε την αγορά είτε το μοντέλο rent to own. Η δράση θα έχει μηδενικό κόστος για το Δημόσιο.

#### **Αξιοποίηση Ακινήτων Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων**

Η δράση αφορά στην αναβάθμιση και διάθεση 40 ακινήτων του Υπουργείου Εργασίας για περίπου 80 ωφελούμενους και τη διάθεσή τους ως κοινωνικές κατοικίες σε νεαρά ζευγάρια και νέους έως 39 ετών.

Μοντέλο διάθεσης: χαμηλό έως μηδενικό ενοίκιο ή rent to own. Υπάρχει επιπλέον η δυνατότητα επέκτασης σε επιπλέον διαθέσιμα ακίνητα κατόπιν σχετικής χαρτογράφησης και προσδιορισμού της κατάστασης του κάθε ακινήτου.



2.xii

## Στόχος 12: Αναθεώρηση Πολιτικής Επιδομάτων



# Στόχος 12: Προσδοκώμενα Αποτελέσματα 2023

## Στόχος 12: Αναθεώρηση Πολιτικής Επιδομάτων

Ολοκλήρωση της εισαγωγής  
προπληρωμένων καρτών για την  
πληρωμή κοινωνικών παροχών του  
ΟΠΕΚΑ και της ΔΥΠΑ (RRP)

ΝΑΙ

Q4 / 2023

Η μεταρρύθμιση στοχεύει στην πληρωμή τουλάχιστον του 50% των επιδομάτων ΔΥΠΑ και ΟΠΕΚΑ μέσω προπληρωμένων καρτών.



## Στόχος 12: Δράσεις

### Στόχος 12: Αναθεώρηση Πολιτικής Επιδομάτων

Δράση		Αρμόδια στελέχη πολιτικής ηγεσίας Υπουργείου <i>(Υπουργός, Υφυπουργός, Γενικός / Ειδικός Γραμματέας)</i>
12.1	<b>Μεταρρύθμιση παθητικών πολιτικών της αγοράς εργασίας (Δ.ΥΠ.Α) (RRP 16746)</b> Περιλαμβάνει έργα για την μεταρρύθμιση των παροχών/ επιδομάτων για τους ανέργους	Υπουργός Γενική Γραμματέας Ενίσχυσης της Απασχόλησης (αρμόδια για τον συντονισμό και παρακολούθηση των Έργων του RRP)
12.2	<b>Μεταρρύθμιση πολιτικής επιδομάτων (RRP 16726)</b> Το έργο αφορά στην καταβολή επιδομάτων (ΟΠΕΚΑ και ΔΥΠΑ) μέσω προπληρωμένων καρτών, οι οποίες θα επιτρέπουν την ηλεκτρονική αγορά προϊόντων και υπηρεσιών με όριο ανάληψης μετρητών. Περιλαμβάνει επίσης τη διενέργεια ειδικών ελέγχων μέσω ψηφιακών παρεμβάσεων για τη χορήγηση προνοιακών επιδομάτων σε μη μόνιμους κατοίκους της χώρας.	Υπουργός Υφυπουργός Κοινωνικής Ασφάλισης Γενική Γραμματέας Ενίσχυσης της Απασχόλησης (αρμόδια για τον συντονισμό και παρακολούθηση των Έργων του RRP)



## Στόχου 12: Σημαντικότερα Έργα ανά δράση

12.1

Μεταρρύθμιση των παθητικών πολιτικών για την αγορά εργασίας και την μετάβαση από την ανεργία στην απασχόληση (RRF: 16746)

### Έργο

#### **Ενοποίηση και εξορθολογισμός των παροχών για την ασφάλιση κατά της ανεργίας, αλλά και άλλων παροχών (16746.2)**

Το έργο αποσκοπεί στην ενοποίηση υφιστάμενων παροχών ασφάλισης και τη θέσπιση νομικού πλαισίου ως προς τις ενοποιημένες παροχές.

Αντικείμενο του έργου αποτελεί:

α) η αναθεώρηση των υφιστάμενων εισοδηματικών κριτηρίων των παροχών

β) ο εντοπισμός των παροχών που είναι παρωχημένες και αναποτελεσματικές και η θέσπιση νόμου για τη συγχώνευσή τους.

Το έργο δρα αλληλοσυμπληρωματικά με άλλες μεταρρυθμιστικές δράσεις, ενώ είναι αλληλένδετο με σχετικό εν εξελίξει έργο τεχνικής υποστήριξης που υλοποιείται από τον ΟΟΣΑ.

#### **Αναπροσαρμογή Επιδομάτων Ανεργίας (16746. 3)**

Το έργο αποσκοπεί στην ενίσχυση του επιδόματος μακροχρονίως ανέργων, με την αλλαγή του χορηγούμενου ποσού και του τρόπου καταβολής του αλλά και την αλλαγή των κριτηρίων επιλεξιμότητας, ώστε να διευρυνθεί ο κύκλος των δικαιούχων, να γίνει πιο αποτελεσματική και επαρκής η στήριξη προς αυτούς και να επιταχυνθεί η ένταξή τους στην αγορά εργασίας.

#### **Ενίσχυση του επιδόματος μακροχρονίως ανέργων σε υφιστάμενους και νέους δικαιούχους της παροχής (16746.5 & 16746.6)**

Το έργο αποσκοπεί στη διερεύνηση της αποτελεσματικότητας και αποδοτικότητας μιας σειράς μέτρων αναπροσαρμογής της τακτικής επιδότησης ανεργίας.



# Στόχου 12: Σημαντικότερα Έργα ανά δράση

12.2

Μεταρρύθμιση πολιτικής επιδομάτων (RRP 16726)

## Έργο

### **Πληρωμή της πλειοψηφίας των κοινωνικών παροχών μέσω προπληρωμένων καρτών (RRP 16726)**

Εισαγωγή προπληρωμένων καρτών για την πληρωμή κοινωνικών παροχών που παρέχονται από ΟΠΕΚΑ και ΔΥΠΑ. Εντός του 2023 θα τεθεί το θεσμικό πλαίσιο (νομοθετική διάταξη και ΚΥΑ), θα λάβει χώρα η ενημερωτική καμπάνια, καθώς και η υλοποίηση των παρεμβάσεων στα πληροφοριακά συστήματα, η έκδοση και η διανομή καρτών.

### **Ειδικόί έλεγχοι για τη χορήγηση παροχών πρόνοιας σε μη μόνιμους κατοίκους (RRP 16726)**

Εντός του 2023 θα λάβει χώρα ο σχεδιασμός και οι παρεμβάσεις στο πληροφοριακό σύστημα



# 3


## Διατύπωση Οριζόντιων Στόχων και Σύνδεση με Στρατηγικές Επιλογές





# Διατύπωση Στόχων

## Σύνδεση των Οριζόντιων Στόχων με τις Στρατηγικές Επιλογές του Κυβερνητικού Προγραμματισμού

Οριζόντιοι Στόχοι Υπουργείου 	Διασφάλιση Κοινωνικής Συνοχής και Αλληλεγγύης
Στόχος I: Προαγωγή της ισότητας των ΛΟΑΤΚΙ+ ατόμων	✓
Στόχος II: Πρόληψη και αντιμετώπιση της σεξουαλικής κακοποίησης των παιδιών	✓
Στόχος III: Προστασία των δικαιωμάτων του παιδιού	✓



**3.i**

Στόχος I: Προαγωγή της ισότητας των ΛΟΑΤΚΙ+ ατόμων – συμμετοχή σε Εθνική Στρατηγική

**3.ii**

Στόχος II: Πρόληψη και αντιμετώπιση της σεξουαλικής κακοποίησης των Παιδιών– συμμετοχή σε Εθνικό Σχέδιο

**3.iii**

Στόχος III: Προστασία των δικαιωμάτων του παιδιού – συμμετοχή σε Εθνικό Σχέδιο



# Στόχος Ι: Προαγωγή της ισότητας των ΛΟΑΤΚΙ+ ατόμων – συμμετοχή σε Εθνική Στρατηγική

I.1

Έργα του ΕΣΔ 2023 του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων τα οποία αποτελούν μέρος του Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την Προαγωγή της ισότητας των ΛΟΑΤΚΙ+ ατόμων

## Έργο ΕΣΔ 2023

Πρόγραμμα “Diversity Awareness” (Επίγνωση της διαφορετικότητας) για την ενσωμάτωση της έννοιας της διαφορετικότητας στην αγορά εργασίας  
Αφορά α) στην ανάπτυξη προγραμμάτων κατάρτισης σε θέματα διαφορετικότητας για τους εργαζομένους τόσο στον ιδιωτικό και δημόσιο τομέα με στόχο την καταπολέμηση των διακρίσεων σε σχέση με όλες τις διαστάσεις της διαφορετικότητας στον χώρο εργασίας και β) στην ανάπτυξη συγκεκριμένου μηχανισμού για τη συλλογή κατάλληλων στατιστικών στοιχείων σχετικά με την ισότητα και τις διακρίσεις. Ρόλο θα διαδραματίσει το Παρατηρητήριο Ισότητας θεσπίστηκε με τον Ν.4837/21 το «Σήμα Διαφορετικότητας».



# Στόχος II: Πρόληψη και αντιμετώπιση της σεξουαλικής κακοποίησης των Παιδιών – συμμετοχή σε ΕΣΔ

II.1

Έργα του ΕΣΔ 2023 του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων τα οποία αποτελούν μέρος του Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την πρόληψη και την αντιμετώπιση της παιδικής σεξουαλικής κακοποίησης

## Έργο ΕΣΔ 2023

Εξειδικευμένη υποστήριξη μηχανισμού παρακολούθησης της ισότητας των φύλων - Εφαρμογή της Σύμβασης της Κωνσταντινούπολης

- Μελέτη για το προφίλ των δραστών ενδοοικογενειακής βίας, αξιολόγηση των θεραπευτικών προγραμμάτων για τους δράστες, προτάσεις βελτίωσης των θεραπευτικών προγραμμάτων με στόχο την πρόληψη της ενδοοικογενειακής βίας

Οριζόντιες παρεμβάσεις εθνικής εμβέλειας για την καταπολέμηση της βίας κατά των γυναικών

- Μελέτη Μετάβασης και Βιωσιμότητας των Δομών Βίας Πρόληψης και καταπολέμησης της βίας κατά των Γυναικών
- Δράσεις ευαισθητοποίησης
- Οριζόντιο εργαλείο εκτίμησης κινδύνου ενδοοικογενειακής βίας

Κατάρτιση ιατρικού προσωπικού, κοινωνικών λειτουργών, του προσωπικού των δομών της ΓΓΔΟΠΙΦ και της αστυνομίας για τις μεθόδους αντιμετώπισης της βίας κατά των γυναικών που είναι άτομα με αναπηρία σε συνεργασία με ΚΕΘΙ και ΕΚΔΔΑ.

Εκστρατεία ενημέρωσης των γυναικών και κοριτσιών με αναπηρία, των οικογενειών τους και όσων τις φροντίζουν σχετικά με την πρόληψη, αναγνώριση και αναφορά περιστατικών έμφυλης βίας και τις υφιστάμενες υποστηρικτικές υπηρεσίες σε συνεργασία με την ΕΣΑμεΑ.

Διεξαγωγή σεμιναρίων σε γονείς/κηδεμόνες κοριτσιών με αναπηρία για τα αναπαραγωγικά και σεξουαλικά δικαιώματά τους σε συνεργασία με το ΚΕΘΙ και την ΕΣΑμεΑ

Μέτρα κατά της παιδικής κακοποίησης



# Στόχος III: Προστασία των δικαιωμάτων του παιδιού – συμμετοχή σε Εθνικό Σχέδιο

III.1

Έργα του ΕΣΔ 2023 του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων τα οποία αποτελούν μέρος του Εθνικού Σχεδίου Δράσης για τα Δικαιώματα του Παιδιού

## Έργο ΕΣΔ 2023

Εξειδικευμένη υποστήριξη μηχανισμού παρακολούθησης της ισότητας των φύλων - Εφαρμογή της Σύμβασης της Κωνσταντινούπολης

Οριζόντιες παρεμβάσεις εθνικής εμβέλειας για την καταπολέμηση της βίας κατά των γυναικών

Υλοποίηση διευρυμένης εφαρμογής του προγράμματος «Νταντάδες της γειτονιάς»

Εκπαίδευση Επαγγελματιών Αναδόχων

"Ταίριασμα" δικαιούχων και ωφελουμένων προγράμματος επαγγελματικής αναδοχής, υλοποίηση & αξιολόγηση

Υλοποίηση Πιλοτικού Προγράμματος πρώιμης παρέμβασης

«Πρόγραμμα αποϊδρυματοποίησης ΑμεΑ», για τα άτομα με αναπηρία που φιλοξενούνται στο παράρτημα ΑμεΑ Λεχαινών του Κέντρου Κοινωνικής Πρόνοιας Δυτικής Ελλάδας και στα παραρτήματα ΑμεΑ του Κέντρου Κοινωνικής Πρόνοιας Αττικής.

Βελτίωση της ικανότητας του Εθνικού Κέντρου Κοινωνικής Αλληλεγγύης (ΕΚΚΑ) στη διαχείριση ασυνόδευτων ανηλίκων μέσω της αποτελεσματικής λειτουργίας της Εθνικής Γραμμής Παιδική Προστασία

Πρόγραμμα ΕΟΧ για την κοινωνική ένταξη των Ρομά

